



**Handelshögskolan**  
VID GÖTEBORGS UNIVERSITET

## **Belöningsystem i media**

En kartläggning av dagspressens nyhetsrapporteringar om belöningsystem under åren  
2007, 2009 och 2011

Handelshögskolan Göteborg, Göteborgs Universitet

Magisteruppsats  
Företagsekonomi, ekonomistyrning  
Vårterminen 2012

Handledare: Mikael Cäker

Författare:  
Annika Bengtsson  
Julia Hedberg

86  
85

# Abstract

**Master's thesis in Business Administration, Accounting  
School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg**

**Authors:** Annika Bengtsson and Julia Hedberg

**Supervisor:** Mikael Cäker

**Title: Incentive Systems in Media – A survey study of the daily press reports of incentive systems during the years 2007, 2009 and 2011**

This study aims at identifying and analyzing the Swedish daily press reports of incentive systems in the years 2007, 2009 and 2011.

Academic writings often argue, without much evidence, that incentive systems are a phenomenon widely criticized in media. Our study does not intend to prove otherwise but it means to facilitate further research on management control systems by doing a complete catalogue of the media reporting for the chosen years.

Particularly in relation to the financial crisis, companies have been accused of having poorly designed reward systems. By studying the selected years, the aim is to capture any pattern changes in the media reports, dependent on the financial crisis.

The method used for this study is a quantitative content analysis. The material has been categorized based on a number of variables formed from hypotheses. The study therefore has a deductive approach in which hypotheses are formulated based on theoretical reasoning. Criteria for an event to be published as news has been the starting point for the theoretical framework. The theory of news criteria have since been linked with reasoning relevant to both reward systems and the financial crisis.

The conclusions drawn from the results are that incentive systems are a well-debated and criticized phenomenon in the daily press. However, the critique has mainly been directed at people in management positions and people in the banking and finance sector. Because of this, the frequency of articles is the highest during the two first quarters of the year. The reports have to a large extent been affected by the financial crisis as the number of articles rose dramatically during 2009 and were increasingly negative. Reward schemes related to employees in other sectors are neither widely mentioned, nor widely criticized.

**Keywords:** Incentive systems, Bonus, Daily press, Survey study

# Sammanfattning

**Examensarbete i företagsekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet,  
Ekonomistyrning, Magisteruppsats, VT 12**

**Författare:** Annika Bengtsson och Julia Hedberg

**Handledare:** Mikael Cäker

**Titel: Belöningsystem i media – En kartläggning av dagspressens nyhetsrapporteringar om belöningsystem under åren 2007, 2009 och 2011.**

Denna studie syftar till att kartlägga och analysera den svenska dagspressens nyhetsrapporteringar om belöningsystem under åren 2007, 2009 och 2011.

Ett flertal akademiska skrifter hävdar, ofta utan större belägg, att belöningsystem är ett fenomen vitt kritiserat i media. Vår studie ämnar inte motbevisa detta utan har för avsikt att underlätta för fortsatta studier om belöningsystem genom att göra en fullständig kartläggning av medias rapportering under de valda årtalen.

I synnerhet i samband med finanskrisen har företag, särskilt banker, anklagats för att ha undermåliga belöningsystem. Syftet med de för studien valda årtalen är därför att fånga eventuella förändringar i medierapporteringens mönster till följd av finanskrisen.

För att skapa en struktur i dagspressens rapporteringar har en kvantitativ innehållsanalys genomförts, där ett antal hypoteser fungerat som utgångspunkt för de variabler materialet ställts mot.

Undersökningen har en deduktiv ansats där hypoteserna formulerats baserat på teoretiska resonemang. Vilka kriterier som bör uppfyllas för att en händelse ska publiceras som en nyhet har varit utgångspunkten för den teoretiska referensramen. Teorin om nyhetskriterier har sedan kopplats samman med resonemang relevanta för både belöningsystem och finanskrisen.

Slutsatser som dras utifrån resultatet är att belöningsystem är ett i media väl omdiskuterat och kritiserat fenomen. Dock är kritiken främst riktad mot personer i ledande befattningar och personer inom bank- och finanssektorn. Av denna anledning publiceras också flest artiklar under årets första halvår. Rapporteringen om belöningsystem har till stor del påverkats av finanskrisen då antalet artiklar steg dramatiskt under 2009 samtidigt som inställningen blev än mer negativ. Belöningsystem gällande anställda inom övriga sektorer är ej i stor utsträckning varken behandlat eller kritiserat.

**Nyckelord:** Belöningsystem, Bonus, Dagspress, Kvantitativ innehållsanalys

# Förord

Vi rikta ett varmt tack till vår handledare Mikael Cäker för hans värdefulla råd och stora engagemang som vi erhållit under tiden med studien.

Utän ditt deltagande hade inte slutresultatet blivit som önskat!

Tack!

Göteborg, 2012-01-06

Annika Bengtsson och Julia Hedberg

# Innehållsförteckning

<b>SAMMANFATTNING.....</b>	<b>III</b>
<b>FÖRORD.....</b>	<b>IV</b>
<b>INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....</b>	<b>V</b>
<b>DEFINITIONER .....</b>	<b>VII</b>
<b>1. INLEDNING .....</b>	<b>1</b>
1.1 Bakgrund .....	1
1.2 Problemformulering .....	1
1.3 Syfte .....	2
1.4 Frågeställning .....	2
1.5 Avgränsningar .....	3
<b>2. TEORETISKT HYPOTESBYGGANDE .....</b>	<b>4</b>
2.1 Medias makt .....	4
2.1.1 Vad en nyhet bör karaktäriseras av .....	4
2.2 Belöningsystem .....	5
2.2.1 Agentteorin .....	5
2.2.2 Inneboende Motivation .....	5
2.2.3 Stewardship och medarbetarskap .....	6
2.2.4 Spridning .....	6
2.3 Finanskrisen .....	7
2.4 Hypotesformulering .....	8
2.4.1 Hypoteser .....	9
<b>3. METOD .....</b>	<b>10</b>
3.1 Datainsamlingsmetod.....	10
3.2 Datamaterial .....	10
3.2.1 Val av dagstidningar.....	11

3.2.3 Databas .....	11
<b>3.3 Genomförande .....</b>	<b>11</b>
3.3.1 Teori/artikelsökning.....	12
3.3.2 Val av sökord.....	13
3.3.2.1 Bortvalda artiklar.....	14
3.3.3 Variabler och kodschema .....	14
<b>3.4 Studiens tillförlitlighet.....</b>	<b>16</b>
<b>4. RESULTATANALYS .....</b>	<b>17</b>
<b>4.1 Underlag.....</b>	<b>17</b>
<b>4.2 Hypotesprövning .....</b>	<b>17</b>
4.2.1 Generella mönster kan urskiljas i dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem.....	18
4.2.2 Finanskrisen har påverkat mönstret i dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem.....	21
<b>4.3 Sammanställning.....</b>	<b>25</b>
<b>5. DISKUSSION.....</b>	<b>26</b>
<b>5.1 Generella mönster kan urskiljas i dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem .....</b>	<b>26</b>
5.1.1 Negativ inställning till belöningsystem.....	26
5.1.2 Kritik riktas främst mot personer i ledande positioner.....	28
5.1.3 Flest artiklar produceras under mars och april.....	28
5.1.4 Bonus är det vanligast förekommande fokusordet .....	29
<b>5.2 Finanskrisen har påverkat dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem .....</b>	<b>29</b>
5.2.1 Finanskrisen har lett till ökat antal artiklar med negativa inslag och hög relevans .....	30
5.2.2 Belöningsystem inom bank- och finanssektorn .....	30
5.2.3 Finanskrisens påverkan på riktning av kritik.....	31
<b>6. SLUTSATS.....</b>	<b>33</b>
<b>6.1 Kritik samt förslag på vidare forskning .....</b>	<b>34</b>
6.1.1 Kritik.....	34
6.1.2 Förslag på vidare forskning.....	34
<b>7. KÄLLHÄNVISNINGAR.....</b>	<b>35</b>
<b>BILAGA.....</b>	<b>40</b>
<b>Data 2007.....</b>	<b>40</b>
<b>Data 2009.....</b>	<b>64</b>
<b>Data 2011.....</b>	<b>117</b>

# Definitioner

Engelska begrepp för belöningsystem:

Incentive systems

Reward systems

Management control system

PMI          Print Media Indicators, (Används i samband med undersökningar av managementtrender och organisationsprojekt)

# 1. Inledning

Att belöningsystem är ett väl utforskat och väl omdebatterat ämne inom både akademien och media råder inga tvivel om. Det kan argumenteras vad som kom först, hönan eller ägget, men det kan med säkerhet hävdas att det som diskuteras i media har viss påverkan på innehållet i akademiska texter.

Detta kapitel ämnar motivera varför en kartläggning av rapporteringen om belöningsystem är relevant genom att dels ge en bakgrund till ämnet och problematisera kring medias påverkan men också genom att förklara det syfte studien fyller. Kapitlet avslutas med att beskriva inom vilka ramar studien avser begränsas.

## 1.1 Bakgrund

Ekonomisk teori bygger på att människor är vinstmaximerande individualister som ständigt måste motiveras för att prestera ett gott resultat på arbetsplatsen. Utan ekonomiska incitament finns det enligt teorin ingen anledning att prestera mer än det absolut nödvändigaste (Ellingsen & Johannesson, 2007). Det är utifrån denna premis olika belöningsystem utformats under ett antal decennium (Davis & Donaldson, 1991).

Belöningsystem är en form av styrmedel (Otley, 1999) och används för att förmå anställda att prestera bättre och aktivt bidra till en organisations välbefinnande, ofta innebär detta att olika incitament utöver den grundläggande lönen erbjuds. Ett belöningsystem kan bestå av flera olika slags gratifikationer, till exempel rörlig lön baserat på försäljningssiffror, bonus, aktier i företaget eller pensionsavsättningar, men anställda kan även erbjudas immateriella belöningar i form av befördran eller socialt erkännande (Clark & Wilson, 1961). I denna uppsats kommer ordet belöningsystem användas som ett samlingsnamn för alla olika former av incitamentsprogram.

Clark och Wilson (1961) menar att belöningsystem kan ses som den främsta variabeln för att påverka en organisations beteende, vilket kan förklara att många svenska företag idag erbjuder anställda bonusar eller andra former av rörliga ersättningar (Unionen, 2010). En undersökning har visat att drygt 75 procent av Sveriges större företag har någon form av bonussystem för sina chefer (Unionen, 2010).

Belöningsystem har blivit ett väldigt omdiskuterat och många gånger kritiserat styrmedel. I samband med finanskrisen blev uppmärksamheten än större, speciellt då bank- och finanssektorn anklagades för att ha undermåliga belöningsystem där belöningen ansågs vara kopplad till för kortsiktiga mål vilket i längden ledde till att stabiliteten på finansmarknaden rubbades helt (Crotty, 2009). Då dagspressen publicerat ett stort antal tidningsartiklar om belöningsystem, kan det konstateras att media har haft en stor roll i den uppmärksamhet som skapats kring ämnet.

## 1.2 Problemformulering

Dagordningsteorin menar att dagspress spelar en viktig roll i utformningen av den politiska agendan. Media kan tvinga fram uppmärksamhet kring ett visst fenomen genom att välja att skriva om det. Ofta mottar människor information först i andra eller tredje hand via



massmedia som därmed har stor möjlighet att påverka vilka frågor människor väljer att bilda åsikter om (Shaw & McCombs, 1972).

Inom akademien är belöningssystem ett ständigt aktuellt ämne kring vilket många artiklar har producerats. En sökning på Google Scholar, enbart med sökordet "incentive system", ger fler än 1 270 000 träffar. Flera av dessa akademiska texter inleds med påståendet att belöningssystem utstår mycket kritik i media. Samuelsson och Strömmer Carlsson (2010, s. 2) skriver exempelvis i deras uppsats: "... belöningssystem, och då kanske främst bonusprogram för personer i ledande befattningar, diskuteras och kritiseras med jämna mellanrum i massmedia och i den allmänna debatten." Även Eriksson, Grantz & Uebel (2006) inleder sin sammanfattning med att säga "Belöningssystem är i dag ett omdiskuterat ämne i media". Det kan därmed påvisas att media har en dagordningssättande funktion gällande vad som skrivs i akademiska texter, även tidigare forskning har visat att media har en betydande roll i att belysa samhällsproblem och har stor påverkan på forskning (Shaw & McCombs, 1972).

Trots att belöningssystem är ett väl utforskat ämne och trots att det hävdats vara väldigt kritiserat i media, saknas en övergripande kartläggning av medias faktiska rapportering och dess innehåll, gällande belöningssystem.

### 1.3 Syfte

Syftet med denna studie är att kartlägga hur medias rapportering av belöningssystem sett ut i dagspress under åren 2007, 2009 och 2011. Enligt vår vetenskap har en sådan kartläggning inte tidigare genomförts och denna studie kan komma att underlätta för framtida forskning kring belöningssystem och rörliga ersättningar. Forskning som tidigare löst refererat till mediedebatten får därmed möjlighet att återge en mer korrekt bild av verkligheten.

För att fånga viktiga eventuella förändringar i medierapporteringen avser studien täcka en tidsperiod som kan antas ha haft väsentlig påverkan på dagspressens skrivelser om belöningssystem. Förutom att producera en så uppdaterad studie som möjligt är syftet med den valda tidsperioden att undersöka vilken påverkan 2008-års finanskris eventuellt haft på medierapporteringen om belöningssystem i dagspress. Tidsperioden avser därmed spegla förhållandet både före och efter finanskrisen.

Denna studie har inte för avsikt att utifrån medierapporteringen göra en bedömning om belöningssystemens vara eller icke vara och syftar inte heller till att avgöra vilka typer av belöningar som anses bättre än andra. Syftet är endast att ge en samlad, strukturerad bild av den version dagspressen ger.

### 1.4 Frågeställning

Utifrån ovanstående problemformulering har syftet med studien komprimerats till följande frågeställningar:

*1. Hur har nyhetsrapporteringen kring belöningssystem sett ut i svensk dagspress åren 2007, 2009 och 2011? Vilka mönster går att urskilja i rapporteringen under dessa perioder?*

*2. På vilket sätt har nyhetsrapporteringen förändrats under år 2009 på grund av finanskrisen?*

## 1.5 Avgränsningar

Studien fokuserar enbart på media i form av dagspress och har inte tagit hänsyn till andra kanaler så som radio eller TV. Trots konkurrens från nya medier som Internet, har svenska morgontidningar lyckats hålla en hög spridning på sina nyheter. Sverige har en hög andel tidningsläsare med en fjärdeplacering i världen (Sternvik, et al., 2008). Eftersom nyhetsrapportering i övrig media i stor utsträckning baseras på de rikstäckande morgontidningarnas publikationer anses de till stor del representera den rapportering som sker i andra medier (Lund, 2001). Därav har det ansetts tillfredsställande att enbart studera dagspress. De tre största dagstidningarna Dagens Nyheter, Svenska Dagbladet och Göteborgs Posten tillsammans med femteplatsens Dagens Industri har ansetts vara goda representanter för den svenska dagspressen.

Denna studie har avgränsats till att omfatta åren 2007, 2009 och 2011. Valet grundas på intresset av hur framställningen av belöningsystem såg ut före finanskrisen och efter, fram tills idag. Studerande av dessa årtal anses ge en rättvisande bild av hur rapporteringen av belöningsystem har utvecklats under denna tidsperiod.

Att även inkludera 2008 och 2010 hade givit en än mer korrekt bild, men på grund av den omfattande datamängden har studien valts att begränsas på detta sätt. En så uppdaterad studie som möjligt hade varit fördelaktigt, men att inte inkludera artiklar från 2012 har varit ett medvetet val. Det anses finnas risk för ett skevt resultat när inte ett helt år inkluderas eftersom denna studie genomförts på våren. Bolagsstämmor genomförs normalt på våren och då bestäms också bonusutbetalningen till vd:ar, vilket gör ämnet extra aktuellt. Att inkludera data från 2012 års första kvartal skulle troligtvis generera ett överdrivet antal artiklar om vd-bonusar.

Kartläggning av dagspressens framställning av belöningsystem längre tillbaka i tiden har övervägts men avfärdats med hänsyn till den begränsade tidsaspekten.

## 2. Teoretiskt hypotesbyggande

För att hitta lämpliga variabler att ställa mot det empiriska materialet har hypoteser formulerats. Följande kapitel består av teoretiska resonemang vilka ligger till grund för dessa hypoteser. Kapitlet är uppdelat i avsnitten Medias makt, Belöningsystem och Finanskrisen och avslutas med Hypotesformulering.

Medias utbredda möjlighet att påverka vilka frågor som lyfts fram i samhället är utgångspunkten för denna studie. Kriterier för vad en nyhet bör innehålla kan därför förklara varför en händelse publiceras som en nyhet eller inte. För att ange orsaker till varför och vilka slags händelser gällande belöningsystem som har nyhetsvärde, har bland annat agentteorin, stewardshipteorin och spridningsteorier använts. Dessa teorier anses som relevanta då de ger förklaringar till resonemang som ligger till grund för olika inställningar till belöningsystem.

För att göra antaganden om vilka faktorer som lett till eventuella förändringar i mönstret av rapporteringen under 2009 har finanskrisens händelseförlopp beskrivits. Teorier om på vilka sätt belöningsystem haft en del i krisen ligger i fokus.

Utifrån dessa teoretiska resonemang har slutligen ett antal hypoteser formulerats om hur rapporteringen om belöningsystem i svensk dagspress kan antas se ut. Hypoteserna har delats in två huvudgrupper baserat på de forskningsfrågor studien bygger på.

### 2.1 Medias makt

Media har stor möjlighet att påverka vilka händelser som blir till nyheter (Shaw & McCombs, 1972). Dagordningsteorin menar, som tidigare nämnts, att dagspress spelar en viktig roll i utformningen av den politiska agendan. Det innebär att tidningarna kan välja vilka fenomen som bör uppmärksammas och som därmed når ut till läsarna (Shaw & McCombs, 1972). Även om människan har benägenheten att selektivt uppmärksamma information som ligger i linje med egna intressen, attityder och övertygelser (Strömbäck, 2000), mottar människor ofta informationen först i andra eller tredje hand via massmedia. Därmed har media stor möjlighet att påverka vilka frågor människor väljer att ha åsikter om (Shaw & McCombs, 1972).

Dagstidningar är dock fortfarande angelägna om att fånga läsares intresse. Ju större attraktionsvärde en tidningsredaktion lyckas skapa, desto fler tidningar säljs (Hadenius & Weibull, 2003). Detta kan anses skapa incitament att lyfta fram de mest fångslande nyheterna och vinkla dessa för att leva upp till så många kriterier som möjligt, karaktäriserande för relevanta nyheter. Kraven för att en nyhet ska skapa ett intresse hos allmänheten är att den ska väcka känslor hos läsaren och att den ska erbjuda möjlighet till identifikation (Hadenius & Weibull, 2003), att det är en händelse som ligger nära läsaren i tid, rum och kultur (Prakke, 1969).

#### 2.1.1 Vad en nyhet bör karaktäriseras av

Enligt Håkan Hvitfelts studie från 1982 (som omnämns i Hadenius & Weibull, 2003) bör en nyhet uppfylla vissa kriterier för att vara värd att publiceras. Dessa kriterier kan användas för att förklara vilka sorters nyheter som i störst utsträckning produceras.

För att en nyhet ska publiceras och skapa uppmärksamhet, torde den behandla ämnen inom *politik och ekonomi* då det är faktorer som berör en stor massa. En nyhet ska även ligga nära *geografiskt och kulturellt* (Hvitfelt, 1982). Hadenius och Weibull (2003) menar att kulturellt avstånd gestaltas av människors engagemang, intresse och kännedom av nyheten. För att en nyhet ska vara intressant att läsa bör den dessutom innehålla ett *sensationellt och överraskande* inslag (Hvitfelt, 1982). Nyheter som behandlar *elitpersoner* anses generellt mer intressanta då många redan har en tidigare åsikt och kännedom om personen i fråga. Detta gör det lättare att skapa en känsla än om artikeln handlar om en helt okänd person (Hvitfelt, 1982).

För att en nyhet ska sprida sig till allmänheten skall den enligt Hvitfelt (1982) beskrivas *enkelt men tillräckligt*, vilket innebär att artikeln skrivs så enkelt som möjligt för att fånga en större massa, men samtidigt innehåller tillräckligt med information för att inte förlora något av sammanhanget. Händelser bör dock också vara *viktiga och relevanta* vilket i stor utsträckning kan kopplas till kriteriet om ekonomi och politik. Händelser som utspelas under *kort tid*, som är *del av ett tema* eller innehåller *negativa inslag* anses även intressanta nog för att utgöra en nyhet värd att publiceras (Hvitfelt, 1982).

## 2.2 Belöningsystem

Då denna studie syftar till att kartlägga dagspressens rapporteringar om belöningsystem presenteras nedan en överblick över tidigare forskning kring fenomenet.

### 2.2.1 Agentteorin

Agentteorin som anses vara utgångspunkten för belöningsystem förespråkar rörlig, prestationsbaserad ersättning där individen förbinds till produktionsnivåer kopplade till den personliga insatsen (Kunz & Pfaff, 2002). Denna teori ses som typisk anglosaxisk och ersättningssystem där en större del av lönen utgörs av en rörlig del är vanligt i USA (Luthans & Stajkovic, 1999).

Denna form av monetära belöningsystem där belöningarna består av mätbara, utbytbara incitament anses individualistisk då personliga mål värderas över de gemensamma (Davis, et al., 1997). Teorin utgår från att individens val baseras på och motiveras av att maximera den egna nyttan (Kunz & Pfaff, 2002). Då enskilda individers insatser är avgörande för en organisations fortlevnad, måste de övertygas och ges incitament till att samarbeta (Clark & Wilson, 1961).

### 2.2.2 Inneboende Motivation

Teorin om inneboende motivation står i kontrast till ovanstående resonemang då det anses att motivationen är en inneboende energi som ligger i människans natur, snarare än något som uppnås med monetära incitament (Deci & Ryan, 1985). Deci genomförde 1971 en studie som visade att människor drivs av att utföra ett gott arbete och att monetär belöning tvärtom påverkar motivationen negativt. Studien visade att personer som ursprungligen utfört en uppgift utan betalning gjorde det gladeligen, men efter att de erhållit en belöning som sedan dragits tillbaka var de mindre villiga att utföra samma uppgift. Det visades också att arbetsinsatsen ökade vid verbal uppmuntran och att denna form av belöningen inte medförde några negativa effekter (Deci, 1971).

Det finns ytterligare forskning som hävdar att monetära belöningsystem är ineffektiva och kan vara rent skadliga. Felaktigt utformade incitament har anklagats för att uppmuntra kortsiktigt agerande, vilket på längre sikt kan orsaka skada för företaget (se exempelvis Samuelsson & Strömmer Carlsson 2010 eller Unionen 2010). Unionen (2010) menar exempelvis att vd-bonusar kan skapa incitament att skjuta upp eller ställa in investeringar då det på kort sikt påverkar kostnader och kassaflöden positivt. Att undvika nyinvesteringar kan på lång sikt vara förödande för en verksamhet.

### **2.2.3 Stewardship och medarbetarskap**

Om agentteorin påstås vara bäst fungerande i den anglosaxiska världen är snarare stewardshipteorin gällande i Sverige. Inom stewardshipteorin anses den sociala aspekten vara av stor betydelse (Davis, et al., 1997), något som Hirsch, Michaels & Friedman (1987) antyder att ekonomer ofta bortser från vid konstruering av modellbyggande. Teorin menar att individer snarare drivs av att utföra ett meningsfullt arbete och att jobba i en framgångsrik organisation än av att erhålla materiella belöningar (Tengblad, 2003; Jönsson & Strannegård, 2009).

I Sverige är begreppet medarbetarskap välkänt och kännetecknas bland annat av decentraliserat ansvar med utrymme för att ta egna initiativ, beslut och föra ett ansvarsfullt arbete (Hällsten & Tengblad, 2006). Begreppet som härstammar från Norden har haft störst spridning i Sverige (Irfaeia & Liu, 2006) och bygger på komponenter som engagemang, aktivt deltagande, samarbete, ansvarstagande, självstyre, kompetens, involvering och samverkan (Hällsten & Tengblad, 2006). Den här arbetsformen sammanfattar i stort den kollektivistiska stewardshipteorin, som grundar sig i den sociala samverkan och psykologin. Anställda motiveras enligt stewardshipteorin av beslut som gynnar gruppen och av immateriella belöningar så som möjligheter till att växa och prestera samt känslan av tillhörighet och självförverkligande. Detta driver de anställda till att prestera i samverkan med organisationens mål (Davis, et al., 1997).

Enligt Ellingsen och Johannesson (2007), innebär gruppbaseade bonusar väldigt liten ekonomisk vinning och blir därför snarare symbolisk, ett incitament som snarare premierar samarbete framför individuell tävlan. Skulle dessa belöningar vara på individuell basis hade det framstått respektlöst om belöningen inte varit tillräckligt hög. I dessa fall är det bättre med symboliska belöningar (Ellingsen & Johannesson, 2007), där gott beteende och goda prestationer uppmärksammas och uppmuntras snarare än belönas med bonus (Luthans & Stajkovic, 1999).

### **2.2.4 Spridning**

Belöningsystem är ofta utformade efter agentteorins premisser (Davis & Donaldson, 1991). Att den sortens belöningsystem ändå är en vanlig företeelse i svenska företag trots stewardshipteorins resonemang kan klargöras av spridning och institutionell teori (Jansen, et al., 2009).

Abrahamson (1996) skriver om managementtrender och menar att för att en sådan trend ska spridas så krävs att den är rationell, effektiv och fyller ett viktigt syfte. Vissa personer och institutioner, exempelvis konsultfirmor, fungerar även som trendsättare och kan påverka spridningen av olika trender. Nya idéer och tekniker gällande styrning appliceras ofta i

företag, då det finns en önskan att lära mer om tekniker som kan hjälpa till att anpassa sig till de ekonomiska förändringar som ständigt uppstår i omvärlden (Abrahamson, 1996). Konsultbyrån PWC (PWC, 2006) ger exempelvis en rekommendation där de framför att det på globalnivå fungerar bäst att knyta bonusar och optionsprogram till en mätbar prestation.

Tidigare studier har visat att det syns en trend av att europeiska företag i större utsträckning använder sig av rörliga ersättningssystem, främst som en reaktion på internationell konkurrens (se exempelvis Chiang & Birtch, 2007; Jansen, et al., 2009). Skillnader i olika belöningsystem har också minskat och fler företag närmar sig en amerikansk modell (Jansen, et al., 2009). Att belöningsystem används mer utbrett i Sverige kan därmed förklaras av globaliseringen och att allt fler företag har utländska ägare. För att behålla sin konkurrenskraft tvingas företag som befinner sig på en global arena att välja de styrmedel som fungerar bäst i flest miljöer. Från ett institutionellt perspektiv innebär detta att globalisering medför standardisering av managementtekniker (Chiang & Birtch, 2007)

## 2.3 Finanskrisen

Tillämpningen av belöningsystem har i samband med finanskrisen ofta förknippats med bank- och finanssektorn. Enligt Shiller (2008) har den amerikanska bankvärlden länge beskyllts för att ha utlöst 2008-års finanskris vilken sedan dess haft stor påverkan på hela världsekonomin. Krisen har sin bakgrund i den bostadsbubbla som byggdes upp i USA under ett decennium. Överdriven utlåning utan tillräcklig säkerhet ledde till en överhettning av marknaden. Förväntningarna på att huspriser skulle fortsätta stiga infriades inte och under 2008 brast tillslut bubblan (Shiller, 2008).

Det har ansetts vara bonusar och rörliga ersättningssystem som drivit medarbetare inom kommersiella banker, investment banker och andra finansiella institutioner att ta allt för stora risker. Då varje lån var förknippat med en icke returnerbar avgift uppmuntrades banktjänstemän genom olika incitament att teckna så många lån som möjligt även om låntagaren inte hade någon garanterad säkerhet (Crotty, 2009). Från 2003 till 2008 antas amerikanska banker tjänat omkring 2 triljoner dollar på sådana avgifter (Crotty, 2009).

Högt uppsatta chefer och investmenttraders erhöll enorma bonusar varje år bankerna genererade stora intäkter. Dessa inkomster maximerades med hjälp av största möjliga hävstång med skyhöga risker som följd. Det fanns betydande incitament för företagsledare att uppmuntra och belöna anställda för ett mer riskfyllt agerande (Crotty, 2009). När bankernas ansvarslösa beteende slutligen blev ohållbart tvingades stat och skattebetalarna i flera fall stå för notan för att lösa ut bankerna (Shiller, 2008).

Enligt en rapport av Finansinspektionen från 2009 har svenska banker inte haft samma risk kopplad till bolånen som i USA, men det har ändå visats att svenskars förtroende för banker sjönk under 2008 i jämförelse med föregående år (Holmberg & Weibull, 2009). Då finanskrisen drabbade många på ett personligt plan, genom både förlorade arbeten och besparingar (Konjunkturinstitutet, 2009), är det rimligt att anta att allmänheten är mån om att bankernas beteende inte upprepas.

Teorier om belöningsystem menar också att det är viktigt att själva belöningen är kopplad till en mätbar prestation (Kunz & Pfaff, 2002). Under 2009 erhöll många företagsledare stora bonusar trots att det dåliga ekonomiska klimatet tvingat företag till kraftiga nedskärningar. Autoliv ställde exempelvis under 2009 om deras bonusar till att belöna nedskärningar istället

för vinster (Petersson & Ollevik, 2009). Den ekonomiska krisen slog till ordentligt under andra halvan av 2008 och fram till dess visade många svenska företag goda vinster (Konjunkturinstitutet, 2008a, 2008b, 2008c). Eftersom bonusutbetalningar baseras på fjolårets resultat förklarar detta vd:arnas rätt till bonus under 2009 (Petersson & Ollevik, 2009). När bonus utbetalas till vd samtidigt som tusentals anställda tvingas lämna sina arbeten kan det dock vara svårt att se hur belöningsystemet är kopplat till prestation.

## 2.4 Hypotesformulering

Utifrån teorier om vad som karaktäriserar en nyhet, sammanvävt med de teoretiska resonemangen om belöningsystem och om händelseförloppet i samband med finanskrisen, kan det resoneras fram till ett antal, i stor utsträckning, trovärdiga hypoteser.

Belöningsystem är ofta utformade efter de premisser agentteorin utgår ifrån, det vill säga en monetär rörlig ersättning knuten till individuella prestationer. Utifrån ovanstående teori om stewardship kan det dock antas att inställningen till belöningsystem är övervägande negativ i svensk dagspress, dels för att det visats att monetära incitament inte är nödvändiga för att medarbetare ska prestera maximalt men också för att det kan ha direkt negativa konsekvenser. Att majoriteten artiklar i dagspressen antas ha en negativ framställning styrks även av teorin om att en artikel helst ska ha *negativa inslag* för att bli publicerad.

Ett annat kriterium för att en nyhet ska vara värd att publicera är att den ska behandla en *elitperson*. Då företagsledare för stora företag ofta är offentliga personer finns det anledning att anta att vd:ar utsätts för mer kritik än andra gällande belöningsystem. Det har även ansetts att incitament som riskerar att leda till ett kortsiktigt agerande kan vara direkt skadligt för ett företag, då både anställda och aktieägare kan påverkas av detta kan även kriteriet om *kulturell närhet* uppfyllas eftersom dessa personer blir påverkade på ett personligt plan.

Att bolagsstämmor enligt lag ska äga rum senast sex månader efter bokslut (Kollegiet för svensk bolagsstyrning, 2010) gör att de flesta stämmor inträffar under vårmånaderna. Det är på bolagsstämmor som beslut om belöningsystem fattas. Om vd:ar antas utsättas för mer kritik än andra finns det därför anledning att tro att antalet artiklar om belöningsystem är fler under årens första halva, då dagspressen ges möjligheten att rapportera om en relevant nyhet i samband med bolagsstämmor.

Ytterligare ett kriterium för en relevant nyhet är att den beskrivs *enkelt men tillräckligt*, med utgångspunkt i detta kriterium finns anledning att tro att ordet bonus används i större utsträckning än andra begrepp. Andra termer förknippade till belöningsystem som till exempel optionsprogram kan anses krångligt att förstå för den icke-insatte. Ordet bonus är däremot *enkelt och övergripande* och kan därmed antas användas som ett samlingsnamn för olika sorters belöningsystem.

Ju fler nyhetskriterier som uppfylls än mer intressant blir en nyhet och antas därför publiceras i större utsträckning. Finanskrisen och de händelser som följde i dess spår gav dagspressen möjligheten att producera mer intressanta nyheter då i stort sett alla kriterier kan kopplas till belöningsystemens roll i finanskrisen. Flera händelser gav anledning att också i större utsträckning rapportera ur en negativ synvinkel. Att det inom bankvärlden var väl utbrett med kortsiktiga incitament som ledde till ett överdrivet risktagande, kan dels kopplas samman med den kritik tidigare forskning belyst, men även till de effekter systemet i det långa loppet hade på världsekonomin.

Krisen påverkade de flesta människor på ett personligt plan, både på grund av förlorade besparingar och ökad arbetslöshet, detta uppfyller kriteriet för *kulturell närhet* samt utgör en *viktig* och *relevant* händelse med *negativa* inslag. En ökad andel negativa artiklar kan antas ha genererats då det var en tid när flera *elitpersoner* erhöll *sensationella* summor i bonusutbetalningar utan ett till synes gott resultat. Att detta uppfattades som *övertäckande* och skandalöst är ett rimligt antagande då många människor samtidigt förlorade arbeten.

Det finns anledningar att anta att andelen artiklar relaterade till bank- och finanssektorn ökade under finanskrisen eftersom den utbröt inom finanssektorn samt att bankerna även erhöll stödlån från staten. Det uppmärksammades att både chefer och anställda erhöll bonusar under denna period, vilket uppfyller flera av nyhetskriterierna. När skattepengar användes för bonusutbetalningar berörde det medborgare som drabbades på ett personligt plan, kriteriet om *kulturellt närhet*, *politisk-* och *ekonomisk händelse* uppfylldes därmed. Med denna bakgrund görs antagandet att nyhetsrapporteringen om belöningssystem i samband med finanskrisen både ökat i antal, haft större relevans och i större utsträckning haft en negativ vinkel.

### 2.4.1 Hypoteser

Utifrån ovanstående resonemang har följande hypoteser formulerats:

- 1) Generella mönster kan urskiljas i dagspressens nyhetsrapportering om belöningssystem:
  - a) Majoriteten artiklar har negativ framställning
  - b) Vd:ar utsätts för mer kritik än andra målgrupper
  - c) Fler artiklar produceras under årens två första kvartal
  - d) Ordet bonus används i större utsträckning än övriga begrepp relaterade till belöningssystem
  
- 2) Finanskrisen har påverkat mönstret i dagspressens nyhetsrapportering om belöningssystem:
  - a) Antalet artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen
  - b) Andelen artiklar med hög relevans ökade under 2009 i samband med finanskrisen
  - c) Andelen negativa artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen
  - d) Andelen artiklar relaterade till bank- och finanssektorn ökade under 2009 i samband med finanskrisen
  - e) I de fall negativa artiklar berör anställda som omfattas av belöningssystem är majoriteten av dessa anställda inom bank- och finanssektorn



## 3. Metod

I denna studie genomförs en totalundersökning med fyra olika dagstidningar som datamaterial där samtliga analysenheter av relevans har studerats. Tidningarna anses ha en dagordningssättande funktion och materialet anses därmed vara representativt för media som helhet. I detta kapitel följer en redogörelse av metoder och tillvägagångssätt för studien inledande med datainsamlingsmetod, följandes av datamaterial, genomförande samt ett avsnitt med studiens tillförlitlighet.

### 3.1 Datainsamlingsmetod

För att kartlägga medierapporteringen om belöningsystem har en kvantitativ innehållsanalys genomförts. Det innebär att innehållet i skriftligt material undersökts och kvantifierats (Esaiasson, et al. 2007). I likhet med en enkätstudie används utvalda variabler som standardiserade frågor att ställa mot materialet, med syftet att analysera resultatet utifrån siffror för att identifiera generella mönster (Nilsson, 2010).

Kvantitativ innehållsanalys är en välbeprövad teknik vanligen använd inom statsvetenskap eller medie- och kommunikationsteknik där materialet ofta utgörs av rapporteringar i press, radio eller TV (Esaiasson, et al., 2002). Metoden anses vara objektiv och lämplig vid ambitionen att dra statistiska slutsatser utifrån en större mängd material då ett systematiskt och formaliserat tillvägagångssätt är nödvändigt. Detta kommer också väl till pass vid önskemål om att utföra välgrundade jämförelser mellan olika tidsperioder (Nilsson, 2010)

Vid kvantitativa undersökningar gällande managementtrender och organisationsprojekt används ofta så kallade print media indicators (PMI), vilket innebär att frekvensen av antalet tidningsartiklar rörande ett visst begrepp räknas. Det antas då att antalet artiklar i dagspress speglar populariteten av en viss managementtrend (Benders, et al., 2007). Användandet av belöningsystem kan inte helt jämföras med en managementtrend men metoden kan anses vara en form av kvantitativ innehållsanalys och kan i denna undersökning förmå användas på liknande sätt.

Kritik har riktats mot användandet av PMI då det finns ett ej ifrågasatt antagande att det avspeglar vad som verkligen används i samhället (Benders, et al., 2007). Metoden anses dock utgöra en bra utgångspunkt för att mäta spridningen av ett koncept eller för att indikera i vilka sammanhang det oftast förekommer (Benders, et al., 2007), vilket till stor del överensstämmer med syftet för denna studie.

Den kvantitativa innehållsanalysen har även kritiserats för att inte ge möjlighet till djupare tolkning och analys av materialet (Nilsson, 2010). Denna kritik är förvisso välgrundad men då syftet för studien inte är att göra uttalanden om belöningssystemens vara eller icke vara, anses kritiken inte vara relevant i just detta fall.

### 3.2 Datamaterial

Denna studie grundas på material från dagspress vilket enligt Sternvik et al. (2008) inkluderar varje generell morgontidning som publiceras minst en gång i veckan. 72 procent av Sveriges

befolkning mellan 9-79 år läser någon morgontidning varje dag, av dessa är dock en stor del lokala tidningar (Sternvik, et al., 2008).

Enligt teorin om intermedial dagordning har vissa medier möjlighet att påverka andra medier (Shaw & McCombs, 1972). Vanligast är att rikstäckande kanaler har en dagordningssättande funktion gentemot de mer lokala. Det finns dock en hierarki bland riksmidier där vissa gräver fram nyheter som andra refererar till (Strömbäck, 2000). En studie av Anker Brink Lund (2001) har också visat att redaktioner ofta tar nyheter från varandra på grund av begränsade finansiella och tidsmässiga resurser, men att det främst är dagspress och nyhetsbyråer som producerar den ursprungliga källan. Strömbäck (2000) menar exempelvis att andra artiklar ofta skrivs utifrån vad DN publicerat på sin debattsida samma morgon.

Med grund i teorin om intermedial dagordning har bedömningen gjorts att tillfredsställande slutsatser om medierapporteringen kring belöningsystem kan dras utifrån en studie baserad enbart på material från de största, rikstäckande morgontidningarna i Sverige.

### 3.2.1 Val av dagstidningar

Av Sveriges rikstäckande morgontidningar valdes fyra av de fem största ut för att utgöra underlaget för denna studie. Baserat på resonemang i föregående stycken anses dessa vara goda representanter för den medierapportering som sker i Sverige. Gratistidningen Metro har inte inkluderats då den inte kan jämföras med de övriga, dels på grund av att den är gratis men också för att den i större utsträckning fokuserar på kortare nöjesinslag och har mindre andel "seriösa" nyheter. Denna studie baseras på material från följande morgontidningar:

Dagstidning	Räckvidd	Ägare	Politisk inriktning
Dagens Industri	382 000	Bonnier	Politiskt obunden
Dagens Nyheter	817 000	Bonnier	Oberoende liberal
Göteborgs-Posten	510 000	Stampen	Oberoende liberal
Svenska Dagbladet	473 000	Schibsted	Obunden moderat

*Källa: TNS Sifo, 2012; di.se, 2012; dn.se, 2012; gp.se, 2012; svd.se, 2012*

### 3.2.3 Databas

Materialet till denna studie samlades in genom sökning på databasen Mediarkivet. Kriterier vid val av databas var täckning av de utvalda tidningarna samt möjligheten att basera sökningar på flera ord samtidigt som andra ord väljs bort. Databaserna Artikelsök och Presstext övervägdes men valdes bort då de åtskilt inte täcker alla de önskade kriterierna. Mediarkivet lever upp till alla krav och erbjuder de mest optimala sökalternativen för ändamålet.

Mediarkivet omfattar totalt cirka 10 miljoner artiklar från 300 svenska tidningar, tidskrifter och dagspress. Material från och med 1987 fram till i dag finns publicerat i originalutföring.

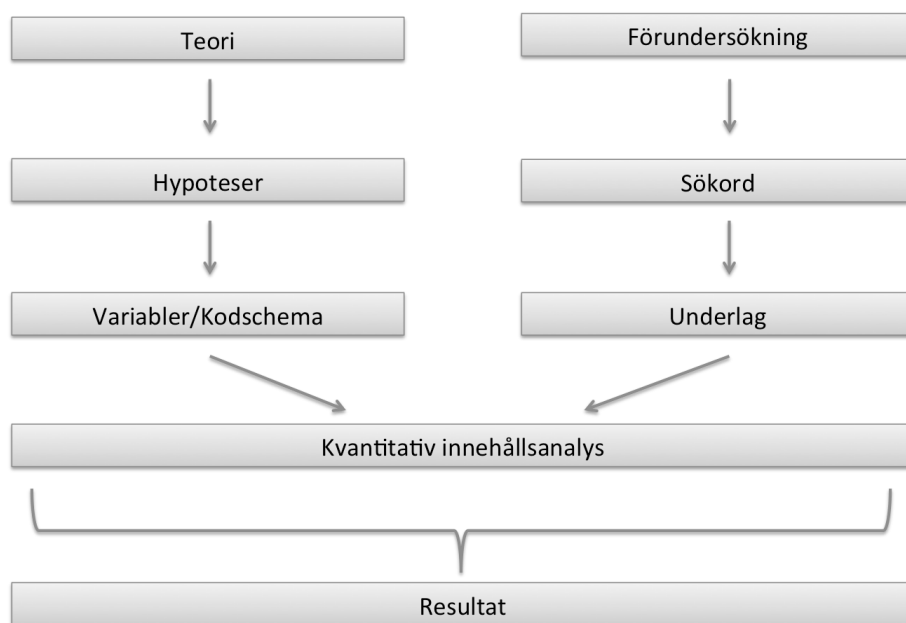
## 3.3 Genomförande

För att på ett strukturerat sätt svara på frågeställningarna om hur dagspressens rapportering om belöningsystem sett ut och hur denna har påverkats av finanskrisen, har som bekant ett

antal hypoteser formulerats. Denna studie har i huvudsak tagit avstamp från en deduktiv ansats då olika teoretiska resonemang utgjort utgångspunkten för dessa hypoteser. Utifrån formulerade hypoteser har ett antal variabler sedan valts ut i syftet att analysera resultatet genom att identifiera generella mönster. För underlättandet av kvantifiering har variablerna översatts till siffror och sammanställts i ett kodschema.

Parallellt med denna process har en kortare förundersökning genomförts för att leda fram till relevanta sökord som kan förknippas med belöningsystem. Sökningar med dessa sökord på databasen Mediearkivet har utgjort materialet för denna studie.

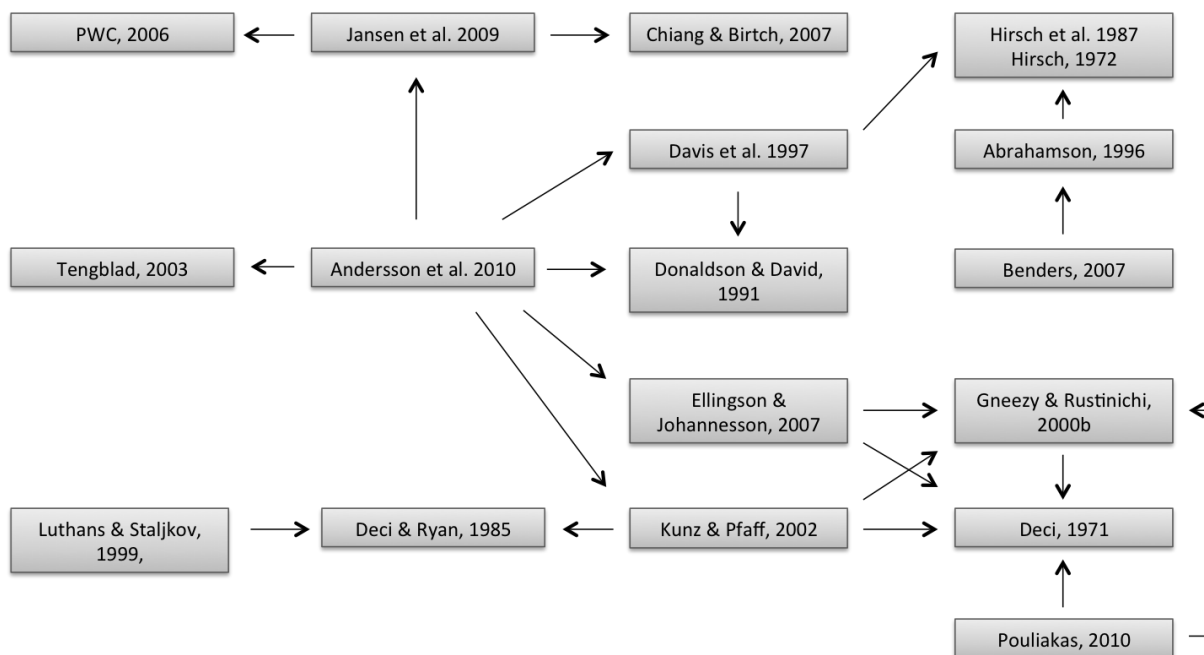
Analysering av materialet utifrån det tidigare nämnda kodschemat, den kvantitativa innehållsanalysen, utgör därmed resultatet för det slutgiltiga arbetet. Följande modell illustrerar den beskrivna arbetsprocessen:



Modell 1. Genomförande

### 3.3.1 Teori/artikelsökning

För teorin som ligger till grund för hypotesbyggandet har tre skilda huvudspår använts, vilka ansetts relevanta för kartläggningen av rapporteringen kring belöningsystem i dagspress. I första hand genomfördes sökningar på artiklar om belöningsystem för att ernå tänkbara resonemang kring fenomenet. Sökord som användes var till exempel "incentive systems" "reward systems" och "management control system". Artiklarna har även via referenser genererat ett antal artiklar. Se följande modell:



Modell 2. Artikelförfattarnas referering till varandra

Då undersökningen avser granska hur skildringen under år 2009 påverkats av finanskrisen har i andra hand teorier och tankegångar kring denna händelse också fångats. I detta sammanhang har det oftast förekommit sökordet varit "financial crisis", också i samband med "incentives" och "incentive systems". I tredje hand har även teorier om medias påverkan och vad som anses utgöra kriterierna för en nyhet inkluderats. En studentuppsats inom journalistik av (Jarl & Nilsson, 2007) har till stor del givit vägledning om relevanta teorier inom detta ämne.

### 3.3.2 Val av sökord

För att försäkra att kartläggningen baseras på alla för studien relevanta sökord genomfördes en sökning på artiklar i de fyra utvalda tidningarna med sökorden "belöningsystem" och "bonus". I resultatet av sökningen noterades alla ord som kan likställas med eller relateras till belöningsystem och bonus, vilket fortlöpte tills mättnad uppnåddes. För att säkerställa att även modeord innefattades undersöktes artiklar från samtliga av åren 2007, 2009 och 2011. Denna enklare undersökning genererade följande begrepp:

Aktiebaserad ersättning	Bonusprogram	Incitament
Aktiebaserade	Bonusramar	Incitamentsprogram
Belöningsystem	Bonusregleringar	Kortsiktiga belöningsystem
Aktieprogram	Bonusregn	Kortsiktiga bonusar
Aktierelaterad ersättning	Bonusstopp	Långsiktiga bonusar
Bankbonusar	Bonussystem	Långsiktigt optionsprogram
Belöningsystem	Bonussäsong	Löneförmåner
Bonus	Bonustak	Optionsprogram
Bonusar	Bonusutbetalningar	Pensionsavsättningar
Bonusavtal	Bonusutfallet	Pensionsavtal
Bonusbatalj	Ersättning	Pensionsförmåner
Bonusbetalningar	Ersättningsmodeller	Prestationsbaserad bonus
Bonusersättningar	Ersättningsnivåer	Prestationskrav
Bonuskrav	Ersättningsprogram	Rörlig ersättning
Bonuskrig	Ersättningsystem	Rörligt lönesystem
Bonuspott	Förmåner	
Bonuspoäng	Gratisprogram	

Utifrån denna lista har sju begrepp valts ut, vilka anses täcka samtliga områden relaterade till belöningsystem som nämnts i media under tidsperioden 2007, 2009 och 2011. Genom att addera ”\*” efter orden inkluderas även alla sammansatta former och böjningar av orden. Följande urval av sökord har ansetts heltäckande för att fånga alla former av belöningsystem:

### **Aktieprogram, Belöningsystem, Bonus, Incitamentsprogram, Optionsprogram, Pensionsavsättningar, Rörlig ersättning och Rörlig lön**

#### **3.3.2.1 Bortvalda artiklar**

I de förhållanden då dessa sökord genererat artiklar utan relevans för studien har dessa valts bort. Artiklar som exempelvis behandlar hjärnans belöningsystem eller belöningsystem för konsumenter har exkluderats. Ordet bonus används även i flera sammanhang som inte är relevant i detta sammanhang. Artiklar som exempelvis innehåller ord som bonusbarn, bonuspoäng eller bonusspår har valts bort, lika så alla artiklar som handlar om sport och musik.

### **3.3.3 Variabler och kodschema**

För att avgränsa det empiriska materialet och möjliggöra testning av de på förhand formulerade hypoteserna har följande variabler ställts upp. För kvantifiering av datamaterialet har dessa variabler även omvandlats i ett kodschema enligt följande:

#### **V1 - Tidning**

- 1 = Dagens Industri
- 2 = Dagens Nyheter
- 3 = Göteborgs-Posten
- 4 = Svenska Dagbladet

Denna variabel har i sig ingen betydelse för testningen av hypoteser, däremot är det för undersökningen i helhet intressant att se fördelningen av antalet artiklar per tidningen. Variabeln är också av vikt för möjligheten att kunna gå tillbaka och kontrollera materialet.

#### **V2 - Datum**

ÅÅÅÅMMDD

Datumvariabel används för att skilja årtalen från varandra men även för att se hur fördelningen av antal och typ av artiklar ser ut mellan åren och månaderna. Denna variabel är av stor betydelse för studien då flera hypoteser är relaterade till tidsaspekten.

#### **V3 - Relevans**

- 1 = Hög relevans
- 2 = Medelhög relevans
- 3 = Låg relevans

Alla artiklar innehållande något eller några av sökorden i relation till ett företag med anställda har ansetts relevanta för studien, dock i olika hög grad. För att en artikel ska tilldelas hög relevans bör det primära innehållet behandla någon form av belöningsystem. Artikelns “Rejäl bonushöjning i rysk statsbank” (Dagens Industri 2011-02-16) uppfyller exempelvis detta krav.

Medelhög relevans tilldelas artiklar som inte i huvudsak behandlar belöningsystem men där ämnet fortfarande är av avgörande betydelse. Artikeln "Mitt i krisen är fel tid att ändra AP-fonderna" (Dagens Industri 2009-05-18) handlar huvudsakligen om nya regleringar för AP-fonderna men bakgrunden till regleringen ligger i regeringens allmänna bonusbekämpning. Artikeln utgör ett typexempel för medelhög relevans.

Artiklar som primärt har ett annat huvudsyfte men som i förbifarten nämner belöningsystem faller under kategorin låg relevans. "Förvaltare får ta ansvaret för nobbat Tradedoublerbud" (Dagens Nyheter, 2007-03-18) utgör ett exempel på detta då artikeln handlar om ett uteblivet företagsförvärv men det nämns att företaget är positivt till incitamentsprogram för de anställda.

Alla dessa former av olika relevanta artiklar har inkluderats då även ett stort antal artiklar med låg relevans skulle visa intresset och nyhetsvärdet av belöningsystem.

#### **V4 - Inställning**

- 1 = Positiv
- 2 = Negativ
- 3 = Neutral

Att kategorisera materialet utefter inställning till belöningsystem är av hög betydelse för denna studie. För att en artikel ska benämnas som positiv krävs att just inställningen till belöningsystemet benämns i positiva ordalag men inte nödvändigtvis artikeln i helhet. Motsvarande för negativ inställning krävs att belöningsystemet benämns i negativa ordalag. En artikel med rubriken "Mats Odell vill stoppa bonusarna genom EU" (SvD 2009-07-31) antyder till exempel att inställningen till bonusar är negativ. En rent informativ artikel utan värderingar förknippade till belöningsystemet i fråga har kategoriserats som neutral.

#### **V5 - Bransch**

- 1 = Bank och finans
- 2 = Industri
- 3 = Handel
- 4 = Service
- 5 = Övrigt/Ospecificerat

För att testa hypoteserna är kategorin "Bank och finans" av störst betydelse. Att bara registrera denna bransch utan att ställa den i relation till någon annan hade dock kunnat resultera i ett missvisande resultat. Av denna anledning har kategorierna Industri, Handel och Service också inkluderats. Artiklar som inte berör något specifikt företag har kategoriserats under Övrigt.

#### **V6 - Fokusbegrepp**

- 1 = Bonus
- 2 = Aktie- /Optionsprogram
- 3 = Rörlig ersättning
- 4 = Incitamentsprogram
- 5 = Pensionsavsättning
- 6 = Belöningsystem
- 7 = Övrigt

Vilket begrepp som speglar huvudfokus för en artikel är relevant för hypotestestningen. De valda kategorierna har sin utgångspunkt i de sökord som använts i undersökningen och anses täcka alla de vanliga komponenterna ett belöningsystem kan bestå av. I de fall olika begrepp varit förekommande i en artikel har i första hand det ord som förekommit mest frekvent ansetts som fokusbegreppet. I andra hand har ordet som används i rubriken registrerats och i tredje hand det ord som nämnts först. Olika former av de utvalda kategorierna kan i de flesta fall också kategoriseras in under dessa parametrar. En artikel som nämner rörlig lön har exempelvis kategoriserats under “rörlig ersättning” och ord som bonusprogram har kategoriserats som “bonus”.

### **V7 - Mottagare**

1 = Vd

2 = Ledning

3 = Anställda

4 = Ospecificerat

Vem eller vilka personer ett belöningsystem riktar sig till är också av stor betydelse för denna studie. Kategorin vd riktar sig naturligt till personer i vd-befattningar. Artiklar där belöningsystemen riktar sig till ledningen eller andra personer i chefspositioner delas in i kategori 2, inte sällan innebär det att även vd automatiskt inkluderats. Med anställda menas all övrig personal utan högre chefspositioner och i de fall artikeln behandlar belöningsystem men inte nämner någon specifik mottagare har denna kategoriserats under “ospecificerat”.

## **3.4 Studiens tillförlitlighet**

Tillförlitligheten av denna studie anses generellt vara hög men det finns naturligtvis vissa aspekter som tål att diskuteras. Att granskning av artiklar innehållande något eller några av de valda sökorden är en lämplig operationalisering gällande kartläggningen av rapporteringen om belöningsystem råder få tvivel om. En valid poäng skulle dock möjligtvis vara huruvida den valda tidsperioden verkligen kan spegla förändringar beroende på finanskrisen. Då finanskrisen är den största makroekonomiska händelsen som inträffat de senaste åren och som i sin tur påverkat så många delar av samhället, inte minst företagen, har det ändå ansetts högst troligt att finanskrisen är den faktor som påverkat förändringar i rapporteringen. Under genomförandet av innehållsanalysen har detta också visat sig stämma mycket väl. Studien brister dock i att identifiera andra eventuella anledningar till förändringarna.

Studiens reliabilitet kan också diskuteras i vissa fall. I genomförandet av den kvantitativa undersökningen finns ett antal tillfällen då kodaren ställs inför vägskalet. I vissa fall finns svårigheter inför bedömningen om en artikel till exempel ska kategoriseras som positiv eller negativ eller om den bör tilldelas hög eller medelhög relevans. Just dessa två variabler är i större utsträckning än de andra utsatta för subjektiva tolkningar. För att i största möjliga mån undvika detta problem har de ovanstående reglerna för kategoriseringen följts noga. Detta till trots kan tvivelaktigheter uppstå som till viss del påverkar reliabiliteten av studien eftersom det finns risk att en annan person gjort en annorlunda bedömning. Då materialet är väldigt omfattande med drygt 2500 analysenheter, anses dock risken att denna förekomst påverkar det slutgiltiga resultatet vara liten.

## 4. Resultatanalys

I detta kapitel sammanställs och redovisas resultatet från det samlade materialet utifrån det kodschema som konstruerats. Inledande visas en överblick över det underlag som sökningen genererat. Därefter redovisas tabeller med tillhörande analys över det material relevant för den aktuella hypotesen som sedan kommer att användas för att förkasta eller bekräfta hypotesen.

### 4.1 Underlag

Genom sökningar på databasen Mediarkivet har samtliga artiklar i Dagens Industri, Dagens Nyheter, Göteborgs-Posten och Svenska Dagbladet under åren 2007, 2009 och 2011 granskats. Sökningar på de tidigare nämnda sökorden har genererat totalt i 5497 artiklar fördelat på 1579 artiklar under 2007, 2363 artiklar under 2009 samt 1555 artiklar under 2011.

Efter att irrelevanta artiklar (se punkt 3.3.2.1) sorterats bort har undersökningen resulterat i följande antal artiklar:

**Tabell 1. Antal artiklar relevanta för studien**

	2007	2009	2011
Dagens Industri	266	389	202
Dagens Nyheter	116	354	151
Göteborgs-Posten	87	231	66
Svenska Dagbladet	171	362	171
<b>Totalt</b>	<b>640</b>	<b>1336</b>	<b>590</b>

Dessa totalt 2566 antal artiklar utgör det material som använts för att testa de på förhand formulerade hypoteserna. Se bilaga 1 för rådata.

### 4.2 Hypotesprövning

I följande avsnitt redovisas resultaten från den genomförda hypotesprövningen med tillhörande analys. Inledningsvis presenteras de generella mönstren i dagspressens nyhetsrapportering om belöningssystem med resultatanalys av hypoteserna 1a) till 1d). Därefter och slutligen presenteras hur finanskrisen har påverkat mönstret i dagspressens nyhetsrapportering om belöningssystem genom resultatanalys av hypoteserna 2a) till 2e).



## 4.2.1 Generella mönster kan urskiljas i dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem

*Hypotes 1a) – Majoriteten av artiklarna har negativ framställning*

**Tabell 2. Inställning till belöningsystem**

	Antal	Andel, %
Positiva artiklar	259	10 %
Negativa artiklar	1523	59 %
Neutrala artiklar	784	31 %
<b>Totalt</b>	<b>2566</b>	<b>100 %</b>

Som framgår av Tabell 2 står antalet artiklar med negativ framställning för 59 procent av det totala antalet på 2566 artiklar. Andelen uttalat positiva utgör endast 10 procent.

*Hypotes 1a) – Majoriteten artiklar har negativ framställning*

→ *Hypotesen bekräftas*

*Hypotes 1b) – Vd:ar utsätts för mer kritik än andra målgrupper*

**Tabell 3. Riktning av kritik**

	Antal	Andel, %	Antal specificerade	Andel Specificerade, %
<b>Positiv</b>				
Vd	37	13 %	37	21 %
Ledning	26	9 %	26	14 %
Anställda	117	40 %	117	65 %
Ospecificerat	112	38 %	-	-
<b>Totalt</b>	<b>292</b>	<b>100 %</b>	<b>180</b>	<b>100 %</b>
<b>Negativ</b>				
Vd	322	21 %	322	35 %
Ledning	436	29 %	436	47 %
Anställda	168	11 %	168	18 %
Ospecificerat	597	39 %	-	-
<b>Totalt</b>	<b>1523</b>	<b>100 %</b>	<b>926</b>	<b>100 %</b>

Tabell 3 visar hur fördelningen av positiv och negativ kritik mot belöningsystem riktats mot olika personer/grupper.

Som tidigare visats i Tabell 2 är 1523 stycken av samtliga 2566 artiklar negativt utformade. Den största andelen negativa artiklar, med 39 procent, riktas inte mot någon eller några specifika personer utan är av mer generell karaktär. I de övriga 926 fallen har kritiken riktats

mot mer specifika person/grupper. Majoriteten av dessa artiklar behandlar fall då belöningsystem är riktade mot ledningsgrupper eller personer i chefspositioner. De situationer då kritik enbart riktas mot vd:ar utgörs av 35 procent respektive 18 procent för anställda och majoriteten 47 procent mot ledningsgrupper.

Gällande den positiva kritiken till belöningsystem riktas denna övervägande till anställda med 65 procent. Det totala antalet positiva artiklar består enbart av 292 artiklar vilket än tydligare nyanserar inställningen till belöningsystem och dess mottagare.

---

*Hypotes 1b) – Vd:ar utsätts för mer kritik än andra målgrupper  
→ Hypotesen förkastas*

---

*Hypotes 1c) – Fler artiklar produceras under årens två första kvartal*

**Tabell 4. Fördelning av artiklar månadsvis**

	<b>Antal, 2007</b>	<b>Andel, 2007, %</b>	<b>Antal, 2009</b>	<b>Andel, 2009, %</b>	<b>Antal, 2011</b>	<b>Andel, 2011, %</b>	<b>Antal, Totalt</b>	<b>Andel, Totalt, %</b>
Januari	45	7 %	38	3 %	46	8 %	129	5 %
Februari	59	9 %	103	8 %	59	10 %	221	9 %
Mars	99	15 %	305	23 %	92	16 %	496	19 %
April	79	12 %	224	17 %	74	13 %	377	15 %
Maj	47	7 %	101	8 %	33	6 %	181	7 %
Juni	60	9 %	67	5 %	34	6 %	161	6 %
Juli	21	3 %	59	4 %	37	6 %	117	5 %
Augusti	32	5 %	51	4 %	19	3 %	102	4 %
September	45	7 %	134	10 %	31	5 %	210	8 %
Oktober	75	12 %	89	7 %	45	8 %	209	8 %
November	33	5 %	82	6 %	69	12 %	184	7 %
December	45	7 %	83	6 %	51	9 %	179	7 %
<b>Totalt</b>	<b>640</b>	<b>100 %</b>	<b>1336</b>	<b>100 %</b>	<b>590</b>	<b>100 %</b>	<b>2566</b>	<b>100 %</b>
<b>Medelvärde</b>	<b>53</b>		<b>111</b>		<b>49</b>		<b>214</b>	

Som framgår av Tabell 4 produceras totalt sett flest artiklar under årens två första kvartal då dessa månader står för 61 procent av alla artiklar. Dock finns det ett par månader under denna period som avsevärt skiljer sig från resten och därmed drar upp medelvärdet. Under marsmånaderna producerades 19 procent och under april-månaderna 15 procent, vilket tillsammans utgör mer än en tredjedel av alla artiklar totalt.

Av att granska de olika åren separat framkommer liknande resultat med en majoritet av artiklarna producerade under de första två kvartalen. Detta resultat är extra tydligt under 2009 då 64 procent av samtliga artiklar under året publicerades under första halvåret.

Granskas månaderna separat visas ett något annat mönster då även enstaka höstmånader uppvisar ett högt antal artiklar. Exempelvis under 2007 producerades en lika hög andel artiklar i oktober som i april.

Under 2007 har följande månader fler antal producerade än genomsnittet: februari, mars, april, juni och oktober. För 2009 överstiger endast mars, april och september genomsnittet medan fördelningen åter är jämnare under 2011 då februari, mars, april, november och december överstiger medelvärde. Under 2009 drar mars och april iväg gällande antalet producerade artiklar vilket resulterar i ett högre medelvärde som därmed ger ett något missvisande mått för resterande månader.

Vad som slutligen kan konstateras är att mars och april genomgående för alla åren har den högsta andelen producerade artiklar samtidigt som sommarmånaderna, främst juli och augusti, samt januari har den lägsta andelen artiklar.

---

*Hypotes 1c) – Fler artiklar produceras under årens två första kvartal  
→ Hypotesen bekräftas*

---

*Hypotes 1d) – Ordet bonus används i större utsträckning än övriga begrepp relaterade till belöningsystem*

**Tabell 5. Fördelning av fokusbegrepp**

	<b>Antal, Positiva</b>	<b>Andel, Positiva, %</b>	<b>Antal, Negativa</b>	<b>Andel, Negativa, %</b>	<b>Antal, Totalt</b>	<b>Andel, Totalt, %</b>
Bonus	207	80 %	1372	90 %	2217	86 %
Aktie -/Optionsprogram	10	4 %	56	4 %	108	4 %
Rörlig Ersättning	20	8 %	20	1 %	67	3 %
Incitamentsprogram	6	2 %	25	2 %	66	3 %
Pensionsavsättning	4	2 %	41	3 %	69	3 %
Belöningsystem	10	4 %	10	1 %	27	1 %
Övrigt	2	1 %	0	0 %	12	0 %
<b>Totalt</b>	<b>259</b>	<b>100 %</b>	<b>1524</b>	<b>100 %</b>	<b>2566</b>	<b>100 %</b>

Tabell 5 visar att ordet "Bonus" med överlägsen marginal är det ord som oftast förekommer i artiklar relaterade till belöningsystem. En jämförelse mellan artiklar som beskrivits med positiva respektive negativa ordalag visar dock att det används än mer i negativa sammanhang.

Övriga ord används alla i liten utsträckning, både när det kommer till negativa och positiva sammanhang. "Rörlig ersättning" bryter dock övrigt mönster då det förekommer relativt oftare i positiva artiklar än i negativa.

---

*Hypotes 1d) – Ordet bonus används i större utsträckning än övriga begrepp relaterade till belöningsystem  
→ Hypotes bekräftas*

---

#### 4. 2. 2 Finanskrisen har påverkat mönstret i dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem

*Hypotes 2a) – Antalet artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

*Hypotes 2b) – Andelen artiklar med hög relevans ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

**Tabell 6. Antal artiklar 2007, 2009, 2011**

	<b>Antal, 2007</b>	<b>Andel, 2007, %</b>	<b>Antal, 2009</b>	<b>Andel, 2009, %</b>	<b>Antal, 2011</b>	<b>Andel, 2011, %</b>
Relevans 1	325	51 %	743	56 %	234	40 %
Relevans 2	139	22 %	322	24 %	158	27 %
Relevans 3	176	27 %	273	20 %	198	33 %
<b>Totalt</b>	<b>640</b>	<b>100 %</b>	<b>1338</b>	<b>100 %</b>	<b>590</b>	<b>100 %</b>

Tabell 6 visar att antalet artiklar ökade markant under 2009 i relation till 2007, från 640 artiklar till 1338 stycken. Det motsvarar en ökning med 109 procent. Till år 2011 minskade antalet artiklar igen till 590 stycken vilket är en minskning med 127 procent. Ökningen i antal artiklar under 2009 illustreras i Diagram 1. Också andelen artiklar med hög relevans ökade något under 2009, då den steg med 5 procentenheter för att sedan under 2011 sjunka igen med 14 procentenheter.



Diagram 1. Totalt antal artiklar

*Hypotes 2a) – Antalet artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

*→ Hypotes bekräftas*

*Hypotes 2b) – Andelen artiklar med hög relevans ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

*→ Hypotes bekräftas*

*Hypotes 2c) – Andelen negativa artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

**Tabell 7. Förändring av inställning över tid**

	<b>2007</b>	<b>2009</b>	<b>2011</b>
Positiva	8 %	9 %	20 %
Negativa	53 %	69 %	55 %
Neutrala	39 %	23 %	26 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Enligt Tabell 7 har det skett en tydlig förändring i inställning till belöningssystem i dagspress under åren 2007, 2009 och 2011. Andelen negativa artiklar ökat från 53 procent till 69 procent men också ställningstagandet har ökat, då andelen neutrala artiklar sjönk kraftigt med 16 procentenheter. Detta förklarar ökningen av andelen negativa artiklar.

Under 2011 förändrades inställningen till viss del igen då det skedde en ökning av andelen positiva artiklar med 11 procentenheter. Också andelen negativa artiklar sjönk med 14 procentenheter.

Skillnaden i andelen positiva och negativa artiklar illustreras även i Diagram 2 där det tydligare framgår att andelen negativa artiklar steg under 2009 relativt 2007 och 2011.

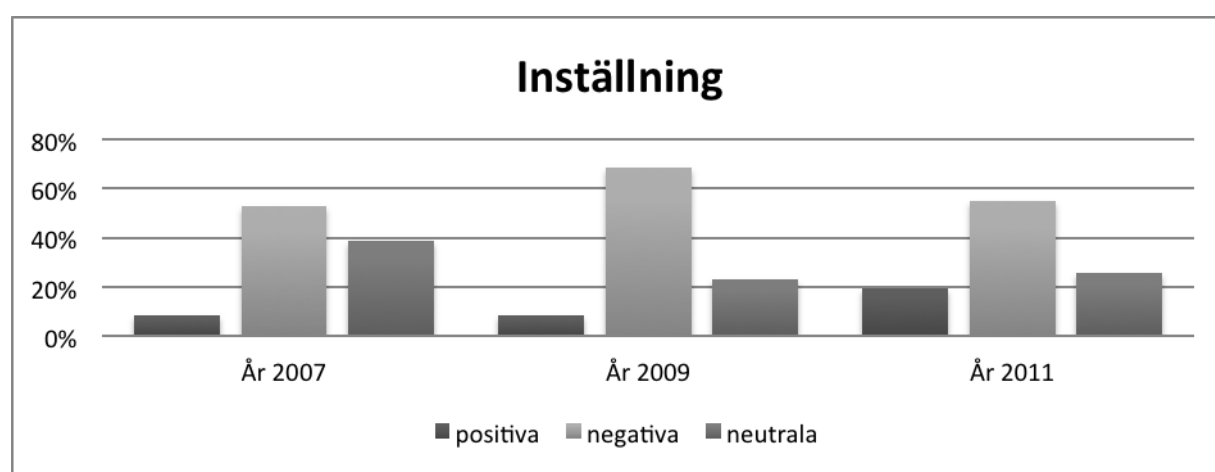


Diagram 2. Fördelning av inställning till belöningssystem

*Hypotes 2c) – Andelen negativa artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

→ *Hypotes bekräftas*

*Hypotes 2d) – Andelen artiklar relaterade till bank- och finanssektorn ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

**Tabell 8. Förändring av branschfördelning över tid**

	<b>Antal, 2007</b>	<b>Andel, 2007, %</b>	<b>Antal, 2009</b>	<b>Andel, 2009, %</b>	<b>Antal, 2011</b>	<b>Andel, 2011, %</b>
<b>Positiva artiklar</b>						
Bank och finans	15	27 %	22	20 %	33	34 %
Industri	13	24 %	16	15 %	18	19 %
Handel	4	7 %	3	3 %	3	3 %
Service	9	16 %	25	23 %	15	16 %
Övrigt/Ospecificerat	14	25 %	42	39 %	27	28 %
<b>Totalt</b>	<b>55</b>	<b>100 %</b>	<b>108</b>	<b>100 %</b>	<b>96</b>	<b>100 %</b>
<b>Negativa artiklar</b>						
Bank och finans	153	48 %	521	61 %	138	40 %
Industri	68	21 %	77	9 %	82	24 %
Handel	8	3 %	7	1 %	11	3 %
Service	20	6 %	44	5 %	55	16 %
Övrigt/Ospecificerat	69	22 %	211	25 %	59	17 %
<b>Totalt</b>	<b>318</b>	<b>100 %</b>	<b>860</b>	<b>100 %</b>	<b>345</b>	<b>100 %</b>

I Tabell 8 framgår att förändringen av inställning till belöningsystem är branschspecifik. Föregående tabell visade att det skett en ökning av andelen negativa artiklar från 2007 till 2009. Denna tabell visar att ökningen till stor del kan härledas till bank- och finanssektorn, hade inte denna stora ökning skett inom bank- och finanssektorn hade antalet artiklar enligt dessa data generellt varit mycket färre under 2009. För övrigt har det även skett en liten ökning av artiklarna som saknat specifik branschorientering.

Av de artiklar med positiv framställning är branschspecificeringen inte lika tydlig då dels en högre andel artiklar är ospecificerade eller kategoriserats under ”övrigt” samtidigt som skillnaden mellan de andra kategorierna inte är lite stor. Viktigt att ha i åtanke är också att antalet artiklar är så mycket färre vilket gör att skillnader i absoluta tal ges större utslag procentuellt. Även om den positiva framställningen inte varit lika drastisk som i den negativa visas dock att antalet positiva artiklar riktade till bank- och finanssektorn minskat tillfälligt under 2009.

Siffror för 2011 visar alltjämt att majoriteten kritiska artiklar kring belöningsystem riktar sig till finanssektorn men i jämförelse med 2009 års data är fördelningen inom övriga branscher mycket mer jämnt fördelad.

*Hypotes 2d) – Andelen artiklar relaterade till bank- och finanssektorn ökade under 2009 i samband med finanskrisen*

→ *Hypotes bekräftas*

*Hypotes 2e) – I de fall negativa artiklar berör anställda, som omfattas av belöningsystem, är majoriteten av dessa anställda inom bank- och finanssektorn.*

**Tabell 9. Målgrupp för negativa artiklar**

	<b>Antal, 2007</b>	<b>Andel, 2007, %</b>	<b>Antal, 2009,</b>	<b>Andel, 2009, %</b>	<b>Antal, 2011</b>	<b>Andel, 2011, %</b>
<b>Vd</b>						
Bank och Finans	32	44 %	95	63 %	16	16 %
Industri	19	26 %	15	10 %	44	45 %
Handel	2	3 %	2	1 %	6	6 %
Service	8	11 %	6	4 %	12	12 %
Övrigt/Ospecificerat	12	16 %	33	22 %	20	20 %
<b>Totalt</b>	<b>73</b>	<b>100 %</b>	<b>151</b>	<b>100 %</b>	<b>98</b>	<b>100 %</b>
<b>Ledning</b>						
Bank och finans	46	51 %	150	55 %	18	25 %
Industri	15	16 %	53	19 %	22	30 %
Handel	3	3 %	4	1 %	2	3 %
Service	5	5 %	14	5 %	20	27 %
Övrigt/Ospecificerat	22	24 %	51	19 %	11	15 %
<b>Totalt</b>	<b>91</b>	<b>100 %</b>	<b>272</b>	<b>100 %</b>	<b>73</b>	<b>100 %</b>
<b>Anställda</b>						
Bank och finans	22	57 %	49	68 %	39	68 %
Industri	9	23 %	2	3 %	3	5 %
Handel	2	5 %	1	1 %	3	5 %
Service	2	5 %	14	19 %	10	17 %
Övrigt/Ospecificerat	4	10 %	6	8 %	2	4 %
<b>Totalt</b>	<b>39</b>	<b>100 %</b>	<b>72</b>	<b>100 %</b>	<b>57</b>	<b>100 %</b>

Tidigare, i Tabell 3 framgick det att majoriteten artiklar med negativ framställning riktades mot vd:ar och personer i ledningspositioner. Tabell 9 illustrerar fördelningen av de negativa artiklarna gällande målgrupp och bransch. Beträffande vd:ar är det tydligt att de utsattes för mycket kritik under 2009, vilken sedan drastiskt sjönk under 2011. Istället riktades dessa negativa artiklar mot vd:ar inom industrin. För ledningar och personer med chefspositioner följde kritiken i stort sett samma mönster.

Tabell 4 visade också att endast en mindre andel av de negativa artiklarna riktade sig mot anställda. Tabell 11 visar dock att i de fall negativa artiklar berör anställda går dessa i stor utsträckning att härleda specifikt till bank- och finanssektorn. Av de totalt sett 168 aktuella artiklarna riktar sig 65 procent till anställda inom denna bransch. Sett till fördelningen över åren 2007 och 2009 skedde en procentuell ökning av antalet negativa artiklar riktade till anställda inom bank- och finanssektorn. Tabell 10 visade att den generella kritiken mot bankväsendet återigen minskade procentuellt från 2009 till 2011. Denna minskning går dock inte att återfinna i detta fall då kritiken mot anställda inom banksektorn inte avtar procentuellt.

---

*Hypotes 2e) – I de fall negativa artiklar berör anställda som omfattas av belöningssystem är majoriteten av dessa anställda inom bank- och finanssektorn.  
→ Hypotes bekräftas*

---

### 4.3 Sammanställning

För att ge en överblick över de hypoteser som testats på ovanstående resultat har en sammanställning av samtliga hypotestestningar gjorts. Samtliga hypoteser utom en har kunnat bekräftas.

- Hypotes 1a) – Majoriteten artiklar har negativ framställning  
→ *Hypotesen bekräftas*
- Hypotes 1b) – Vd:ar utsätts för mer kritik än andra målgrupper  
→ *Hypotesen förkastas*
- Hypotes 1c) – Fler artiklar produceras under årens två första kvartal  
→ *Hypotesen bekräftas*
- Hypotes 1d) – Ordet bonus används i större utsträckning än övriga begrepp relaterade till belöningssystem  
→ *Hypotes bekräftas*
- Hypotes 2a) – Antalet artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen  
→ *Hypotes bekräftas*
- Hypotes 2b) – Andelen artiklar med hög relevans ökade under 2009 i samband med finanskrisen  
→ *Hypotes bekräftas*
- Hypotes 2c) – Andelen negativa artiklar ökade under 2009 i samband med finanskrisen  
→ *Hypotes bekräftas*
- Hypotes 2d) – Andelen artiklar relaterade till bank- och finanssektorn ökade under 2009 i samband med finanskrisen  
→ *Hypotes bekräftas*
- Hypotes 2e) – I de fall negativa artiklar berör anställda som omfattas av belöningssystem är majoriteten av dessa anställda inom bank- och finanssektorn.  
→ *Hypotes bekräftas*



## 5. Diskussion

I detta kapitel följer en diskussion av det resultat som presenterades i föregående avsnitt. Det visades att majoriteten av hypoteserna bekräftades under resultatdelen vilket tyder på att tidigare förda resonemanget kring hypotesformuleringen i kapitel 2 till stor del kan fastställas som rättvisande. I diskussionen kommer dessa resonemang utvecklas vidare samt att eventuella förklaringar kommer att diskuteras.

Även om undersökningen är av kvantitativ karaktär bildades under genomförandet av studien en ganska tydlig uppfattning om det kvalitativa innehållet i artiklarna. Vissa viktiga, återkommande händelser kommer därför stundtals att refereras till för att skapa ytterligare förståelse kring rapporteringarna om belöningsystem.

### 5.1 Generella mönster kan urskiljas i dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem

Resultatet i föregående kapitel har för det första visat på den stora mängd artiklar kring belöningsystem som dagspressen producerar. Visserligen är artiklarna av varierande relevans men i många fall handlar det om flera stycken per dag. Totalt 2566 artiklar ger ett genomsnitt på 2,3 artiklar per dag under de tre åren.

Att antalet artiklar är så många kan delvis förklaras av att tidningar påverkar varandra enligt teorin om intermedial dagordning och därmed i stor utsträckning skriver om samma saker (Shaw & McCombs, 1972). DN anses vara den tidning i Sverige som har den huvudsakliga agendasättande funktionen (Strömbäck, 2000). En rikstäckande nyhet som publiceras i DN kommer därmed med stor sannolikhet att även publiceras i andra morgontidningar. Vid sidan av intermedial dagordning publiceras även samma material flera gånger på grund av att nyhetsbyråer säljer samma nyheter till flera olika tidningar (Lund, 2001).

Print media indicators används som vetenskaplig metod i syftet att spegla spridningen av en managementtrend, detta genom att räkna frekvensen tidningsartiklar rörande ett visst begrepp (Benders, et al., 2007). Denna studie gör inte anspråk på att ange hur många företag i Sverige som använder sig av rörlig ersättning, men det stora antalet artiklar indikerar ändå att belöningsystem är en vanlig företeelse bland svenska företag.

I följande avsnitt kommer resultatet från den första delens hypoteser att diskuteras ytterligare. Inledningsvis diskuteras inställningen till belöningsystem, följandes av riktningen av kritik i samband med belöningsystem, därefter diskuteras det kring att flest artiklar publiceras under mars och april och avslutningsvis diskuteras bonus som fokusord.

#### 5.1.1 Negativ inställning till belöningsystem

Det stora antalet artiklar om belöningsystem kan också förklaras av den i Sverige negativa inställningen till ämnet. I enlighet med antagandet i Hypotes 1a) framträdde ur studien ett tydligt mönster gällande inställningen till belöningsystem, där en stor majoritet av artiklarna riktar negativ kritik mot belöningsystem. Ett antal förklaringar kan härledas till detta resultat:

I och med att läsares intresse för nyhetsinnehåll är selektivt existerar preferenser för vad en nyhet bör innehålla, en viktig sådan är negativa inslag (Hvitfelt, 1982). Dagspressen har en dagordningssättande funktion (Shaw & McCombs, 1972), vilket innebär möjligheten och incitamenten att medvetet välja att lyfta fram händelser med negativa inslag, eller händelser människor generellt har negativa åsikter om. För att fånga så många läsare som möjligt finns också incitament att beskriva en neutral händelse i negativa ordalag genom att exempelvis välja ord med negativa associationer.

Att svensk media väljer att lyfta fram nyheter om belöningsystem i så stor utsträckning kan förklaras av att svenskar generellt kan antas ha en negativ inställning till belöningsystem på grund av den företagskultur som råder i Sverige. Agentteorin förklarar det rationella resonemanget bakom användandet av belöningsystem. Teoretiskt sett borde monetära incitament vara ett fungerande sätt att motivera medarbetare till att göra ett gott jobb så länge det är tydligt att belöningen är kopplad till prestation och så länge den enskilda individen har möjlighet att påverka sin egen situation (Kunz & Pfaff, 2002). Agentteorin ses som en typiskt anglosaxisk teori och det har visats att det finns kulturella skillnader i giltigheten gällande detta resonemang (Jansen et al., 2007). I Sverige har stewardshipteorin och resonemang kring medarbetarskap fått ett mycket större genomslag och detta kan också förklara varför kritiken mot belöningsystem är så omfattande i Sverige (Tengblad, 2003; Hällsten & Tengblad, 2006; Jönsson & Strannegård, 2009).

Som tidigare nämnts menar stewardshipteorin att individer motiveras mer av att få vara delaktiga i en framgångsrik organisation och få möjlighet till självstyre och ansvarstagande, än av monetära incitament (Davis, et al., 1997; Hällsten & Tengblad, 2006). Orsaken till den negativa bilden skulle därmed även kunna förklaras av att de former av belöningar som till störst del framställs i dagspressen är av monetär karaktär, vilket är något som främst förespråkas inom agentteorin med prestationsbaserade belöningar (Kunz & Pfaff, 2002). Stewardshipteorin grundas på kollektivism och menar att medarbetare motiveras av att gruppen uppnår goda resultat snarare än individuell tävlan. En enskild individ, som en vd, som belönas med bonus när hela företaget presterat bra strider därmed emot det svenska, kollektivistiska förhållningssättet.

Att media ges så stora möjligheter att kritisera belöningsystem tyder på att det används flitigt bland svenska företag, trots flertalet studier som visar på dess ineffektivitet. Som tidigare nämnts är agentteorin mer gångbar i den anglosaxiska företagskulturen som anses vara mer individualistisk (David, et al., 1997). Globaliseringen har drivit på standardiseringen av styrmedel och amerikanska företag har tagit med sig sina managementtekniker utomlands. För att fungera på flera olika marknader tar internationella företag fram en "best practice" för vad som är gångbart i flest länder (Chiang & Birtch, 2007). På så sätt standardiseras användandet av styrmedel och sprids till olika kulturer även om det inte alltid fungerar optimalt. Eftersom andra internationella företag använder belöningsystem i allt större utsträckning kan detta användas som försvar för svenska företag då det anses viktigt att stå sig i konkurrensen och betala konkurrenskraftiga löner för att attrahera kompetenta medarbetare (Chiang & Birtch, 2007).

Även om en väldigt stor del av artiklarna i dagspressen ansetts ha en negativ inställning till belöningsystem kan denna kritik till viss del nyanseras. Baserat på de observationer som gjorts vid dataregistreringen är en avsevärd del av kritiken riktad mot felaktigt utformade belöningsystem där belöning baserats på fel sorts handlingar, på prestationer på kort sikt eller där belöning utbetalats trots utebliven prestation. Frågan kan dock lyftas om vilka sorters

belöningssystem som är bättre än andra och om det verkligen är möjligt att utforma ett optimalt system.

### **5.1.2 Kritik riktas främst mot personer i ledande positioner**

Hypotes 1b) om att vd:ar utsätts för mer kritik än andra målgrupper förkastades i resultatet i samband med att majoriteten av kritiken mot belöningssystem riktades mot ledning. Detta resulterar i att det resonemang som fördes vid hypotesformuleringen delvis fallerar. Resonemanget byggde på att elitpersoner, som vd:ar, är offentliga personer och att rapporteringar om sådana ger fler läsare då människor har en tidigare uppfattning och kan relatera till tidigare händelser kring personen (Hvitfelt, 1982). Ledningspersoner kan också ses som elitpersoner men är i många fall inte lika offentliga som en vd. Detta tyder på att även andra faktorer spelar in när dagspressen väljer att rapportera om personer med ledande befattningar.

Kategorin ledning visades som sagt utsättas för mest kritik. Dock bör viss hänsyn tas till skillnaden i målen för kritiken då ledning såväl som anställda innefattar grupper av flera människor, samtidigt som vd:ar utgör enskilda individer. Sett till medarbetare på enskilda nivåer kan vd sägas vara den nivå som utsätts för mest kritik. I och med att vd-posten generellt också är en del av ledningen skulle det indirekt kunna påstås att kritik adresserad mot ledning även riktas mot vd. Detta gör att hypotesen inte till fullo kan förkastas.

Att belöningssystem riktade till personer i ledande positioner kritiseras kan i likhet med föregående avsnitt också förklaras av stewardshipteorin. Teorin utgår från att människor i grunden är kollektivistiska som samarbetar och drivs av gemensamma belöningar och där tillhörigheten till en framgångsrik organisation är en viktig drivkraft (Davis, et al., 1997). När höga bonusar tilldelas ett fåtal högt uppsatta personer kan detta ses som själviskt och individualistiskt. Resonemanget kan förstärkas av det illustrerade resultatet i Tabell 4 där majoriteten (65 %) av de 180 specificerade artiklarna med positiv kritik, riktas mot anställda samtidigt som att endast 35 procent riktas mot personer i vd- och ledningspositioner.

Att en stor andel av kritiken mot belöningssystem likväl riktas mot vd:ar kan förklaras av ett en vd är ytterst ansvarig för ett företag, i synnerhet i publika företag bör denna person därmed ställas till svars om företaget inte genererar tillfredsställande resultat. Detta skulle möjligtvis utgöra ytterligare en förklaring till att vd:ar och personer i ledningsgrupper utsätts för mer kritik än andra. Framförallt om företaget går dåligt för att incitamentsprogram givit upphov till kortsiktigt beteende som inneburit skada för företaget eller om anställda tvinga gå, samtidigt som stora bonusutbetalningar till ledningen görs. Detta argument stödjer teorin om att elitpersoner är intressanta att rapportera om.

### **5.1.3 Flest artiklar produceras under mars och april**

Hypotes 1c) förordade att den största andelen artiklar om belöningssystem publicerades under årens två första kvartal, något som resultatet bekräftade. Då det visats att belöningssystem riktade till personer i chefspositioner utsätts för mer kritik än andra, samt att bolagsstämmor beslutar om bonusprogram under första halvåret, kan det kopplas till den ökande mängden producerade artiklar under våren (Kolegiet för svensk bolagsstyrning, 2010). Detta kan även länkas till att en händelse ska vara aktuell tidsmässigt för att som nyhet fånga en läsare (Hvitfelt, 1982). Eftersom beslut på bolagsstämmor påverkar allmänheten i form av aktieägare och därmed en bred publik, skapar detta ytterligare incitament för att ge ut fler artiklar under denna tidsperiod. Antalet artiklar visades dock inte vara jämnt fördelade över de sex första

månaderna. Resultatet visade en återkommande hög frekvens publicerade artiklar under mars och april, detta skulle kunna belysa att de flesta bolagsstämmor är koncentrerade till just dessa månader.

I resultatet visas också att andra enstaka månader ger utslag för högt antal publicerade artiklar rörande ämnet belöningsystem. Även om denna studie inte haft för avsikt att fördjupa sig kvalitativt i artiklarna har det varit oundvikligt att notera att vissa skandaler dominerat delar av rapporteringarna. Skandalerna antas vara den bakomliggande orsaken till det oväntade irreguljära mönstret av antalet utgivna artiklar. Att ett flertal skandaler florerat under denna tidsperiod torde möjligtvis förklaras av finanskrisen och det labila ekonomiska läget. Möjligen har det lyfts fram i större kvantitet i dagspress då girigt beteende kan upplevas som extra stötande under sämre ekonomiska tider.

#### **5.1.4 Bonus är det vanligast förekommande fokusordet**

Utifrån studien framkommer det tydligt att ordet ”bonus” är det begrepp som mest frekvent används i samband med dagspressens rapporteringar om belöningsystem. Detta bekräftar även antagandet i Hypotes 1d). Att ordet förekommer flest gånger tyder inte på att det nödvändigtvis är den form av belöningsystem som är absolut vanligast. Ofta används ”bonus” trots att det mellan raderna i artikeln går att utläsa att andra former av rörliga ersättningar egentligen är av större betydelse för innehållet. Det förekommer även situationer där bonusen nämns i rubriken, trots att en annan form av belöning innehar huvudrollen för artikeln.

Detta antas ha sin bakgrund i att upprepningar skapar en förståelse och igenkännande till begreppet och därmed även till tidigare publicerade artiklar kring ämnet, samt till dagspressens strävan efter att fånga läsarens intresse. Enkelhet är just ett kriterium för att en nyhet ska publiceras (Hvitfelt, 1982), det innebär också att det finns en poäng i att formulera nyheten så enkelt som möjligt. Ord som ”optionsprogram” kan för läsaren vara svårbegripligt, medan ”bonus” är ett välkänt begrepp som människor generellt har en tidigare uppfattning om.

I sammanställningen kunde även urskiljas mönster kring huruvida de olika begreppen brukas i negativt eller positivt utformade artiklar. Utav resultatet kan tydas att bonus används mer i negativa än positiva sammanhang och att övriga begrepp används och skiljer sig endast i liten utsträckning. Då begrepp med tidigare associationer bidrar till att inbringa en undermedveten uppfattning, kan det handla om att författaren vill framföra någon form av känsla till innehållet i artikeln utan att själv framstå som partisk i ämnet. Genom att medvetet använda ordet bonus ges artikeln automatiskt en negativ vinkel. Ett ytterligare och intressant mönster som framkom i resultatet var att begreppet ”rörlig ersättning” skiljer sig från mängden då det förekommer oftare i positiva än i negativa sammanhang. I motsats till ordet ”bonus” är det möjligt att ”rörlig ersättning” snarare används i fall där det finns en önskan att ge en artikel en positiv vinkling. Att begreppet dock använts i så liten utsträckning (3 procent) understryker att inställningen till belöningsystem i huvudsak är negativ.

## **5.2 Finanskrisen har påverkat dagspressens nyhetsrapportering om belöningsystem**

Resultatet från den andra hypotesens delar följer nedan. Inledningsvis diskuteras finanskrisen som bidragande faktor till att negativa artiklar med hög relevans har ökat, följt av belöningsystem inom bank- och finanssektorn och avslutningsvis diskuteras finanskrisens påverkan på riktningen av kritik.

### **5.2.1 Finanskrisen har lett till ökat antal artiklar med negativa inslag och hög relevans**

Föregående avsnitt har behandlat olika orsaker till varför belöningsystem omnämns i media i så stor utsträckning och varför det i huvudsak omnämns i negativa ordalag. Dels är negativa händelser mer intressanta att rapportera om och dels finns incitament för dagspressen att producera artiklar utifrån en negativ synvinkel. Att en tidningsartikel har negativa inslag är ett av de karaktäristika Hvitfelt (1982) menar att en artikel bör ha för att vara värd att publicera. Andra faktorer som gör en händelse intressant är bland annat kulturell närhet, politiska och ekonomiska händelser och att händelsen utspelas under en specifik tid och är del av ett tema (Hvitfelt, 1982).

Som tidigare visats är belöningsystem i vanliga fall ett intressant ämne att rapportera om. När finanskrisen bröt ut under 2008 uppfylldes än fler av Hvitfelts kriterier (1982) vilket förklarar varför hypoteserna 2a), 2b) och 2c) bekräftades i resultatet. Finanskrisen ledde till att dagspressen under 2009 mer än dubblade antalet artiklar om belöningsystem och att artiklarna dessutom var av högre relevans och därmed i större utsträckning handlade primärt om belöningsystem. Nyhetsrapporteringarna var också i än större utsträckning av negativ karaktär.

Många av de artiklar som producerades under 2009 kan härledas till bank- och finanssektorn varpå resonemang kring detta ytterligare kan förklara ökningen, både av artiklar totalt och av just negativa artiklar.

### **5.2.2 Belöningsystem inom bank- och finanssektorn**

Då startpunkten för finanskrisen ansetts vara bankers belöningsystem som uppmuntrade till kortsiktigt beteende och överdrivet risktagande (Crotty, 2009), kan detta förklara varför just belöningsystem fått en central roll i krisen. När flera banker var nära att krascha till följd av krisen erbjöds de statligt stöd (Shiller, 2008). I USA använde flera banker, pengarna till att betala ut stora bonusar till bankchefer och anställda trots det dåliga ekonomiska klimatet (Crotty, 2009). Då detta beteende fortlöpte fastän det låg till grund för situationen från första början, sände det självklart ut negativa signaler och bankerna utsattes för omfattande kritik.

Hypotes 2d) antydde att andelen artiklar relaterade till bank- och finanssektorn ökade under 2009 i samband med finanskrisen, vilket bekräftades i resultatet. USA och Storbritanniens sätt att hantera krisen kan ha påverkat de svenska föreställningar kring belöningsystem och möjligtvis påverkat människor till en negativ uppfattning om belöningsystem, något som möjligtvis även påverkat den svenska allmänhetens förtroende för de svenska bankerna.

De svenska storbankerna uppfattas i stor utsträckning som institutioner och historiskt sett har medborgare haft stort förtroende för sin bank (Holmberg & Weibull 2009). Som framkommit i dagspress erhöll de svenska bankerna, likväl de amerikanska, statligt stöd. Trots att bankerna i Sverige inte betalade ut chefsbonusar med skattepengar blev bonusfrågan ett hett ämne. Det ställdes stort fokus på hur mycket pengar som verkligen spenderades på bonus inom bank-

och finansbranschen. Då staten involveras leder detta till en politisk händelse. Finanskrisen är en ekonomisk och politisk händelse i sig då den påverkade allmänhetens ekonomi och gav bland annat upphov till en hög arbetslöshet (Konjunkturinstitutet, 2009), detta resulterade i att fler människor berördes av situationen på ett djupare plan, vilket därmed ökade nyhetsvärdet av rapporteringen av belöningssystem. Att bank- och finanssektorn under 2009 utbetalade bonusar utan, för allmänhetens till synes presterade resultat ansågs som oansvarigt och gjorde dem till ett lätt byte för dagspressens artiklar. Bankerna lade upp bollen och dagspressen smashade.

Även om denna studie hade för avsikt att undersöka artiklar kring bank- och finansvärlden i samband med finanskrisen var andra sektorer relevanta för att möjliggöra en jämförelse, därmed undgick det inte att uppmärksamma rapporteringen inom andra sektorer. Det uppmärksammades bland annat att det i detta klimat betalades det ut mycket bonusar till företagsledare inom de andra verksamhetsområdena.

Tidigare kritik om belöningssystem har handlat om en lös koppling mellan belöning och prestation och många företagsledare erhöll under 2009 stora bonusar trots dåligt ekonomiskt klimat. I flera fall handlar det om att förra årets resultat ligger till grund för bonusarna och när tidpunkten för utbetalningen är i ett dåligt ekonomiskt klimat är det svårt att se hur det kopplas till prestationen. Detta utgör en chans för dagspressen till att kritisera belöningssystem. Kritiken kan även kopplas till risktagandet det innebär att betala ut stora bonusar i samband med att företaget går dåligt och tvingas varsla, vilket även kan återknytas till tidigare resonemang, att ersättningar riktade till elitpersoner gör nyhetsvärdet än betydande (Hvitfelt, 1982). Finanskrisen spridning resulterade i att även andra sektorer än bank- och finansvärlden föll offer för kritik i dagspressen för dess utformning av belöningssystem och risktagandet med dessa.

### **5.2.3 Finanskrisens påverkan på riktning av kritik**

Tabell 4 illustrerar, att personer med ledande befattningar är mer utsatta för kritik gällande belöningssystem, resultatet i Tabell 12 visar dock att de gånger som kritiken mot belöningssystem behandlas i samband med anställda, handlar detta i de allra flesta fall om anställda inom bank- och finanssektorn, vilket bekräftar hypotes 2e).

Som tidigare berörts var belöningssystemen inom bank- och finanssektorn en utlösande faktor för krisen (Crotty, 2009). De incitament som ledde till överdrivet risktagande riktades i synnerhet till anställda inom denna sektor, där det ur dagspressens artiklar under 2007 framgick att många anställda sökte sig till ny arbetsplats efter erhållen bonus, vilket är ett tydligt exempel på kortsiktigt beteende. Att antalet artiklar med kritik mot belöningssystem i samband med anställda har ökat under 2009 kan kopplas till finanskrisens påverkan. För att återknyta till agentteorins prestationsbaserade belöningssystem, uppstod det ofta kritik när det utbetalades bonus utan prestation och under 2009 var det svårt att se prestationen bakom bonusen.

I övrigt finns det få exempel där belöningssystem riktade mot anställda har kritiserats. Att det förekommer färre negativa artiklar berörande anställda än personer med ledande befattningar, kan återigen kopplas till vad som skapar nyhetsvärde och att rapportering om elitpersoner (Hvitfelt, 1982) anses vara av större intresse hos läsaren. Dock återfinns ett exempel inom vården där incitament uppmuntrat läkare och sjuksköterskor att påskynda behandling av patienter vilket lett till sämre vård. Även detta är ett tydligt exempel på när belöningssystem leder till kortsiktigt beteende vilket också kan kopplas till tidigare resonemang att

belöningssystem inte alltid är kritiserat i sig utan att det handlar om felaktigt utformade system. Att stewardshipteorin och gruppbaseade belöningar fungerar bättre i Sverige (Tengblad, 2003; Hällsten & Tengblad, 2006; Jönsson & Strannegård, 2009) torde också förklara riktningen av kritiken.

Med detta sagt vill påvisas att belöningssystem inom andra sektorer i mycket liten utsträckning riktar sig till anställda. Hade inte finanskrisen skett, vore kritiken i samband med bonusar mot anställda varit lägre, detta då kritiken mot bank- och finanssektorns anställda hade varit reducerat.

## 6. Slutsats

Utifrån syftet och problemformuleringen utformades dessa frågor;

1. *Hur har nyhetsrapporteringen kring belöningsystem sett ut i svensk dagspress åren 2007, 2009 och 2011? Vilka mönster går att urskilja i rapporteringen under dessa perioder?*
2. *På vilket sätt har nyhetsrapporteringen förändrats under år 2009 på grund av finanskrisen?*

Slutsatsen avser att besvara dessa frågor genom att kortfattat skildra studiens resultat.

Att studentuppsatser och andra akademiska texter hävdar att belöningsystem är väl omdebatterat och utstår mycket kritik i media, har förvisso visats sig sant men det finns aspekter att ta hänsyn till.

Från dagspressens rapporter om belöningsystem går att urskilja vissa mönster, somliga tydligare än andra. Kartläggningen visade att det generellt producerades flera artiklar om dagen under åren 2007, 2009 och 2011 och att majoriteten av dessa var av negativ karaktär. Den negativa kritiken riktades dock sällan till belöningsystem där anställda erhåller någon form av belöning, denna typ av artiklar var i större utsträckning positiva. Vd:ar och andra personer i ledningspositioner stod under dessa år i störst fokus för dagspressens negativa artiklar berörande belöningsystem. Från kartläggningen framkom även att det publicerades fler artiklar under månaderna mars och april, något som förmodats vara en följd av att bolagsstämmorna ofta sammanfaller kring dessa månader, samt att vd:ars bonusar presenteras vid dessa tillfällen.

Finanskrisen visade sig haft stor inverkan på rapporteringen om belöningsystem under 2009 då antalet artiklar ökade under denna period, samt ökade andelen negativa artiklar liksom negativa artiklar med hög relevans. Under 2009 riktades totalt sett en tydlig majoritet av artiklarna mot bank- och finanssektorn och i de fall kritiken riktade sig till anställda var detta oftast mot anställda inom denna sektor. Detta förmodas bero på de bonusar som utbetalades under detta år, trots dåliga resultat. Att förorsakerna till finanskrisen ansett vara just bank- och finanssektorns och dess risktagande vad det gäller belöningsystem, har även det ansetts som upphov till mängden negativa artiklar riktade till denna sektor.

Genomgående under åren 2007, 2009 och 2011 är ”bonus” det fokusbegrepp som använts i allra störst utsträckning i dagspressens rapporter. Det går inte helt att utifrån detta säga att bonus är den vanligaste formen av belöningsystem då det kan antas att ordet används som en form av samlingsnamn, dels för att underlätta för läsare och dels för att locka fler läsare.

Mycket av tidigare forskning syftar till att det förekommer andra, eller i alla fall fler, former av belöningsystem än just monetär bonus, i många fall handlar det om att det är medarbetare som är fokus för motivation och inte bara vd. Denna undersökning bidrar därmed till ett klagörande om vilka mönster gällande belöningsystem som egentligen identifieras i media. En studie som påstår att belöningsystem, riktade mot anställda inom andra sektorer än bank och finans, är kritiserade i media bör omvärdera sitt uttalande.



## 6.1 Kritik samt förslag på vidare forskning

Under studiens gång uppdagades ett antal potentiella förbättringar samt förslag på vidare forskning, därav ger detta avsnitt egna anmärkningar kring studiens kartläggning, samt några förslag på vidare forskning.

### 6.1.1 Kritik

Även om denna studie uppfyller sitt syfte har det under genomförandets gång uppstått klarhet i hur den hade kunnat förbättras eller utvecklas. Kartläggningen hade kunnat baseras på avsevärt antal fler variabler för att ge en än mer detaljerad bild men i slutändan krävs ändå begränsning.

Något som dock uppmärksammats är att många av de artiklarna med negativ framställning handlade om kritik mot felaktigt utformade belöningsystem och inte mot belöningsystemets essens, exempelvis där personer erhåller bonus trots ett dåligt resultat eller där belöningen inte är beroende av mätbara prestationer. Det hade därför varit bra att separera variabeln ”negativ inställning” till två variabler som illustrerat ”kritik mot belöningsystem” och ”kritik mot felaktigt utformade belöningar”, detta för att ge en mer rättvisande bild om huruvida inställningen till belöningsystem riktar sig.

### 6.1.2 Förslag på vidare forskning

Denna kartläggning väckte stort intresse och med en djupare insyn på dagspressens framställning av belöningsystem uppkom även idéer på förslag till vidare forskning. Dels skulle den datamängd som samlats in för denna undersökning skulle också kunna användas för att dra andra slutsatser och undersöka andra parametrar. Att addera fler variabler hade också kunna ge nya vinklar av studien.

Att göra en liknande studie baserad på mer kvalitativa variabler för att se på vilket sätt och i vilka sammanhang belöningsystem omnämns hade också varit intressant. Exempelvis har det under undersökningens gång uppmärksammats att även andra förhållanden, som exempelvis skandaler med skattefiffel, påverkat mönstret av antalet publicerade artiklar under åren och månaderna i emellan. Det hade därmed varit intressant med en studie utifrån andra faktorer oberoende av finanskrisen.

Ytterligare ett förslag på vidare forskning är att undersöka de reaktioner som följt av den omfattande mediekritiken. Då bankers utformning av belöningsystem blev så kritiserade i samband med finanskrisen, kom finansinspektionen 2009 ut med regleringar gällande bonusprogram, som 2011 genomgick justeringar och uppdaterades. Föreskrifterna gäller företag så som bankaktiebolag, sparbanker, medlemsbanker och kreditmarknadsbolag (FI, 2011). De generella kraven innebär att företagen ska ha en dokumenterad ersättningspolicy som främjar en sund och effektiv riskhantering och som även motverkar överdrivet risktagande (FI, FFFS, 2011).

Då de uppdaterade föreskrifterna kom att inrättas under 2011 (FI, FFFS, 2011) hade det varit intressant att följa en studie med inriktning på hur policyregleringar påverkar företags utformning av belöningsystem och därmed hur detta har påverkat debatten om belöningsystem.

# 7. Källhänvisningar

## Litteratur

- Deci, E. L. & Ryan, R. M., 1985. *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. New York: Plenum Press
- Esaiasson, P., Gilljam, M., Oscarsson, H. & Wängnerud, L., 2007. *Metodpraktikanten - Konsten att studera samhälle, individ och marknad*. 1:1 red. Stockholm: Nordstedts Juridik AB.
- Hadenius, S. & Weibull, L., 2003. *Massmedier - en bok om press, radio & TV*. Stockholm: Albert Bonniers Förlag.
- Hvitfelt, H., 1982. På förstasidan. i: *Massmedier - en bok om press, radio & TV*. Stockholm: Albert Bonniers Förlag.
- Hällsten, F. & Tengblad, S., 2006. *Medarbetarskap i praktiken*. Lund: Studentlitteratur.
- Holmberg, S & Weibull, L., 2009. Höstligt institutionsförtroende. i: *Svensk höst*. Göteborg: SOM-Institutet
- Irfaeya, W. & Liu, L. T. S., 2006. Svenskt medarbetarskap i ett internationellt perspektiv. i: *Medarbetarskap i praktiken*. Lund: Studentlitteratur.
- Jönsson, S. & Strannegård, L., 2009. *Ledarskapsboken*. Malmö: Liber.
- Nilsson, Å., 2010. Kvantitativ innehållsanalys. i: *Metoder i kommunikationsvetenskap*. Lund: Studentlitteratur, p. Kapitel 4.
- Prakke, H., 1969. Kommunikation und Gessellschaft. i: *Massmedier - en bok om press, radio & TV*. Stockholm: Albert Bonniers Förlag.
- Shiller, R. J., 2008. *The Subprime Solution. How Today's Global Financial Crisis Happend and What to Do about it.*. LLC: Perseus Books.
- Strömbäck, J., 2000. *Makt och medier*. Lund: Studentlitteratur.
- Tengblad, S., 2003. *Den myndige medarbetaren - Streteger för ett konstruktivt medarbetarskap*. Malmö: Liber ekonomi.

## Vetenskapliga artiklar

- Abrahamson, E., 1996. Managemet Fashion. *The Academy of Management Review*, 21(1), pp. 254-285.
- Benders, J., Nijholt, J. & Heusinkveld, S., 2007. Using Print Media Indicators in Managemnet Fashion Research. *Quality & Quantity*, 41(6), pp. 815-829.
- Chiang, F. & Birtch, T., 2007. ChianThe transferability of manage- ment practices: Examining cross-national differences in reward preferences. *Human Relations*, 60(9), pp. 1293-1330.

- Clark, P. B. & Wilson, Q. J., 1961. Incentive Systems: A Theory of Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 6(2), pp. 129-166.
- Crotty, J., 2009. Structural causes of the global financial crisis: a critical assessment of the "new financial architecture". *Cambridge Journal of Economics*, 33(4), pp. 563-580.
- Davis, J. H., Donaldson, L., 1991. Stewardship Theory or Agency Theory: CEO Governance and Shareholder Returns. *Australian Journal of Management*, 16(1), pp. 49-64.
- Davis, J. H., Schoorman, D. F. & Donaldson, L., 1997. Toward a stewardship theory of management. *Academy of Management Review*, 22(1), pp. 20-47.
- Deci, E. L., 1971. Effects of externally mediated rewards on intrinsic motivation. *Journal of Personality and Social Psychology*, 18(1), pp. 105-115.
- Ellingsen, T. & Johannesson, M., 2007. Paying Respect. *The Journal of Economic Perspectives*, 21(4), pp. 135-150.
- Gneezy, U. & Rustichini, A., 2000b. Pay enough or don't pay at all. *Quarterly Journal of Economics* 115, pp. 791-810.
- Hirsch, P. M., 1972. Processing Fads and Fashions: An Organization-Set Analysis of Cultural Industry Systems. *American Journal of Sociology*, 77(4), pp. 639-659.
- Hirsch, P.M., Michaels, S. & Friedman, R. "Dirty Hands" versus "Clean Models": Is Sociology in Danger of Being Seduced by Economics? *Theory and Society*, 16(3), pp.317-336.
- Jansen, P. E., Merchant, K. A. & Van der Stede, W. A., 2009. National differences in incentive compensation practices: the differing roles of financial performance measurement in the United States and the Netherlands. *Accounting, organizations and Society*, Volym 34, pp. 58-84.
- Kunz, A. H. & Pfaff, D., 2002. Agency theory, performance evaluation, and the hypothetical construct of intrinsic motivation. *The Accounting, Organizations and Society*, Volym 27, pp. 275-295.
- Lund, A. B., 2001. The Genealogy of News - Researching Journalistic Food-Chains, *Nordicom Review*, Volym 1, pp. 37-42.
- Luthans, F. & Stajkovic, A. D., 1999. Reinforce for performance: The need to go beyond pay and even rewards. *The Academy of Management Executive*, 13(2).
- Otley, D., 1999. Performance management: a framework for management control systems research.. *Management Accounting Research*, 10(4), pp. 363-382.
- Pouliakas, K., 2010. Pay Enough, Don't Pay Too Much or Don't Pay at All? The Impact of Bonus Intensity on Job Satisfaction. *KYKLOS*, 63(4), pp. 597-626.
- Shaw, D. L. & McCombs, M. E., 1972. The Agenda-Setting Function of Mass Media. *Oxford Journals*, 36(2), pp. 176-187.

## **Rapporter**

Andersson, T; Cäker, M. & Wickelgren, M., 2010. Belöningsystem i svenskt arbetsliv. Projektansökan Forskningsrådet för Arbetsliv och Socialvetenskap.

Kollegiet för svensk bolagsstyrning, 2010. *Svensk kod för bolagsstyrning*, Stockholm: u.n.

Konjunkturinstitutet, 2008a. *Konjunkturläget januari 2008*, u.o.: Konjunkturinstitutet.

Konjunkturinstitutet, 2008b. *Konjunkturläget mars 2008*, u.o.: Konjunkturinstitutet.

Konjunkturinstitutet, 2008c. *Konjunkturläget augusti 2008*, u.o.: Konjunkturinstitutet.

Konjunkturinstitutet, 2009. *Konjunkturläget juni 2009*, u.o.: Konjunkturinstitutet

Office of the New York State Comptroller, 2010. *DiNapoli: Wall Street Bonuses Rose Sharply in 2009*”, u.o.: Office of the New York State Comptroller.

PWC, 2006. *Corporate Performance Management*, u.o.: PricewaterhouseCoopers.  
[www.globalbestpractices.com](http://www.globalbestpractices.com)

Sternvik, J., Wadebring, I. & Weibull, L., 2008. *Newspaper in a Changing Media World. Swedish trends*”, *The newspaper research programme, Department of Journalism and Mass Communication*, u.o.: Göteborgs Universitet.

Sundin, S., 2011. *Den svenska mediemarknaden. Medienotiser, Volym 3.*

TNS SIFO, 2012. *ORVESTO Konsument 2011: Helår*, Stockholm

Unionen, 2010. *Bonus – ett bra sätt att styra, motivera och rekrytera vd?*, Stockholm: Unionen.

Unionen, 2011. *Vd-bonusar - brister och oklara grunder, En jämförande studie av vd:ars och styrelseordförandes syn på bonus*, Stockholm: Unionen.

## **Studentuppsatser**

Ellwert-Stein, H. & Öberg, E., 2010. *Regleringen av bonusar i banker - Trygga det finansiella systemet eller politiska populism?*, u.o.: Lindköpings Universitet.

Eriksson, F., Gräntz, J. & Uebel, E., 2006. *Belöningsystem - mer än bara pengar.*, u.o.: Växjö Universitet.

Jarl, A. & Nilsson, H., 2007. *DN Debatts överaksande inflytande på andra medier - En studie av debattsidans genomslagskraft i Aktuellt, Ekot, Göteborgs Posten och Västerbottens-kuriren*, u.o.: Högskolan i Kalmar.

Samuelsson, M. & Strömmer Carlsson, S., 2010. *Belöningsystem - En fallstudie av Avanza Bank*, u.o.: Göteborgs Universitet.

## **Elektroniska källor och tidningsartiklar**

Ahlqvist, Eva-Lena, 2009-05-18, Mitt i krisen är fel tid att ändra AP-fonderna, *Dagens Industri*

DN, 2012. *Om oss*, u.o.: Dagens Nyheter. <http://info.dn.se/info/om-oss/>, åtkomst 2012-05-11



DN, 2012, "Dagens Industri",  
[http://di.se/Default.aspx?pid=3895&epslanguage=sv&referrer=http%3A%2F%2Fwww.google.com%2Furl%3Fsa%3Dt%26rct%3Dj%26q%3Ddagens%2520industri%2520%25C3%25A5rsredovisning%26source%3Dweb%26cd%3D1%26ved%3D0CHYQFjAA%26url%3Dhttp%253A%252F%252Fdi.se%252FBors--Marknad%252FArsredovisningar%252F%26ei%3DLUi\\_T\\_vDAoSn4gT\\_gfHuCQ%26usg%3DAFQjCNEeIE2NuPtBI\\_ULpOtSaZLEVwCqRA%26sig2%3DhJ-JH-h0VjRCE\\_zbhoNXWA](http://di.se/Default.aspx?pid=3895&epslanguage=sv&referrer=http%3A%2F%2Fwww.google.com%2Furl%3Fsa%3Dt%26rct%3Dj%26q%3Ddagens%2520industri%2520%25C3%25A5rsredovisning%26source%3Dweb%26cd%3D1%26ved%3D0CHYQFjAA%26url%3Dhttp%253A%252F%252Fdi.se%252FBors--Marknad%252FArsredovisningar%252F%26ei%3DLUi_T_vDAoSn4gT_gfHuCQ%26usg%3DAFQjCNEeIE2NuPtBI_ULpOtSaZLEVwCqRA%26sig2%3DhJ-JH-h0VjRCE_zbhoNXWA), åtkomst 2012-05-25

FI, 2011. *FFFS 2011:1, Finansinspektionens föreskrifter om ersättningsystem i kreditinstitut, värdepappersbolag och fondbolag med tillstånd för diskretionär portföljförvaltning*, Sverige: Finansinspektionen. FFFS 2011.1:  
<http://www.fi.se/Regler/FIs-forfattningar/Samtliga-forfattningar/20111/>, åtkomst 2012-06-01

FI, 2009. *Utvecklingen på bolånearknaden 2008:6*, u.o.: Finansinspektionen.  
[http://www.fi.se/upload/20\\_Publicerat/30\\_Rapporter/2008/Rapport2008\\_6.pdf](http://www.fi.se/upload/20_Publicerat/30_Rapporter/2008/Rapport2008_6.pdf), åtkomst 2012-05-14

FI, 2011. *Nya regler för bonus*. Stockholm, Finansinspektionen.  
[www.fi.se/Utredningar/Skrivelser/Listan/Nya-regler-forbonus/](http://www.fi.se/Utredningar/Skrivelser/Listan/Nya-regler-forbonus/), åtkomst 2012-04-28

GP, 2012. Göteborgs Posten. *Göteborgs Posten*, <http://info.gp.se/omgp/hem/1.11124>, åtkomst 2012-05-25

Gripenberg, Pia, 2007-03-18, Förvaltare får ta ansvaret för nobbat Tradedoublerbud, *Dagens Nyheter*

Petersson, J. & Ollevik, N.-O., 2009. Fortsatt bonusfest – trots varselvägen. *Svenska Dagbladet*, 29 01., [http://www.svd.se/naringsliv/fortsatt-bonusfest-trots-varselvagen\\_2390003.svd](http://www.svd.se/naringsliv/fortsatt-bonusfest-trots-varselvagen_2390003.svd), åtkomst 2012-05-23

Neurath, Carolina, 2009-07-31. Mats Odell vill stoppa bonusarna genom EU, *Svenska Dagbladet*, [http://www.svd.se/naringsliv/mats-odell-vill-stoppa-bonusarna-genom-eu\\_3285843.svd](http://www.svd.se/naringsliv/mats-odell-vill-stoppa-bonusarna-genom-eu_3285843.svd), åtkomst 2012-05-23

SvD, 2012. Välkommen till SvD - du också. *Svenska Dagbladet*,  
[http://www.svd.se/special/svd\\_info/valkommen-till-svd-information-och-kontaktadresser\\_275058.svd](http://www.svd.se/special/svd_info/valkommen-till-svd-information-och-kontaktadresser_275058.svd), åtkomst 2012-05-25

TT-Reuters, 2011-02-16, Rejäl bonushöjning i rysk statsbank, *Dagens Industri*

# Bilaga

## Data 2007

V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7
4	20070102	3	1	2	1	4
2	20070103	1	1	5	1	2
1	20070103	3	1	2	1	3
1	20070104	1	2	2	3	1
1	20070104	3	2	1	1	2
4	20070104	1	2	1	4	2
2	20070104	1	2	1	4	2
4	20070104	1	2	5	2	2
4	20070105	1	2	2	1	1
4	20070105	1	3	1	1	1
1	20070105	1	2	1	4	4
3	20070107	1	1	1	1	3
3	20070107	1	2	5	2	2
4	20070107	1	2	5	2	2
4	20070107	1	2	5	2	2
2	20070109	1	1	5	1	2
1	20070109	1	2	1	1	2
2	20070109	1	2	2	5	2
2	20070109	1	2	5	2	2
1	20070110	3	1	4	1	3
2	20070110	1	2	5	1	1
3	20070111	2	2	5	1	1

2	20070111	2	3	1	1	4
3	20070112	1	1	1	1	4
2	20070112	2	1	5	2	4
2	20070115	1	3	2	1	2
1	20070115	3	3	2	1	2
1	20070117	1	2	5	2	1
1	20070117	3	3	2	1	3
1	20070119	3	1	1	1	3
1	20070119	3	3	3	2	4
4	20070122	1	2	5	1	2
1	20070122	3	2	1	1	4
4	20070123	3	3	4	2	3
1	20070123	3	2	5	1	4
4	20070125	2	2	4	2	4
1	20070125	3	3	5	1	4
3	20070125	3	3	5	1	4
4	20070127	1	1	2	2	4
2	20070127	3	2	1	1	4
4	20070129	1	2	5	2	4
1	20070130	3	1	1	1	3
3	20070131	2	1	4	1	3
1	20070131	1	1	4	1	3
4	20070131	3	2	4	2	2
2	20070201	3	2	5	1	2
2	20070202	1	1	1	1	3
4	20070202	2	3	5	1	2



1	20070203	1	1	2	1	3
1	20070205	2	3	5	1	2
1	20070205	3	3	5	1	4
2	20070207	1	2	2	1	2
4	20070207	1	2	2	1	2
2	20070208	1	2	2	1	4
2	20070209	1	2	2	1	2
1	20070209	2	1	1	1	4
2	20070209	2	3	1	2	2
1	20070210	1	3	1	1	3
1	20070210	1	3	1	1	3
1	20070210	1	3	1	1	4
1	20070210	3	3	5	2	4
1	20070212	2	2	3	1	4
4	20070212	3	2	4	1	1
2	20070212	3	3	2	1	1
4	20070212	2	3	5	2	1
1	20070212	2	3	5	1	4
4	20070213	3	1	5	1	3
1	20070213	1	2	1	1	3
4	20070213	1	3	5	1	2
1	20070213	1	3	2	1	3
2	20070213	1	3	2	1	3
1	20070213	1	2	1	1	4
1	20070213	1	2	5	1	4
4	20070213	1	3	5	1	1

4	20070215	2	2	2	1	1
3	20070215	3	3	4	1	2
1	20070216	1	2	5	1	4
4	20070216	2	2	5	1	4
1	20070216	1	3	1	4	2
3	20070217	1	2	2	1	3
3	20070217	1	2	2	1	3
3	20070218	1	2	2	1	2
1	20070219	1	3	3	1	2
1	20070220	3	3	4	4	2
2	20070221	3	1	5	5	4
1	20070221	3	3	3	4	4
2	20070221	1	3	4	1	4
1	20070222	3	3	5	1	1
1	20070222	1	3	1	2	2
2	20070222	1	3	1	1	2
1	20070222	1	2	1	1	3
4	20070222	2	3	1	1	2
4	20070222	1	3	1	4	3
1	20070223	3	2	5	2	2
1	20070224	3	1	4	1	3
4	20070224	3	2	1	1	4
1	20070226	3	2	1	1	2
1	20070226	1	3	4	1	3
2	20070226	1	3	5	1	3
1	20070226	1	2	1	1	3

3	20070226	3	2	2	1	2
1	20070227	1	3	3	2	2
2	20070227	1	3	4	1	1
3	20070228	1	3	5	1	1
4	20070301	1	2	2	1	1
1	20070301	1	2	2	1	1
1	20070301	2	2	1	1	4
4	20070302	2	2	2	1	1
1	20070302	1	2	2	1	2
1	20070302	3	2	1	1	2
1	20070302	1	3	1	1	2
1	20070302	2	3	1	1	2
1	20070302	3	3	2	1	2
1	20070305	1	1	1	1	3
1	20070305	2	2	3	1	2
1	20070305	3	3	3	1	1
1	20070305	2	2	1	1	3
3	20070306	1	2	2	1	2
1	20070306	2	3	1	1	1
1	20070306	1	3	4	1	4
4	20070306	1	2	4	1	1
4	20070307	1	2	1	1	1
4	20070307	1	2	1	1	1
1	20070307	2	2	1	1	2
1	20070307	1	3	1	5	1
4	20070307	1	3	1	1	3

1	20070307	1	2	1	1	2
4	20070308	1	3	1	1	2
3	20070308	1	3	1	1	3
1	20070308	1	3	1	1	4
1	20070309	3	1	1	1	1
2	20070309	1	2	4	1	1
1	20070309	3	3	5	3	2
1	20070310	1	1	5	1	3
1	20070310	1	2	2	1	3
1	20070310	2	2	1	1	2
4	20070310	3	2	5	1	4
1	20070310	1	3	5	1	4
1	20070312	2	2	1	1	4
1	20070312	1	3	1	1	4
3	20070313	1	2	2	1	1
4	20070313	1	2	2	1	1
2	20070313	1	3	2	7	1
4	20070313	1	3	2	7	1
1	20070313	1	3	2	1	2
3	20070313	1	2	5	1	2
1	20070313	2	3	2	4	2
1	20070313	1	3	1	1	3
2	20070314	1	2	2	1	1
4	20070314	1	2	4	1	1
4	20070314	2	2	5	1	4
1	20070315	3	1	1	1	3

2	20070315	3	3	4	1	2
2	20070316	1	3	1	3	1
1	20070316	3	3	2	1	1
1	20070316	1	3	2	1	1
1	20070316	1	3	5	3	1
3	20070317	3	2	5	1	2
2	20070318	3	1	5	4	3
1	20070319	3	3	5	2	4
1	20070319	1	3	2	1	2
4	20070320	1	2	5	1	1
3	20070320	1	1	5	1	1
1	20070320	1	2	4	1	4
1	20070320	1	2	5	4	4
1	20070320	2	2	5	1	4
4	20070321	3	2	5	1	1
3	20070321	1	3	2	1	1
2	20070321	3	3	4	1	2
2	20070321	3	3	5	1	2
2	20070321	1	2	5	1	1
1	20070321	3	2	1	1	4
1	20070321	2	3	4	1	2
1	20070321	2	3	5	1	4
1	20070322	1	2	2	3	1
1	20070322	1	2	3	1	1
1	20070322	2	2	4	4	4
1	20070322	3	3	1	1	3

4	20070322	2	3	2	1	4
1	20070323	1	3	1	3	1
1	20070323	1	3	3	1	1
2	20070323	1	3	3	1	1
1	20070323	1	3	4	1	1
1	20070324	1	2	2	1	1
3	20070324	1	2	5	1	2
1	20070324	1	2	1	1	3
4	20070324	1	3	2	1	1
1	20070324	1	3	5	3	1
2	20070324	1	3	5	1	1
4	20070325	1	2	4	1	1
4	20070326	3	2	5	1	1
1	20070326	1	3	4	1	3
3	20070327	2	3	1	7	1
1	20070327	3	2	1	4	4
1	20070328	3	2	1	1	1
1	20070328	1	3	2	1	1
1	20070329	1	2	1	1	3
1	20070329	2	2	5	1	4
4	20070329	3	3	1	1	4
2	20070331	1	3	2	1	1
3	20070331	1	3	2	1	2
4	20070331	1	3	2	1	2
1	20070331	2	3	2	2	2
4	20070402	1	2	4	1	1

2	20070402	1	3	5	1	2
4	20070402	3	2	5	1	4
4	20070403	1	3	4	1	2
3	20070403	3	2	2	1	2
4	20070403	3	2	4	1	4
2	20070404	1	2	4	1	1
2	20070404	1	3	2	1	1
1	20070404	1	3	2	1	1
4	20070404	1	3	5	1	1
4	20070404	2	2	1	1	4
4	20070407	2	3	2	1	4
4	20070407	2	2	5	1	3
1	20070411	1	3	5	1	1
2	20070411	1	3	5	1	1
3	20070411	1	3	5	1	1
2	20070411	1	3	5	1	1
1	20070411	3	3	4	1	4
2	20070412	1	2	3	2	1
1	20070412	3	3	1	1	1
1	20070412	1	3	3	4	1
3	20070412	1	3	3	2	1
4	20070412	1	3	5	1	1
4	20070412	1	3	3	2	2
1	20070412	1	2	2	1	4
2	20070412	1	3	2	1	4
3	20070412	1	3	2	1	4

2	20070412	1	3	2	1	4
4	20070412	3	3	2	1	4
4	20070412	1	3	3	4	4
2	20070413	1	2	5	2	2
2	20070413	1	3	2	4	4
1	20070413	1	1	2	1	4
2	20070413	1	2	2	1	2
4	20070413	1	2	2	2	2
1	20070413	1	2	2	1	4
3	20070413	1	2	2	1	4
3	20070413	1	2	2	1	4
3	20070413	1	2	2	1	4
4	20070413	1	2	2	1	4
4	20070413	1	2	2	1	4
1	20070413	1	2	2	1	4
1	20070413	1	3	2	1	3
2	20070413	1	3	2	1	3
4	20070413	1	3	2	1	3
4	20070413	1	3	2	1	4
2	20070413	1	3	2	1	4
1	20070413	1	3	2	1	4
4	20070414	1	2	2	1	4
1	20070414	1	2	2	1	4
1	20070414	3	2	5	1	4
4	20070414	1	3	1	4	4
1	20070414	2	3	1	4	4



3	20070415	2	3	2	1	4
4	20070416	3	2	2	1	4
4	20070417	2	2	5	2	1
4	20070417	2	2	1	1	3
2	20070418	3	3	1	1	1
1	20070418	3	2	1	1	3
1	20070418	2	1	5	1	2
4	20070418	3	2	5	1	2
1	20070419	1	2	5	4	4
3	20070419	1	2	5	1	4
2	20070419	1	2	5	1	4
4	20070420	3	1	1	1	4
4	20070422	1	3	4	1	3
2	20070422	1	3	5	1	4
1	20070424	3	3	3	1	1
1	20070424	2	3	5	1	4
1	20070425	3	2	2	1	2
1	20070425	3	3	5	1	4
1	20070426	1	2	3	2	2
2	20070427	1	2	2	1	2
2	20070427	2	3	2	1	4
1	20070428	3	2	1	1	2
4	20070428	3	3	5	1	4
1	20070430	3	3	4	1	2
3	20070430	2	3	2	1	3
4	20070430	2	3	2	1	3

1	20070503	3	3	3	1	1
4	20070503	3	2	2	1	4
1	20070503	3	2	5	1	4
1	20070507	1	1	4	1	3
1	20070508	3	2	5	1	2
4	20070508	2	2	5	1	2
1	20070508	3	2	2	1	4
1	20070508	1	2	2	1	4
1	20070509	1	2	1	1	3
4	20070509	2	2	1	1	3
4	20070509	2	2	1	1	3
2	20070509	3	3	2	6	3
2	20070509	3	2	2	1	2
1	20070509	3	3	4	3	3
1	20070510	3	3	4	2	4
4	20070511	2	3	1	1	3
1	20070511	3	3	1	1	4
4	20070511	3	2	5	1	4
1	20070512	1	3	4	1	3
4	20070512	3	3	1	1	4
4	20070518	1	3	2	4	3
1	20070518	3	2	5	1	4
1	20070519	3	2	3	1	2
3	20070519	2	3	4	7	3
3	20070521	1	1	5	1	3
4	20070521	1	2	1	2	2

2	20070523	1	1	5	1	2
1	20070523	1	2	1	1	1
3	20070523	2	2	1	1	2
4	20070523	2	2	1	1	2
1	20070525	3	2	1	1	4
1	20070525	3	3	1	5	1
1	20070525	1	2	1	1	3
2	20070525	1	2	1	1	3
1	20070525	1	3	1	1	1
1	20070525	1	3	1	1	3
4	20070525	1	3	2	1	3
1	20070525	1	3	2	1	4
2	20070525	1	3	2	1	4
3	20070525	1	3	2	1	4
1	20070525	3	3	5	1	4
3	20070527	1	3	5	1	1
1	20070528	1	1	2	1	3
1	20070529	2	3	4	1	3
1	20070529	1	2	1	1	1
4	20070530	3	3	4	1	4
1	20070531	1	2	1	1	1
1	20070601	1	2	1	1	4
2	20070601	1	2	1	1	1
4	20070601	2	2	1	1	2
1	20070601	1	2	1	1	4
1	20070602	2	3	2	1	4

1	20070605	1	3	2	1	4
1	20070605	1	3	5	4	4
4	20070607	1	2	5	1	2
4	20070607	1	2	5	1	2
4	20070607	1	2	1	1	1
4	20070607	1	2	5	4	4
1	20070607	3	3	5	1	2
4	20070608	1	2	5	4	2
1	20070608	1	2	1	1	1
4	20070608	2	2	5	1	1
4	20070608	1	2	1	1	4
3	20070608	1	2	1	1	4
3	20070611	3	3	5	1	2
2	20070611	1	2	5	4	2
1	20070612	2	3	2	1	1
4	20070612	1	1	1	1	2
1	20070612	1	3	1	1	2
3	20070612	1	3	1	1	2
1	20070612	1	2	1	1	4
1	20070612	3	3	1	1	4
1	20070613	1	2	5	1	1
4	20070613	3	2	1	1	4
1	20070613	3	3	1	7	1
1	20070613	3	1	4	4	1
4	20070613	3	3	5	1	2
3	20070614	1	2	5	1	4

2	20070615	3	3	1	1	1
4	20070616	1	3	2	2	4
4	20070617	1	3	1	1	2
1	20070618	2	3	5	1	1
1	20070618	3	2	2	1	3
3	20070618	3	2	5	1	4
1	20070619	2	3	1	1	4
1	20070620	3	2	2	4	4
2	20070620	1	3	2	1	4
4	20070621	2	3	2	1	2
2	20070621	1	2	1	1	1
4	20070621	3	2	5	1	2
1	20070622	3	1	4	1	3
1	20070622	2	2	1	1	3
2	20070624	3	3	5	1	4
3	20070625	3	3	5	1	4
4	20070627	1	1	4	1	3
1	20070627	3	3	3	7	1
1	20070627	3	3	4	1	4
2	20070628	2	1	4	1	3
1	20070628	1	2	2	1	4
4	20070628	1	2	2	4	4
2	20070628	1	3	2	1	4
3	20070628	1	3	2	1	4
1	20070629	1	1	2	1	3
2	20070629	1	1	2	1	3

3	20070629	1	1	2	1	4
3	20070629	3	3	2	4	4
1	20070630	3	2	1	1	3
2	20070701	1	3	4	2	2
2	20070701	3	3	5	1	4
2	20070702	3	3	3	1	1
4	20070703	3	2	5	1	4
1	20070703	3	3	3	7	2
1	20070705	1	3	5	1	2
1	20070706	1	3	5	4	4
1	20070707	3	3	4	2	4
4	20070708	1	1	2	1	3
4	20070710	3	3	4	2	3
1	20070713	1	2	1	1	3
1	20070713	1	3	1	1	3
4	20070719	2	1	3	6	3
1	20070719	3	3	1	1	2
3	20070720	2	2	2	5	3
1	20070726	3	3	4	1	1
4	20070726	2	3	1	1	4
4	20070730	3	3	5	1	4
3	20070731	3	2	4	1	1
3	20070731	2	2	4	1	3
2	20070731	1	3	5	1	4
4	20070802	1	2	2	2	4
2	20070802	2	2	2	2	4

4	20070802	3	3	4	1	1
1	20070802	1	3	2	2	4
1	20070808	1	2	2	1	1
2	20070808	1	3	4	1	4
1	20070809	1	2	2	2	1
1	20070809	3	3	2	1	3
1	20070811	1	3	1	1	3
1	20070811	1	3	1	1	3
1	20070812	1	2	1	1	4
2	20070812	2	2	1	1	4
1	20070812	1	2	5	1	4
2	20070812	1	3	4	1	4
1	20070816	3	2	1	1	4
1	20070816	3	2	5	1	4
1	20070821	2	2	1	1	2
1	20070821	2	3	4	2	4
1	20070823	1	2	1	1	4
1	20070823	1	2	1	1	3
4	20070823	1	2	1	1	4
1	20070823	3	3	5	1	4
3	20070824	1	3	1	1	3
1	20070824	2	2	1	1	4
4	20070824	1	2	1	1	2
4	20070824	1	2	1	1	2
2	20070824	1	3	1	1	4
1	20070829	1	3	1	1	3

4	20070829	1	2	1	1	4
1	20070830	1	1	5	1	1
3	20070830	1	2	5	2	4
1	20070831	2	3	1	1	4
1	20070901	3	3	1	1	3
4	20070903	2	2	2	1	1
3	20070903	3	2	2	1	4
4	20070905	1	3	2	1	3
2	20070905	2	3	5	6	2
2	20070906	2	2	2	1	1
2	20070907	3	2	5	1	1
4	20070907	2	2	1	1	2
4	20070910	3	3	1	1	4
4	20070910	1	3	4	1	4
1	20070911	2	2	1	1	4
4	20070912	2	3	1	2	2
1	20070913	2	2	1	1	1
4	20070913	3	2	5	1	4
2	20070913	3	3	5	1	4
2	20070914	1	3	5	1	3
4	20070914	1	2	1	1	4
1	20070914	3	2	1	1	4
1	20070915	3	2	1	1	4
4	20070915	3	3	1	1	1
1	20070915	3	2	1	1	4
4	20070915	3	2	5	1	4



3	20070917	1	3	5	1	3
3	20070917	2	2	4	1	3
1	20070918	2	1	2	1	3
2	20070918	3	2	1	1	3
3	20070919	1	3	3	1	3
3	20070920	1	2	3	1	3
1	20070920	1	3	2	1	4
1	20070921	3	3	5	1	4
2	20070923	3	3	5	1	4
1	20070924	3	3	1	1	4
1	20070925	2	3	1	2	2
2	20070927	3	3	4	1	3
1	20070927	3	3	2	1	4
4	20070929	2	2	1	1	1
2	20070929	1	2	5	1	2
3	20070929	1	2	1	1	4
2	20070929	1	2	1	1	4
1	20070929	1	2	1	1	2
1	20070929	1	2	1	1	4
1	20070929	2	2	1	1	4
1	20070929	2	2	1	1	4
4	20070929	2	2	1	1	4
4	20070929	2	2	1	1	4
4	20070930	2	2	1	1	4
4	20071001	3	2	5	1	4
3	20071001	1	2	1	1	4
4	20071001	2	2	1	1	4

4	20071001	1	2	1	1	4
1	20071002	2	2	1	1	1
3	20071002	3	2	1	1	2
4	20071002	2	2	1	1	4
1	20071002	2	2	1	1	1
4	20071002	3	2	1	1	1
3	20071002	1	2	2	2	2
1	20071002	1	2	1	1	4
2	20071002	1	2	1	1	4
3	20071003	1	2	1	1	4
1	20071003	3	3	2	3	1
1	20071003	3	3	5	1	4
1	20071003	3	3	5	4	4
1	20071004	2	2	1	1	2
2	20071004	2	2	1	1	2
4	20071004	3	2	4	1	4
1	20071004	3	3	3	2	1
1	20071004	2	2	1	1	4
4	20071004	3	2	1	1	4
4	20071004	2	3	1	1	4
2	20071005	1	3	1	1	3
4	20071006	2	2	1	1	1
1	20071006	3	3	4	1	1
2	20071006	3	1	1	1	4
1	20071009	1	2	1	1	1
1	20071009	1	2	1	1	2

1	20071009	1	2	5	1	4
1	20071009	3	3	5	1	4
1	20071009	2	3	3	1	3
1	20071010	1	2	1	1	1
3	20071010	3	3	4	5	3
1	20071010	2	2	1	1	4
1	20071011	3	1	2	1	3
4	20071011	2	2	1	1	1
1	20071011	3	3	2	3	1
3	20071012	2	2	2	1	1
1	20071012	1	3	1	1	1
3	20071012	1	2	1	1	2
1	20071012	3	3	1	1	2
1	20071013	1	2	1	1	2
1	20071013	1	1	1	4	4
4	20071013	1	3	5	4	4
4	20071013	1	3	5	1	4
4	20071014	1	2	1	1	1
1	20071015	3	3	5	1	3
1	20071015	1	2	1	1	1
2	20071015	2	2	1	1	1
3	20071015	2	2	1	1	1
2	20071015	1	2	1	1	2
1	20071016	1	2	1	1	2
2	20071016	1	2	1	2	2
3	20071016	1	2	1	1	2

4	20071016	1	2	1	1	2
2	20071017	3	2	2	2	4
3	20071017	2	3	5	1	1
4	20071019	1	2	1	1	1
2	20071019	2	2	1	1	1
4	20071019	3	2	2	1	4
3	20071019	2	3	2	1	3
4	20071019	3	3	2	1	3
4	20071020	1	2	5	1	3
2	20071020	1	2	5	1	3
3	20071020	1	2	5	1	3
3	20071020	2	2	1	1	4
3	20071021	3	3	2	1	4
4	20071023	1	2	1	1	2
1	20071023	2	3	5	7	1
2	20071024	1	2	1	1	2
4	20071024	1	2	1	1	2
4	20071029	1	2	1	1	2
4	20071031	1	2	1	1	4
2	20071031	1	3	1	1	2
4	20071101	3	2	2	1	4
1	20071102	2	2	4	2	2
4	20071102	2	3	4	2	1
4	20071104	2	2	1	1	4
1	20071106	1	3	1	1	3
4	20071106	3	3	5	5	3

3	20071107	1	2	3	1	3
3	20071111	3	3	5	1	3
1	20071112	2	3	5	1	1
1	20071112	3	3	1	1	4
3	20071113	1	2	1	1	2
2	20071114	1	2	5	1	4
4	20071114	1	2	1	1	3
3	20071114	1	3	5	1	1
2	20071115	1	1	3	1	3
2	20071115	1	1	3	1	3
2	20071115	1	2	2	2	3
1	20071115	1	3	1	4	4
2	20071116	2	2	2	1	1
4	20071116	2	2	1	1	3
4	20071118	1	2	4	1	2
1	20071119	1	2	1	1	3
3	20071122	1	3	1	1	2
3	20071123	2	2	1	1	3
3	20071123	2	3	4	1	3
4	20071123	1	2	2	1	3
1	20071127	1	2	2	1	1
4	20071128	2	3	5	1	1
2	20071128	1	3	5	1	2
3	20071128	3	3	5	1	2
2	20071129	1	3	1	1	2
1	20071130	2	3	5	1	2

4	20071130	2	3	1	1	3
2	20071201	3	1	5	1	3
3	20071201	3	2	2	1	4
4	20071204	3	2	2	1	3
4	20071204	2	2	2	2	3
2	20071208	3	3	1	1	4
4	20071209	2	2	2	1	1
3	20071209	3	3	5	1	3
2	20071210	2	1	2	1	3
1	20071210	3	1	3	1	3
4	20071210	1	2	5	1	1
1	20071211	3	3	1	2	4
4	20071212	1	2	1	1	2
1	20071215	1	1	5	1	1
2	20071217	2	3	5	1	1
2	20071217	3	3	3	1	2
1	20071218	2	3	5	1	4
1	20071219	3	3	1	1	4
1	20071220	2	1	1	1	1
4	20071220	2	1	1	1	1
2	20071220	1	2	1	1	2
3	20071220	1	2	1	1	1
4	20071220	1	2	1	1	1
1	20071220	1	2	1	1	2
1	20071220	1	2	1	1	2
1	20071220	1	2	1	1	2

2	20071220	1	2	1	1	2
3	20071220	1	2	1	1	2
2	20071220	2	2	1	1	2
3	20071220	2	2	1	1	2
4	20071220	2	2	1	1	2
2	20071220	2	2	5	1	2
3	20071221	2	2	1	1	1
4	20071221	2	2	1	1	1
2	20071221	2	2	1	1	1
3	20071221	1	2	1	1	1
4	20071221	2	2	5	1	4
4	20071222	3	2	1	1	4
1	20071222	1	3	4	2	1
4	20071224	1	2	1	1	1
3	20071227	1	2	1	1	2
1	20071227	2	2	4	2	2
1	20071227	2	2	1	1	4
1	20071227	2	2	1	1	4
2	20071229	2	2	4	1	2
4	20071231	2	2	1	1	4

## Data 2009

V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7
3	20090102	1	2	1	1	2

3	20090102	1	2	5	1	4
1	20090108	2	1	2	3	4
4	20090109	2	3	2	1	2
3	20090111	3	3	5	5	4
1	20090112	1	2	5	1	2
1	20090112	1	3	5	1	1
4	20090113	1	2	2	2	1
4	20090113	2	1	2	6	3
2	20090114	1	3	4	1	3
3	20090115	1	1	4	1	3
4	20090115	2	3	4	1	1
2	20090115	2	3	4	1	2
1	20090116	1	3	1	3	3
1	20090120	2	3	1	1	2
4	20090121	2	1	4	1	4
1	20090121	2	1	4	1	4
2	20090121	2	1	4	1	4
3	20090122	1	2	2	1	1
3	20090122	2	2	2	1	2
2	20090123	1	1	4	1	3
2	20090123	1	1	4	1	3
1	20090123	1	1	5	1	3
1	20090123	1	3	2	1	1
4	20090124	2	3	1	1	3
3	20090124	1	1	5	1	3
4	20090125	3	2	1	1	4



1	20090126	2	3	5	1	3
2	20090127	1	3	5	1	4
2	20090128	1	2	4	4	3
3	20090131	1	2	1	1	1
4	20090131	1	2	1	1	1
2	20090131	1	2	1	1	2
3	20090131	3	3	5	1	4
4	20090131	1	2	1	1	1
4	20090131	2	1	4	1	3
3	20090131	2	2	4	6	4
4	20090131	2	3	5	1	3
3	20090201	1	1	4	4	4
3	20090201	3	1	4	6	4
1	20090202	1	3	1	1	3
1	20090202	2	1	5	1	3
1	20090202	1	1	5	3	3
4	20090203	3	3	2	1	2
1	20090203	3	3	1	1	4
2	20090204	1	2	5	1	1
4	20090204	2	2	1	1	2
1	20090204	3	2	1	1	2
2	20090204	2	2	1	1	2
2	20090204	2	2	1	1	4
2	20090204	2	2	1	1	4
3	20090204	3	2	1	1	4
3	20090204	2	2	1	1	4

1	20090204	3	2	1	1	4
3	20090204	2	3	1	1	4
1	20090205	2	2	1	1	2
1	20090205	2	1	5	1	4
2	20090205	1	2	5	1	1
4	20090205	1	2	5	1	1
3	20090205	1	2	5	1	1
2	20090205	1	2	5	1	1
4	20090205	3	3	5	1	1
1	20090205	2	3	5	1	1
4	20090206	1	1	1	1	3
2	20090206	1	3	1	1	2
3	20090206	1	3	2	1	2
2	20090206	3	3	4	1	4
1	20090206	1	2	1	1	1
4	20090206	1	2	1	3	2
3	20090206	2	3	1	1	1
2	20090206	2	2	1	1	2
1	20090206	3	2	5	1	4
1	20090206	3	3	1	1	4
3	20090207	2	2	2	2	2
2	20090207	2	2	2	1	2
3	20090208	2	2	5	1	1
2	20090208	1	3	1	1	2
3	20090208	1	2	5	1	1
2	20090208	1	2	5	1	1

2	20090208	2	2	1	1	3
3	20090209	2	3	5	1	1
2	20090210	1	2	1	1	2
2	20090210	1	2	2	1	2
1	20090210	1	2	1	1	4
1	20090210	1	3	5	1	2
3	20090212	1	1	2	3	1
4	20090213	2	2	1	1	1
4	20090213	2	1	2	6	3
3	20090213	1	2	5	1	1
2	20090213	3	2	1	1	3
1	20090214	1	2	1	1	1
1	20090214	1	2	5	1	1
4	20090215	2	2	5	1	1
2	20090215	1	2	5	1	3
1	20090216	3	2	5	1	4
3	20090217	3	2	5	6	4
4	20090218	2	3	2	1	3
4	20090218	3	2	5	1	2
2	20090220	1	2	1	1	1
1	20090220	1	2	1	1	2
1	20090220	1	2	1	1	2
1	20090220	2	2	1	1	2
4	20090220	2	3	5	1	3
1	20090221	1	2	1	3	1
4	20090221	1	2	1	3	1

3	20090221	1	2	1	1	1
3	20090222	2	2	1	1	1
2	20090222	1	2	2	1	1
4	20090222	3	2	5	1	4
4	20090223	1	1	1	3	3
4	20090223	1	2	1	3	1
1	20090223	2	3	5	1	4
2	20090223	2	2	1	1	2
2	20090223	2	2	1	1	4
1	20090223	3	2	5	4	4
1	20090223	3	3	5	1	4
1	20090224	1	2	1	1	3
3	20090224	1	2	1	1	4
3	20090225	1	3	2	1	1
1	20090225	1	3	1	1	3
3	20090225	1	3	1	1	3
2	20090225	1	3	1	1	3
2	20090225	1	3	1	1	3
2	20090226	1	3	4	1	3
1	20090226	3	2	1	6	4
2	20090226	2	3	5	1	3
2	20090227	1	2	1	1	1
1	20090227	1	2	2	2	2
3	20090227	1	2	2	1	2
2	20090227	1	2	2	3	2
3	20090227	1	2	2	1	2

4	20090227	1	2	2	3	2
1	20090227	1	3	2	3	2
1	20090227	3	3	1	6	4
1	20090228	1	2	1	1	2
3	20090228	1	2	2	1	2
1	20090228	1	3	1	2	2
1	20090228	1	2	2	2	2
3	20090228	1	2	2	1	2
3	20090228	1	2	2	1	2
3	20090228	1	2	5	1	4
3	20090301	1	2	2	1	2
4	20090301	1	2	1	1	3
2	20090302	1	2	2	2	2
3	20090302	1	2	2	2	2
3	20090302	1	2	2	1	2
4	20090303	2	2	2	1	2
1	20090303	3	3	1	1	2
3	20090303	1	3	2	1	4
2	20090304	1	2	1	1	1
1	20090304	1	2	5	1	2
1	20090304	1	2	2	1	3
2	20090304	1	3	2	1	23
1	20090304	1	2	1	1	1
4	20090304	2	2	5	1	1
3	20090306	1	2	5	1	2
3	20090306	1	2	5	1	4

3	20090306	2	2	5	1	4
2	20090307	1	1	1	1	3
3	20090307	1	3	1	4	2
4	20090307	1	2	5	1	2
2	20090307	1	2	5	1	2
2	20090307	1	2	5	1	2
2	20090307	1	2	1	1	4
4	20090307	3	2	1	1	4
1	20090307	1	2	1	4	4
3	20090307	1	2	5	1	4
1	20090307	1	3	1	4	3
4	20090308	3	1	5	6	3
3	20090308	3	2	2	2	2
3	20090308	1	2	5	1	4
2	20090309	1	2	1	1	2
4	20090310	1	2	3	3	1
1	20090310	1	3	1	1	2
2	20090310	1	3	2	2	1
1	20090310	1	3	3	3	1
3	20090311	1	3	3	1	2
1	20090311	1	3	2	1	1
2	20090311	1	1	5	1	4
2	20090311	1	2	1	1	2
1	20090311	3	2	1	1	4
4	20090312	1	2	1	1	2
3	20090312	1	2	1	1	2

2	20090312	1	2	1	1	2
2	20090312	1	2	1	1	2
1	20090312	1	3	1	1	2
2	20090313	1	2	2	1	1
2	20090313	1	2	1	1	2
4	20090313	1	2	2	1	2
3	20090313	1	2	2	1	2
2	20090313	1	3	4	1	1
4	20090313	1	3	4	1	1
2	20090313	1	3	2	1	2
4	20090313	2	2	1	1	1
3	20090313	1	2	1	1	1
2	20090313	1	2	1	1	1
3	20090313	2	3	1	1	1
4	20090313	1	3	5	1	4
3	20090313	1	3	5	1	4
1	20090314	1	2	1	1	2
1	20090314	1	2	1	1	2
1	20090314	1	2	1	1	2
3	20090314	1	2	1	1	2
2	20090314	2	3	1	1	1
1	20090314	1	3	1	1	2
4	20090314	1	3	1	1	2
2	20090314	1	2	1	1	1
2	20090314	1	2	1	1	2
4	20090314	1	2	1	1	2

1	20090314	2	2	1	1	2
1	20090314	1	2	5	1	2
2	20090314	1	2	5	1	4
3	20090315	1	2	5	1	2
2	20090315	1	2	1	1	2
4	20090315	1	2	1	1	2
3	20090315	1	2	1	1	2
3	20090315	1	2	2	1	2
3	20090315	1	1	1	1	4
2	20090315	1	2	1	1	2
2	20090315	1	2	1	1	2
2	20090315	1	2	5	1	2
3	20090315	1	2	5	5	2
1	20090316	1	2	1	1	2
1	20090316	1	2	1	1	2
2	20090316	1	2	1	1	2
1	20090316	1	2	1	1	2
4	20090316	1	2	1	1	2
1	20090316	3	1	4	6	3
3	20090316	1	2	5	1	4
2	20090316	2	3	5	1	1
1	20090317	1	1	1	1	2
2	20090317	1	2	1	1	2
1	20090317	1	2	1	1	2
2	20090317	1	2	1	1	2
3	20090317	1	2	1	1	2



4	20090317	1	2	1	1	1
2	20090317	1	2	1	1	2
2	20090317	2	2	1	1	2
4	20090318	2	2	1	3	1
2	20090318	1	2	1	1	1
2	20090318	3	2	1	1	2
1	20090318	1	2	1	1	3
2	20090318	1	3	2	1	1
4	20090318	1	3	1	1	3
3	20090318	2	2	1	3	2
4	20090318	2	2	1	1	2
2	20090318	1	1	5	1	3
4	20090318	1	1	5	1	3
2	20090318	2	2	1	1	1
1	20090318	1	2	5	1	1
1	20090318	2	2	1	1	2
4	20090318	1	2	1	1	3
1	20090318	3	2	1	1	4
2	20090318	2	2	5	1	4
2	20090318	1	2	5	1	4
1	20090319	1	1	1	3	3
2	20090319	1	2	1	1	1
4	20090319	1	2	1	1	1
2	20090319	1	2	2	1	1
4	20090319	1	3	2	2	1
3	20090319	2	3	2	1	2

2	20090319	1	2	1	1	1
2	20090319	1	2	1	1	1
4	20090319	1	3	1	3	1
3	20090319	1	1	1	3	1
2	20090319	1	1	5	1	1
1	20090319	2	1	1	1	4
1	20090319	1	2	5	1	4
3	20090319	1	2	5	1	4
4	20090319	1	2	5	1	4
2	20090319	1	2	5	1	4
1	20090319	1	2	5	1	4
4	20090320	1	3	1	1	1
4	20090320	2	1	1	1	3
4	20090320	3	2	5	1	1
4	20090320	1	2	1	1	2
2	20090320	1	2	1	1	2
1	20090320	1	2	5	1	2
4	20090320	1	2	1	1	4
2	20090320	1	2	5	1	4
4	20090320	3	3	5	1	4
4	20090321	1	1	2	1	2
4	20090321	2	2	1	5	1
3	20090321	2	2	4	1	2
3	20090321	1	2	1	1	4
3	20090321	1	3	4	1	1
2	20090321	1	3	2	1	2

3	20090321	1	3	2	1	2
1	20090321	1	2	1	1	3
3	20090321	1	2	5	1	1
4	20090321	1	2	5	1	2
2	20090321	1	1	5	1	3
3	20090321	1	1	5	1	4
2	20090321	1	2	1	1	1
1	20090321	1	2	4	3	1
2	20090321	1	2	5	1	2
1	20090321	2	2	1	1	4
2	20090321	1	2	1	1	4
2	20090321	3	2	5	1	4
4	20090321	3	2	5	1	4
1	20090321	1	3	1	1	3
2	20090322	1	2	1	5	1
4	20090322	1	2	1	1	2
4	20090322	1	2	5	1	2
3	20090322	1	2	1	5	1
4	20090322	1	2	1	1	1
3	20090322	2	3	5	1	1
2	20090323	1	2	1	1	2
1	20090323	1	3	2	2	2
2	20090323	1	3	2	1	2
4	20090323	3	2	1	1	2
4	20090323	3	2	1	1	1
2	20090323	3	2	1	1	2

2	20090323	2	2	1	1	2
3	20090323	2	2	1	1	2
4	20090323	1	2	1	1	3
2	20090323	1	2	1	1	4
1	20090323	3	2	1	1	4
1	20090323	1	2	5	1	4
2	20090323	1	2	5	1	4
1	20090323	1	2	5	1	4
2	20090323	3	3	1	1	4
2	20090324	2	2	1	1	1
4	20090324	3	2	1	1	1
3	20090324	1	2	1	1	1
1	20090324	2	2	1	5	1
4	20090324	3	2	1	1	2
4	20090324	2	2	1	5	2
4	20090324	1	3	3	1	1
1	20090324	2	3	1	5	2
1	20090324	1	3	2	2	2
4	20090324	1	2	1	5	1
1	20090324	1	2	1	5	1
2	20090324	2	2	1	1	1
2	20090324	3	2	5	1	1
3	20090324	2	2	1	1	2
4	20090324	2	2	1	1	2
4	20090324	3	2	1	1	2
2	20090324	1	2	1	1	2

4	20090324	2	2	1	1	2
2	20090324	1	2	5	1	2
2	20090324	2	2	1	1	4
2	20090324	3	2	1	1	4
1	20090325	1	1	1	5	1
3	20090325	2	2	1	1	1
4	20090325	1	3	5	1	4
3	20090325	1	2	5	1	2
1	20090325	3	3	1	1	1
4	20090325	1	2	1	1	1
3	20090325	3	2	4	1	1
4	20090325	1	2	1	1	2
4	20090325	1	2	1	1	2
3	20090325	1	2	1	1	2
1	20090325	2	2	1	1	2
2	20090325	1	2	5	1	2
3	20090325	1	1	5	1	1
1	20090325	3	2	1	5	1
4	20090325	1	2	1	1	2
1	20090325	1	2	4	1	2
1	20090325	1	2	4	2	2
1	20090325	1	2	4	1	2
2	20090325	1	2	5	1	2
1	20090325	1	2	5	1	2
3	20090325	1	2	5	1	2
1	20090325	1	2	5	1	2

1	20090325	3	2	1	1	3
4	20090325	2	2	1	1	4
4	20090325	2	2	1	3	4
4	20090325	1	2	4	1	4
3	20090325	1	2	5	1	4
1	20090325	1	2	5	1	4
4	20090325	1	2	5	1	4
3	20090326	1	2	2	1	1
1	20090326	1	3	1	1	3
4	20090326	2	2	1	1	1
3	20090326	2	2	1	1	1
4	20090326	1	2	5	1	1
2	20090326	1	2	1	1	4
4	20090326	2	2	1	1	4
4	20090326	2	2	1	4	4
2	20090326	2	2	1	1	4
3	20090326	2	2	1	5	4
2	20090326	1	2	5	1	4
4	20090326	2	2	5	1	4
4	20090326	3	2	5	1	4
3	20090326	2	2	5	5	4
3	20090326	2	3	5	1	1
1	20090326	1	3	5	1	4
3	20090327	2	2	1	5	1
4	20090327	1	2	5	1	1
3	20090327	1	2	5	1	2

4	20090327	1	3	2	1	2
2	20090327	2	2	2	1	1
3	20090327	2	2	5	1	2
1	20090327	2	2	1	1	4
3	20090327	1	2	5	1	4
2	20090327	1	2	5	1	4
2	20090327	1	2	5	1	4
1	20090327	3	2	5	1	4
2	20090327	3	2	5	1	4
2	20090327	1	2	5	1	4
4	20090327	2	2	5	1	4
4	20090327	3	2	5	1	4
2	20090328	3	2	1	1	1
2	20090328	2	2	1	5	1
2	20090328	2	3	1	1	1
2	20090328	1	3	2	1	1
2	20090328	3	2	1	1	1
1	20090328	2	2	5	5	1
1	20090328	2	2	5	1	2
2	20090328	2	2	5	1	4
4	20090328	3	2	5	1	4
3	20090328	2	2	5	1	4
4	20090328	1	2	5	1	4
1	20090328	2	3	5	1	1
3	20090329	2	2	1	5	1
2	20090329	1	2	1	1	2

3	20090329	1	2	1	1	2
3	20090329	3	2	1	1	4
2	20090329	3	2	1	1	4
3	20090329	2	2	5	1	4
2	20090329	2	2	5	1	4
2	20090329	3	3	1	1	2
2	20090330	2	3	1	5	1
1	20090330	1	1	2	2	1
2	20090330	3	1	4	1	3
2	20090330	1	2	5	1	1
1	20090330	2	2	5	1	4
2	20090330	1	2	5	1	4
1	20090330	1	3	5	1	4
2	20090330	1	3	5	4	4
1	20090330	3	3	5	1	4
1	20090331	1	2	1	5	1
4	20090331	1	2	1	1	2
4	20090331	1	2	1	1	2
4	20090331	3	2	1	1	4
1	20090331	1	2	5	1	4
1	20090331	2	2	2	1	2
4	20090331	2	1	5	1	4
3	20090331	2	2	1	5	1
1	20090331	1	2	4	5	2
2	20090331	2	2	5	1	2
1	20090331	3	2	1	1	3



2	20090331	2	3	5	1	1
2	20090331	1	3	5	1	3
4	20090331	2	3	5	1	3
3	20090401	1	2	2	1	1
2	20090401	1	2	1	1	2
1	20090401	2	2	4	1	2
2	20090401	1	2	1	1	3
1	20090401	2	2	1	5	4
1	20090401	1	3	2	1	1
4	20090401	2	3	2	1	1
1	20090401	1	3	2	5	1
4	20090401	1	3	1	1	2
1	20090401	1	1	2	7	4
4	20090401	1	2	1	1	4
1	20090401	2	2	1	1	4
2	20090401	1	3	2	1	1
2	20090401	1	3	2	1	2
2	20090402	3	1	2	1	3
4	20090402	1	2	1	1	2
2	20090402	1	2	1	1	2
1	20090402	3	2	1	1	2
2	20090402	1	3	4	1	2
1	20090402	2	3	4	1	2
4	20090402	1	3	4	1	2
4	20090402	1	3	1	1	4
3	20090402	1	3	2	1	4

4	20090403	1	3	2	1	1
4	20090403	1	3	1	1	2
2	20090403	1	2	4	1	1
1	20090403	1	3	1	1	2
4	20090403	2	3	1	1	1
2	20090403	1	3	1	1	2
3	20090403	1	3	1	1	2
2	20090403	1	1	5	1	2
4	20090403	2	1	5	1	4
4	20090403	1	2	1	1	4
3	20090403	2	2	1	1	4
2	20090403	3	2	1	1	4
2	20090403	2	2	1	1	4
1	20090403	2	2	4	4	4
4	20090403	3	2	5	1	4
4	20090403	3	3	1	1	2
1	20090403	3	3	1	1	2
1	20090403	1	3	1	1	4
2	20090403	1	3	1	1	4
1	20090403	3	3	1	1	4
2	20090403	1	3	1	1	4
4	20090403	3	3	1	1	4
3	20090403	3	3	1	1	4
1	20090403	1	3	1	1	4
2	20090403	2	3	5	1	4
4	20090403	3	3	5	1	4

3	20090404	1	2	5	1	4
3	20090404	2	2	5	1	4
1	20090404	1	2	4	1	4
1	20090404	1	2	2	1	1
1	20090404	1	2	5	1	1
3	20090404	1	2	1	1	2
3	20090404	1	2	1	1	4
3	20090404	1	2	5	1	4
2	20090405	2	2	1	5	2
2	20090405	1	2	1	1	3
4	20090405	2	2	2	1	2
2	20090405	1	3	1	1	4
3	20090405	3	3	5	1	4
4	20090406	2	2	1	1	2
1	20090406	6	2	5	1	2
3	20090406	2	2	1	1	4
2	20090406	1	2	5	1	4
2	20090406	2	3	5	1	2
1	20090406	3	3	4	7	3
3	20090407	1	2	1	1	2
2	20090407	1	2	1	1	2
1	20090407	2	2	1	1	2
4	20090407	2	2	1	1	2
1	20090407	3	2	1	1	2
1	20090407	1	2	4	1	2
1	20090407	1	2	4	1	2

3	20090407	1	2	1	1	1
4	20090407	1	2	1	5	2
2	20090407	2	2	2	1	2
4	20090407	1	2	1	1	4
3	20090407	2	2	1	1	4
4	20090407	3	2	1	1	4
4	20090407	3	2	1	5	4
2	20090407	1	2	5	1	4
2	20090407	2	3	1	1	4
2	20090407	2	3	5	1	4
4	20090408	1	2	1	1	1
1	20090408	2	2	4	1	1
2	20090408	1	2	1	1	2
2	20090408	1	3	1	1	2
2	20090408	1	2	4	1	1
3	20090408	2	2	1	1	4
3	20090408	1	2	2	1	4
2	20090408	2	2	5	1	4
2	20090409	1	2	5	1	1
4	20090409	3	2	1	1	2
4	20090409	3	3	1	5	2
4	20090409	1	2	1	1	2
2	20090409	1	2	4	1	4
2	20090409	2	2	4	1	4
4	20090409	3	2	5	1	4
4	20090411	1	2	5	1	2

4	20090411	1	3	5	5	2
3	20090411	3	2	1	1	4
2	20090411	2	2	5	1	4
3	20090412	3	2	5	1	4
2	20090412	3	2	1	1	4
4	20090412	3	2	5	1	4
4	20090412	3	2	5	1	4
3	20090414	1	3	6	1	1
4	20090414	2	2	1	1	4
3	20090414	2	3	5	1	4
4	20090415	2	2	1	1	2
2	20090415	1	2	1	1	3
4	20090415	2	3	1	1	1
2	20090415	3	3	4	1	3
1	20090415	2	2	1	1	4
4	20090415	1	3	5	1	1
4	20090416	1	2	5	1	4
2	20090416	1	2	1	1	4
2	20090416	1	3	4	1	4
2	20090416	1	3	5	1	4
3	20090416	1	1	5	3	4
1	20090416	3	2	1	1	4
1	20090417	1	2	1	1	1
2	20090417	1	2	4	1	2
4	20090417	1	2	4	1	2
3	20090417	1	2	4	1	2

2	20090417	1	2	4	1	4
1	20090417	1	2	5	1	4
1	20090417	1	3	2	1	3
1	20090417	3	3	2	1	2
1	20090417	2	2	1	1	2
2	20090418	1	2	1	5	1
4	20090418	1	2	1	1	2
1	20090418	1	1	5	1	2
1	20090418	1	2	1	1	4
2	20090418	2	3	5	1	4
3	20090419	2	2	1	1	2
3	20090419	2	2	5	1	2
3	20090419	3	2	1	1	4
2	20090419	2	3	1	1	4
1	20090420	1	2	1	5	1
4	20090420	3	2	1	1	4
1	20090421	1	2	3	1	2
2	20090421	1	2	3	1	3
2	20090421	1	3	2	1	2
1	20090421	1	3	3	1	2
2	20090421	1	3	3	1	2
2	20090421	1	2	1	3	2
3	20090421	1	2	5	1	2
4	20090421	1	2	5	1	2
4	20090421	2	2	1	1	4
1	20090422	1	1	5	1	2

2	20090422	1	1	5	1	2
1	20090422	1	3	5	1	2
3	20090422	1	2	2	1	2
2	20090422	1	3	2	1	2
1	20090422	1	1	5	1	2
1	20090422	1	2	5	1	2
4	20090422	1	3	5	1	2
4	20090422	1	3	5	1	4
3	20090423	1	2	2	1	2
4	20090423	1	2	2	1	2
2	20090423	1	2	4	1	2
3	20090423	1	1	5	1	2
4	20090423	1	1	2	1	4
1	20090423	1	1	2	1	4
1	20090423	1	1	2	3	4
1	20090423	3	1	2	1	4
1	20090423	1	1	2	1	4
4	20090423	1	1	5	1	4
1	20090423	2	1	5	3	4
1	20090423	1	1	5	1	4
3	20090423	3	2	1	1	4
1	20090423	2	2	5	1	4
1	20090423	3	2	5	1	4
2	20090423	1	3	2	1	4
1	20090423	2	3	5	1	4
4	20090423	1	3	5	1	4

2	20090423	3	3	5	6	4
1	20090424	1	3	2	1	1
1	20090424	3	2	1	1	1
1	20090424	2	1	5	1	3
1	20090424	1	2	2	1	2
3	20090424	2	2	5	1	2
2	20090424	2	2	5	1	4
1	20090424	1	2	5	1	4
1	20090424	1	3	5	1	4
1	20090424	2	3	5	1	4
1	20090425	2	2	1	1	2
1	20090425	3	3	3	1	1
4	20090425	3	3	2	1	2
1	20090425	1	1	4	1	3
3	20090425	1	2	2	1	4
3	20090425	1	2	2	1	4
2	20090425	2	2	5	1	4
4	20090426	3	3	3	1	1
2	20090426	3	2	1	1	4
3	20090426	1	2	5	1	4
4	20090426	1	2	5	1	4
3	20090426	3	2	5	1	4
2	20090426	1	3	5	1	4
1	20090427	1	2	5	1	2
1	20090427	2	2	1	1	4
4	20090427	3	2	1	1	4



2	20090427	1	3	5	1	4
4	20090427	2	3	5	1	4
1	20090428	1	3	2	1	1
3	20090428	2	1	4	1	4
3	20090428	1	2	5	1	4
3	20090428	2	3	2	3	1
4	20090428	1	3	5	3	4
1	20090428	1	3	5	1	4
1	20090428	2	3	5	1	4
1	20090429	3	3	1	5	4
4	20090429	1	2	1	1	2
2	20090429	3	2	1	1	2
3	20090430	1	1	2	2	1
4	20090430	2	3	2	1	4
3	20090430	1	2	5	1	1
1	20090430	1	2	1	1	2
1	20090430	1	2	1	1	4
4	20090430	2	2	5	1	4
4	20090430	3	3	1	1	2
3	20090502	1	2	2	1	2
1	20090502	2	1	3	1	1
4	20090502	1	2	2	1	2
4	20090502	1	2	5	1	2
4	20090502	3	2	5	1	2
3	20090502	3	2	2	1	4
3	20090502	2	2	5	1	4

3	20090502	3	2	5	1	4
2	20090502	2	2	5	1	4
4	20090502	2	3	5	3	2
3	20090502	3	3	5	2	4
3	20090503	2	2	1	1	4
1	20090504	2	2	2	1	1
1	20090504	1	2	3	1	1
1	20090504	2	1	1	3	3
1	20090504	1	2	2	1	2
1	20090504	3	2	1	1	3
1	20090504	2	2	2	1	4
1	20090504	1	3	5	1	4
1	20090505	1	3	2	5	1
1	20090505	1	3	3	1	1
2	20090505	3	1	5	1	4
1	20090505	3	3	3	1	1
1	20090505	2	3	5	3	4
2	20090506	2	2	1	1	2
3	20090506	2	2	1	1	2
4	20090506	2	2	5	1	4
4	20090506	3	2	5	1	4
4	20090506	3	3	1	1	2
2	20090506	3	3	1	3	4
2	20090507	1	1	5	1	4
4	20090507	3	2	5	1	2
4	20090507	1	2	1	1	4

4	20090507	3	3	1	1	4
3	20090507	1	3	5	1	4
4	20090508	2	2	1	1	2
1	20090508	1	2	5	1	2
1	20090508	3	2	1	1	3
1	20090508	1	2	5	1	4
4	20090508	3	2	5	1	4
2	20090508	3	2	5	1	4
1	20090508	1	3	5	1	4
4	20090509	2	1	4	1	1
1	20090509	3	2	5	6	3
4	20090509	3	3	1	1	3
1	20090511	2	3	2	1	2
2	20090511	2	2	1	1	1
2	20090511	1	2	1	1	2
4	20090511	2	1	2	1	1
4	20090511	2	2	1	1	4
3	20090511	3	3	5	1	4
4	20090511	2	3	5	1	4
3	20090512	1	2	5	1	3
2	20090512	2	1	4	1	3
1	20090512	3	2	2	1	2
4	20090512	3	3	1	1	2
4	20090512	3	3	5	1	4
4	20090513	1	2	5	1	2
3	20090513	1	1	5	1	4

2	20090513	2	2	5	1	2
2	20090513	1	2	4	1	3
4	20090513	2	3	5	1	2
2	20090513	1	3	4	1	3
2	20090513	1	3	5	1	3
4	20090513	1	3	5	1	4
2	20090514	1	2	4	1	3
2	20090514	2	2	4	1	3
2	20090514	2	2	4	1	3
4	20090514	1	2	4	1	3
2	20090514	1	2	4	1	3
4	20090514	1	1	5	1	4
2	20090514	1	2	4	1	3
4	20090514	3	2	1	1	4
1	20090515	2	2	2	3	2
1	20090515	1	2	5	3	2
2	20090515	1	2	4	1	3
1	20090515	3	2	5	1	3
4	20090515	2	3	5	1	4
4	20090517	1	2	5	1	4
3	20090518	3	3	1	1	2
4	20090518	1	2	4	1	4
2	20090518	3	1	5	3	2
4	20090518	1	2	5	1	1
2	20090518	1	2	4	1	4
1	20090518	2	3	5	1	4

4	20090519	1	2	5	1	4
1	20090519	3	2	5	1	4
1	20090520	3	1	5	1	4
1	20090520	3	3	2	1	4
1	20090525	3	2	1	1	4
4	20090525	2	3	1	1	2
1	20090526	1	3	5	1	1
1	20090526	3	3	1	1	3
1	20090526	2	3	5	3	3
1	20090527	1	2	5	1	1
1	20090527	2	3	5	1	4
2	20090528	3	2	1	1	2
1	20090528	1	2	1	1	3
1	20090529	3	2	5	1	4
2	20090529	2	2	5	1	2
3	20090531	3	2	5	1	4
1	20090601	3	3	4	1	4
3	20090602	2	2	1	1	4
1	20090602	3	2	1	1	4
4	20090602	3	2	1	1	4
4	20090602	3	3	2	1	2
1	20090602	3	3	1	1	4
4	20090603	2	2	1	5	1
2	20090603	3	2	1	5	4
2	20090603	3	2	1	1	4
1	20090604	2	2	1	1	1

1	20090605	2	2	1	1	1
4	20090605	1	2	1	1	2
4	20090605	3	2	1	1	4
4	20090607	1	2	1	5	2
3	20090607	2	2	1	1	2
4	20090608	3	2	5	1	4
4	20090608	2	2	5	1	4
4	20090609	3	2	5	1	1
2	20090610	1	1	4	1	3
2	20090611	1	2	4	1	3
2	20090611	2	1	4	1	3
2	20090612	1	1	4	1	3
4	20090612	2	1	4	1	4
1	20090612	1	2	5	4	3
2	20090612	2	2	5	1	4
4	20090613	3	3	1	3	3
2	20090613	1	2	4	1	3
1	20090613	2	2	5	1	4
1	20090615	3	3	5	1	1
2	20090615	1	1	4	1	3
1	20090615	1	2	2	1	1
1	20090615	3	2	2	1	2
2	20090615	1	2	4	1	3
2	20090615	1	2	4	1	4
1	20090615	3	2	5	1	4
1	20090616	3	2	5	1	4

1	20090618	2	2	1	5	1
3	20090619	2	3	2	1	2
2	20090621	3	2	4	1	3
2	20090621	2	3	1	6	4
2	20090622	1	2	4	1	3
1	20090623	1	2	1	1	1
1	20090623	1	2	1	1	3
1	20090623	1	2	1	1	3
4	20090623	2	2	1	1	4
1	20090624	1	2	1	5	1
4	20090624	1	2	1	5	1
2	20090624	1	2	1	5	1
1	20090624	2	2	1	5	1
2	20090625	2	2	1	1	1
2	20090625	2	3	4	1	1
2	20090625	2	3	4	1	1
4	20090626	3	3	3	2	1
4	20090626	1	3	2	1	1
1	20090626	3	3	2	3	1
1	20090626	3	3	2	1	1
2	20090626	3	3	2	1	1
4	20090626	1	3	2	1	1
2	20090626	1	3	4	1	2
4	20090626	1	3	4	1	2
4	20090626	3	3	1	1	3
2	20090627	1	1	4	3	2

4	20090627	1	1	4	1	2
2	20090627	3	3	2	1	4
2	20090628	2	2	1	1	4
3	20090628	2	2	5	1	4
1	20090630	3	3	5	1	3
1	20090701	2	1	1	1	1
2	20090701	1	2	1	1	4
1	20090702	3	3	2	1	1
1	20090703	3	3	2	1	1
2	20090703	3	2	1	1	4
1	20090704	1	2	1	1	4
1	20090704	1	2	1	1	4
4	20090704	3	2	5	1	4
3	20090705	3	2	1	1	4
4	20090706	1	1	5	1	3
4	20090706	3	3	4	1	1
4	20090706	1	3	5	4	3
4	20090708	1	2	1	1	3
3	20090708	1	2	1	1	3
1	20090708	3	3	1	1	1
4	20090708	3	2	1	1	4
2	20090709	2	1	5	7	3
1	20090709	3	2	5	2	2
4	20090710	3	2	1	1	2
4	20090710	3	2	5	1	4
4	20090710	2	3	5	1	3



4	20090711	2	2	1	1	3
1	20090711	1	2	1	1	3
3	20090711	1	2	1	1	3
4	20090711	3	2	5	1	4
1	20090711	1	3	1	1	3
2	20090712	1	1	5	1	4
3	20090712	1	2	1	1	3
3	20090713	2	1	5	1	3
1	20090714	3	2	1	1	4
4	20090715	1	2	1	1	2
1	20090715	1	2	1	1	3
4	20090715	2	1	3	3	4
1	20090715	3	2	5	1	4
4	20090715	3	3	3	1	4
2	20090716	1	2	1	1	1
2	20090716	1	2	1	1	3
4	20090716	1	2	1	1	3
2	20090717	3	2	5	1	1
1	20090717	1	2	5	2	2
1	20090717	3	2	5	1	4
1	20090718	1	2	1	1	3
3	20090719	3	2	2	1	2
1	20090722	1	3	1	1	3
1	20090722	1	3	1	1	3
1	20090722	1	3	1	1	3
4	20090722	2	3	1	1	3

1	20090725	1	1	5	1	2
1	20090725	2	3	1	1	1
4	20090728	1	2	1	1	3
2	20090728	1	2	1	1	3
3	20090728	1	2	1	1	3
4	20090729	1	2	1	1	3
4	20090729	2	1	5	1	4
4	20090730	1	3	1	1	3
1	20090730	1	1	5	3	4
1	20090730	3	2	5	1	4
1	20090731	3	3	3	1	1
4	20090731	1	2	1	1	4
1	20090801	1	2	1	1	4
2	20090802	1	3	1	1	2
3	20090803	3	3	5	1	3
4	20090803	3	2	2	1	2
3	20090803	1	3	1	1	2
1	20090804	1	2	1	1	4
2	20090805	1	2	1	1	2
4	20090806	3	2	1	1	1
4	20090807	1	2	1	1	4
4	20090809	1	2	1	1	4
2	20090812	2	3	4	5	1
2	20090812	2	3	4	5	1
2	20090813	2	2	2	5	1
3	20090813	3	2	5	1	4

2	20090814	1	2	1	1	2
4	20090814	1	2	1	1	4
4	20090814	1	2	1	1	4
1	20090815	1	2	1	1	4
4	20090815	2	3	1	1	4
4	20090816	3	2	5	1	4
1	20090817	1	2	1	1	2
3	20090817	2	2	1	1	4
2	20090817	2	2	1	1	4
2	20090817	1	3	1	1	2
4	20090818	2	3	1	1	2
1	20090818	1	3	1	1	4
2	20090819	1	2	1	1	4
4	20090820	1	2	1	1	2
2	20090822	1	2	1	1	2
2	20090824	1	2	2	1	2
2	20090824	1	3	2	1	2
4	20090825	1	2	1	1	3
2	20090825	1	2	1	1	2
2	20090825	1	2	2	1	2
2	20090825	1	2	2	1	2
2	20090825	2	2	2	1	4
4	20090826	3	2	1	1	1
2	20090826	1	2	2	1	2
2	20090826	1	2	1	1	4
2	20090827	1	2	2	1	2

4	20090827	1	2	1	1	4
1	20090828	2	1	1	1	1
2	20090828	1	2	2	1	2
2	20090828	1	2	2	1	2
3	20090829	2	3	4	1	3
1	20090829	1	2	1	5	2
3	20090829	1	3	2	1	3
1	20090829	1	3	1	1	4
4	20090830	1	2	1	1	4
4	20090830	1	3	1	1	3
4	20090831	1	3	2	1	3
1	20090901	2	2	2	1	2
4	20090901	1	2	1	1	1
4	20090901	1	2	1	1	1
4	20090901	1	2	1	1	1
2	20090901	3	2	2	1	1
4	20090902	1	3	1	5	1
4	20090902	1	2	1	1	4
2	20090902	1	2	1	1	4
3	20090902	1	2	1	1	4
4	20090903	1	2	1	1	4
3	20090903	1	2	1	1	4
1	20090903	1	2	1	1	4
2	20090903	1	2	1	1	4
1	20090903	1	2	5	1	4
4	20090903	3	3	4	1	3

2	20090903	2	3	1	1	4
4	20090903	3	3	1	1	4
2	20090904	1	2	2	1	2
2	20090904	1	2	2	1	2
2	20090904	1	2	1	1	4
1	20090904	1	2	5	1	4
2	20090904	3	3	5	1	4
1	20090905	1	1	1	1	3
2	20090905	1	2	1	1	2
3	20090905	1	2	1	1	4
4	20090905	1	2	1	1	4
1	20090905	1	2	1	1	4
2	20090905	1	2	1	1	4
3	20090905	1	2	1	1	4
1	20090905	1	2	1	1	4
2	20090905	1	3	2	1	2
2	20090905	1	3	1	1	4
4	20090905	1	3	1	1	4
4	20090906	1	2	2	1	2
3	20090906	1	2	1	1	4
4	20090906	1	2	1	1	4
2	20090906	1	3	1	1	2
1	20090907	1	2	1	1	4
2	20090907	2	3	1	1	4
4	20090908	1	2	1	1	4
2	20090908	1	2	1	1	4

1	20090909	1	2	1	1	4
1	20090909	1	2	1	1	4
2	20090909	2	3	1	1	4
1	20090910	3	3	2	1	3
1	20090910	3	3	2	1	4
2	20090910	1	1	1	1	4
1	20090912	2	2	1	1	4
4	20090912	3	3	4	1	3
2	20090912	2	1	5	1	4
1	20090912	1	2	1	1	3
1	20090912	1	2	1	1	4
4	20090912	1	2	1	1	4
1	20090912	1	2	5	1	4
4	20090913	1	2	1	1	4
2	20090913	3	2	1	1	4
4	20090913	1	2	1	1	4
4	20090913	2	2	1	1	4
2	20090914	1	3	4	1	2
1	20090914	1	2	1	1	4
1	20090914	2	3	1	1	2
1	20090915	1	2	1	1	2
1	20090915	1	2	1	1	3
4	20090915	1	1	2	1	1
4	20090915	1	2	1	1	2
1	20090915	1	2	1	1	4
4	20090915	1	2	1	1	4

1	20090915	1	3	1	1	4
1	20090915	3	3	5	1	4
1	20090916	1	2	1	1	4
2	20090916	3	3	3	5	1
1	20090917	1	2	1	1	4
3	20090917	1	2	1	1	2
1	20090917	1	2	1	1	4
2	20090917	1	3	1	1	4
4	20090917	2	3	1	1	4
4	20090918	1	2	1	1	4
3	20090918	1	2	1	1	4
2	20090918	1	2	1	1	4
1	20090918	1	2	1	1	4
3	20090919	1	2	1	1	2
4	20090919	1	2	1	1	2
4	20090919	1	2	1	1	1
3	20090919	1	2	1	1	2
2	20090919	1	2	1	1	4
4	20090919	1	2	1	1	4
3	20090919	1	3	1	1	2
1	20090919	3	3	1	1	2
4	20090919	1	3	1	1	4
4	20090920	2	2	1	1	3
2	20090920	3	2	5	1	4
1	20090920	2	2	1	1	4
4	20090920	2	3	1	1	4

2	20090920	3	3	5	1	4
4	20090921	1	2	1	1	2
1	20090921	2	2	1	1	2
1	20090921	2	2	1	1	2
1	20090921	3	2	5	1	1
4	20090921	1	2	1	1	4
1	20090921	1	2	1	1	4
1	20090922	2	2	1	1	4
1	20090922	2	2	5	1	4
1	20090923	3	3	3	1	4
3	20090924	3	3	4	1	2
2	20090924	3	1	5	1	4
1	20090924	1	3	1	1	4
1	20090925	2	2	1	1	4
4	20090925	1	2	1	1	4
1	20090925	2	2	1	1	4
3	20090925	1	3	1	1	4
2	20090925	3	3	1	1	4
4	20090926	1	2	1	1	4
1	20090926	1	3	1	1	4
2	20090926	2	3	1	1	4
4	20090926	2	3	1	1	4
2	20090926	3	3	1	1	4
2	20090926	1	3	1	1	4
2	20090926	1	3	1	1	4
3	20090926	1	3	1	1	4



2	20090927	3	2	1	1	4
3	20090927	2	3	1	1	4
4	20090927	2	3	1	1	4
3	20090927	1	3	1	1	4
1	20090928	1	2	1	1	4
1	20090928	1	1	1	1	4
2	20090929	1	2	1	1	3
2	20090929	1	2	1	1	4
2	20090929	1	3	1	1	4
1	20090929	1	2	1	1	4
2	20090929	3	2	1	1	4
2	20090929	1	3	1	1	4
3	20090930	1	2	1	1	3
3	20090930	1	2	1	1	4
1	20090930	2	3	1	1	4
3	20091001	1	2	1	1	1
1	20091001	2	2	1	1	4
2	20091001	2	3	3	1	1
1	20091001	2	3	1	1	3
3	20091001	2	2	1	1	4
3	20091001	1	3	1	1	4
3	20091002	1	2	1	1	3
4	20091002	2	2	1	1	3
1	20091002	1	2	1	1	4
2	20091002	3	2	1	1	4
3	20091002	2	3	1	1	4

3	20091003	1	2	1	1	2
4	20091003	3	3	2	1	3
3	20091003	1	2	1	1	4
1	20091003	3	2	1	1	4
3	20091003	2	2	5	1	4
4	20091004	1	1	4	1	3
4	20091005	2	2	1	1	2
4	20091005	3	2	1	1	4
4	20091005	1	2	1	1	4
1	20091005	3	3	5	1	3
1	20091005	1	3	1	1	4
1	20091005	1	3	5	1	4
4	20091006	2	2	1	1	2
2	20091007	2	3	3	1	1
1	20091007	3	3	1	1	4
1	20091008	2	2	1	1	4
4	20091008	2	2	2	1	1
4	20091009	1	2	1	1	3
3	20091009	3	2	1	1	4
2	20091011	3	2	1	1	2
4	20091011	2	1	1	1	2
4	20091012	1	1	4	1	2
3	20091013	3	2	1	1	2
1	20091013	3	3	1	1	4
2	20091014	1	3	5	1	3
1	20091014	2	2	1	1	2

4	20091014	1	2	1	1	3
2	20091014	1	2	1	1	4
2	20091015	1	1	1	1	3
2	20091015	3	3	2	1	1
4	20091015	3	3	4	1	3
4	20091016	1	2	1	1	3
3	20091016	1	2	1	1	4
1	20091016	1	2	1	1	4
2	20091016	3	3	5	1	4
4	20091017	1	2	1	1	3
4	20091017	2	2	1	1	1
2	20091018	1	1	1	1	3
3	20091018	3	2	2	1	2
2	20091018	3	2	1	1	4
4	20091018	1	2	5	1	4
4	20091019	2	2	1	1	4
3	20091019	3	3	5	1	2
4	20091020	1	3	1	1	2
1	20091021	3	2	1	1	3
4	20091021	2	2	1	1	4
3	20091022	2	1	1	1	4
4	20091022	2	1	1	1	4
2	20091022	2	2	1	1	4
1	20091022	2	3	1	1	2
4	20091022	3	3	1	1	2
2	20091022	1	2	5	1	1

3	20091022	3	2	1	1	2
1	20091022	3	2	5	1	2
2	20091022	3	3	1	1	2
1	20091022	1	3	1	1	4
4	20091023	1	3	1	1	2
2	20091024	2	2	1	1	1
3	20091024	1	3	1	1	1
2	20091024	1	3	1	1	2
4	20091024	1	3	1	1	5
2	20091024	3	2	1	1	2
4	20091024	1	2	1	1	4
4	20091024	1	3	1	1	4
3	20091025	1	2	1	1	2
2	20091025	1	1	5	6	4
3	20091026	2	2	5	1	1
3	20091026	3	2	5	1	2
1	20091026	2	2	5	1	3
1	20091027	1	2	1	1	1
1	20091027	1	3	5	1	4
3	20091028	1	2	1	1	1
4	20091028	1	2	5	1	1
1	20091028	1	2	5	1	2
1	20091028	1	2	5	1	2
1	20091028	2	2	5	1	2
1	20091030	2	2	1	1	1
3	20091030	2	2	1	1	4

3	20091101	2	2	5	1	2
2	20091101	1	2	1	1	4
2	20091103	1	2	1	1	2
1	20091103	1	2	1	1	4
4	20091104	2	3	1	1	4
2	20091104	1	2	1	1	4
2	20091105	2	2	1	1	4
2	20091105	3	2	5	1	4
4	20091106	1	2	1	1	1
2	20091106	1	2	1	1	1
4	20091106	1	2	1	1	2
4	20091107	2	2	1	1	1
3	20091107	1	2	1	1	1
3	20091107	3	3	5	1	1
3	20091107	1	3	5	1	4
2	20091107	1	3	5	1	4
2	20091108	1	2	1	1	1
3	20091108	3	3	4	1	3
1	20091109	3	2	1	1	4
4	20091110	1	2	1	1	4
4	20091110	1	2	1	1	4
4	20091110	1	2	1	1	4
3	20091110	2	2	1	1	4
1	20091111	1	3	1	1	3
4	20091111	1	2	1	1	4
2	20091112	1	2	4	5	2

1	20091112	1	2	1	1	4
1	20091112	1	2	1	1	4
4	20091112	2	2	1	1	4
4	20091112	3	3	5	1	2
2	20091113	2	2	2	5	1
4	20091113	3	2	4	1	1
3	20091113	1	2	1	1	2
1	20091113	3	1	4	1	4
4	20091113	2	2	5	1	4
3	20091114	1	2	1	1	4
2	20091114	1	2	2	1	4
4	20091115	3	3	1	1	4
1	20091116	1	3	1	1	4
1	20091116	1	2	1	1	4
1	20091117	1	2	1	1	4
4	20091117	3	3	2	7	1
3	20091117	3	3	2	1	2
4	20091118	3	3	5	1	4
4	20091119	1	2	3	1	2
1	20091119	3	3	2	4	4
2	20091120	2	3	4	1	1
2	20091120	3	2	2	1	2
4	20091120	1	2	1	1	4
3	20091120	1	2	1	1	4
1	20091120	1	2	1	1	4
1	20091120	1	2	1	1	4

1	20091120	3	2	5	1	4
2	20091121	2	2	2	1	2
3	20091121	1	2	1	1	4
4	20091121	1	2	1	1	4
1	20091121	1	2	5	1	4
1	20091123	1	2	3	1	2
4	20091123	3	3	2	1	1
1	20091123	1	2	3	1	2
2	20091124	1	2	4	2	2
1	20091124	2	3	2	1	1
4	20091124	1	2	1	1	3
1	20091124	3	3	1	2	1
3	20091124	3	2	1	1	4
3	20091124	2	3	1	1	2
1	20091125	3	2	2	2	2
1	20091125	1	2	1	1	4
3	20091127	3	3	3	1	3
4	20091127	1	1	1	1	4
3	20091127	1	3	1	1	4
1	20091128	1	3	3	1	3
3	20091128	3	3	5	5	3
4	20091128	1	2	1	1	4
1	20091128	2	2	1	1	4
4	20091128	2	2	5	1	4
1	20091128	1	3	5	2	4
3	20091129	1	2	1	1	4

4	20091130	3	2	5	1	2
1	20091130	1	3	5	1	1
2	20091130	1	2	1	1	4
4	20091130	1	2	1	1	4
2	20091201	1	2	1	1	1
4	20091201	2	2	1	1	4
1	20091201	2	2	1	1	4
4	20091201	1	3	5	1	2
4	20091202	1	2	1	1	2
1	20091202	3	2	1	1	1
1	20091202	2	2	1	1	4
3	20091203	3	2	5	1	4
1	20091203	3	3	5	1	4
4	20091204	2	2	1	1	2
1	20091204	1	2	1	1	2
1	20091204	1	2	1	1	3
4	20091204	1	2	1	1	4
2	20091204	1	2	1	1	4
1	20091205	3	2	1	1	4
3	20091205	1	2	1	1	4
4	20091205	3	2	1	1	4
4	20091205	2	3	1	1	4
4	20091206	3	2	2	1	3
2	20091207	2	3	1	1	4
1	20091208	2	2	1	1	1
1	20091208	2	3	1	1	1



2	20091208	1	2	1	1	2
4	20091208	3	2	1	1	3
1	20091208	3	3	5	1	2
1	20091209	1	3	1	1	3
1	20091210	2	1	3	1	3
1	20091210	3	3	4	1	1
2	20091210	1	2	1	1	4
1	20091210	1	2	1	1	4
2	20091210	2	2	5	1	4
4	20091211	1	2	1	1	1
1	20091211	1	2	1	1	4
4	20091211	1	2	1	1	4
1	20091211	1	3	5	1	1
4	20091212	1	2	1	1	4
1	20091212	1	2	1	1	4
2	20091212	1	2	1	1	4
4	20091212	1	2	1	1	4
1	20091212	1	2	1	1	4
1	20091212	1	2	1	1	4
4	20091212	1	2	1	1	4
3	20091212	1	2	1	1	4
1	20091213	1	2	1	1	2
1	20091214	3	2	1	1	2
1	20091214	1	2	1	1	2
4	20091215	2	2	1	1	2
1	20091215	2	2	1	1	3

4	20091216	3	2	1	1	2
3	20091216	3	2	1	1	2
3	20091216	1	3	5	3	1
4	20091217	1	2	1	1	1
4	20091217	2	3	5	3	1
1	20091217	1	2	1	1	4
1	20091218	1	2	1	1	1
1	20091218	1	2	1	1	4
2	20091218	1	2	1	1	4
3	20091218	1	2	1	1	4
2	20091219	1	2	1	1	2
4	20091220	3	2	1	1	4
4	20091222	2	2	1	1	2
4	20091222	3	2	1	1	4
4	20091222	3	3	1	1	4
4	20091223	1	2	1	1	2
4	20091223	1	2	1	1	4
1	20091223	1	2	5	1	1
1	20091223	2	2	5	1	4
1	20091223	3	2	5	5	4
2	20091223	3	3	5	1	4
2	20091224	3	2	2	1	2
4	20091227	1	2	1	1	2
4	20091227	2	2	5	1	4
1	20091228	2	2	5	1	1
3	20091228	2	2	1	1	4

1	20091228	2	3	5	1	4
4	20091229	1	2	1	1	1
2	20091229	1	2	5	1	4
2	20091229	2	2	5	1	4
2	20091230	3	3	2	3	1
2	20091230	2	3	5	4	2
1	20091230	3	2	1	1	1
2	20091230	3	3	1	1	4
2	20091231	1	3	5	1	3

## Data 2011

V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7
4	20110104	1	1	4	1	1
1	20110104	1	2	4	1	1
2	20110110	1	2	1	1	4
1	20110111	1	2	1	1	1
4	20110115	1	1	1	5	1
2	20110115	1	1	1	1	3
2	20110115	1	3	1	1	3
1	20110117	2	1	5	4	2
1	20110117	2	2	1	1	1
1	20110119	1	1	2	1	3
1	20110119	1	1	2	1	3
4	20110119	1	2	4	1	3
4	20110120	1	2	3	1	1
4	20110120	1	2	3	1	1
1	20110120	2	3	1	1	3
4	20110120	3	3	2	1	1
1	20110120	3	3	5	1	4
4	20110121	1	2	3	1	1
4	20110121	1	2	3	1	1
1	20110121	2	3	1	1	4
2	20110121	1	1	5	1	4
4	20110122	1	2	3	1	1
2	20110122	3	3	2	1	1

2	20110122	2	1	5	1	4
1	20110122	3	2	1	4	4
3	20110123	1	2	2	1	4
4	20110123	2	3	3	1	1
4	20110125	1	1	3	1	1
1	20110125	1	1	3	1	1
4	20110125	1	2	2	1	1
3	20110125	2	2	5	1	4
4	20110125	2	3	2	1	1
1	20110126	1	1	2	1	2
4	20110127	2	2	3	2	1
4	20110128	2	1	4	1	3
4	20110128	2	1	4	1	3
4	20110128	1	2	2	1	1
1	20110128	1	2	2	1	2
4	20110128	2	2	1	1	3
4	20110130	2	2	5	1	1
3	20110130	2	2	4	1	3
2	20110131	3	2	1	1	2
1	20110131	2	1	5	1	1
2	20110131	1	2	1	1	1
3	20110131	1	2	2	1	1
1	20110131	2	3	1	1	4
3	20110201	1	2	2	1	2
1	20110203	2	1	1	1	2
2	20110203	3	3	2	1	1

2	20110203	3	3	1	1	3
4	20110204	2	2	1	1	2
2	20110204	2	2	1	1	4
2	20110205	3	1	1	1	3
1	20110205	1	1	1	1	4
4	20110205	2	3	1	2	4
3	20110207	2	2	2	1	2
1	20110208	3	3	4	1	3
1	20110208	2	1	5	1	1
2	20110208	2	2	2	1	1
4	20110208	2	2	5	3	1
1	20110209	1	1	1	1	3
2	20110209	1	3	1	1	3
4	20110209	1	2	1	1	3
4	20110209	1	2	1	1	3
2	20110210	1	1	1	1	3
1	20110210	1	3	1	1	3
2	20110210	1	3	1	1	4
1	20110210	2	1	1	1	3
4	20110210	1	1	1	1	4
2	20110210	1	2	1	1	4
1	20110211	1	1	1	1	2
4	20110211	2	1	1	1	4
4	20110212	2	1	1	1	3
1	20110212	2	1	5	1	3
1	20110212	3	2	2	2	4

4	20110215	2	2	5	1	4
4	20110216	1	3	1	1	3
1	20110216	1	3	1	1	3
1	20110216	1	2	1	1	4
3	20110217	3	3	5	1	3
4	20110218	1	3	2	1	3
2	20110218	2	2	1	1	3
4	20110218	2	3	5	1	4
4	20110219	2	2	2	1	2
2	20110219	1	2	1	1	3
1	20110219	2	3	2	5	1
4	20110220	3	2	5	1	4
2	20110221	1	2	5	5	4
1	20110221	1	3	1	1	4
1	20110221	1	3	1	1	4
1	20110222	1	2	1	1	3
3	20110222	1	2	1	1	3
1	20110222	1	2	1	1	3
4	20110222	1	2	1	1	4
2	20110222	1	2	1	1	4
1	20110222	1	2	1	1	4
2	20110222	1	3	1	3	3
2	20110224	1	1	1	1	3
1	20110225	1	1	1	1	4
2	20110225	2	2	1	1	2
2	20110225	2	2	2	1	2

2	20110225	1	3	1	1	3
3	20110226	1	2	1	1	3
4	20110228	1	2	2	1	1
1	20110228	3	3	1	1	2
1	20110301	1	3	1	1	1
1	20110301	1	3	1	1	1
3	20110301	1	1	5	1	4
1	20110301	2	2	1	1	3
1	20110301	3	2	5	1	4
1	20110302	1	3	1	4	1
4	20110302	1	2	1	1	4
1	20110303	1	3	1	1	1
1	20110303	3	1	2	1	3
2	20110304	2	2	2	1	1
1	20110304	1	3	2	1	1
4	20110304	3	3	2	1	1
2	20110304	1	3	2	1	1
2	20110305	1	3	2	1	2
1	20110305	1	3	2	1	1
2	20110307	2	2	2	1	4
1	20110307	3	2	5	1	4
1	20110308	1	3	2	2	2
1	20110308	1	2	5	4	4
1	20110308	1	2	5	2	4
3	20110308	2	3	2	4	2
3	20110309	3	2	5	1	3



1	20110309	1	2	5	4	4
4	20110309	2	2	5	1	4
1	20110309	1	3	2	1	1
2	20110310	1	1	3	6	3
1	20110311	3	3	1	1	1
4	20110312	1	3	2	5	1
2	20110312	1	3	2	5	1
1	20110313	2	2	1	4	3
4	20110313	3	3	5	1	4
2	20110314	1	2	1	1	2
4	20110314	1	3	4	1	2
2	20110315	1	3	2	4	1
4	20110315	1	3	2	4	1
1	20110315	2	3	3	1	1
4	20110315	1	2	5	1	4
1	20110316	1	1	2	2	2
1	20110316	1	1	2	2	2
4	20110316	1	1	5	2	3
3	20110317	2	1	2	1	1
2	20110317	2	1	5	1	4
1	20110317	1	3	2	3	1
2	20110317	1	3	2	1	1
1	20110317	1	3	2	1	1
4	20110317	1	1	5	1	2
4	20110317	2	2	5	1	1
2	20110317	1	2	4	1	2

1	20110317	3	3	2	2	1
2	20110318	1	3	4	5	1
2	20110318	3	1	2	1	4
1	20110318	1	2	4	2	1
4	20110318	3	2	5	1	4
1	20110319	1	2	2	1	1
4	20110319	1	2	2	1	2
4	20110319	1	3	2	1	1
4	20110319	1	3	3	3	1
3	20110319	3	2	2	1	4
1	20110319	2	2	5	1	4
2	20110321	1	2	1	1	2
2	20110321	1	2	2	1	2
2	20110322	1	2	4	5	1
2	20110322	1	3	1	1	1
1	20110322	2	3	2	5	1
1	20110322	1	3	2	1	1
4	20110323	1	2	1	1	2
1	20110324	3	3	1	1	3
3	20110324	2	3	5	1	4
2	20110325	1	2	1	1	2
1	20110325	1	3	3	1	1
4	20110325	1	1	1	1	3
1	20110325	1	2	1	1	1
1	20110325	2	2	1	1	4
3	20110325	2	3	1	1	4

3	20110326	1	1	2	1	1
4	20110326	1	1	2	1	1
2	20110326	1	1	2	1	1
1	20110326	1	1	2	1	1
2	20110326	1	3	1	5	1
1	20110326	1	3	2	5	1
4	20110326	1	1	1	1	3
1	20110326	1	1	1	1	3
3	20110327	2	2	1	1	3
1	20110328	3	2	1	1	1
2	20110328	1	2	2	1	1
4	20110328	2	3	5	1	4
2	20110330	2	3	2	3	2
4	20110330	1	2	2	1	2
1	20110330	1	3	2	2	1
4	20110330	1	3	5	1	4
3	20110330	3	3	5	1	4
2	20110331	2	3	1	1	4
1	20110401	3	3	5	1	1
1	20110401	1	1	4	1	1
4	20110401	1	2	2	1	2
4	20110401	3	2	1	2	4
1	20110402	2	2	1	1	4
4	20110402	3	3	5	1	3
1	20110404	1	3	2	1	1
2	20110404	1	3	2	1	1

1	20110404	3	3	3	1	4
2	20110405	1	2	2	1	1
1	20110405	1	2	2	1	1
2	20110405	1	2	2	1	2
4	20110405	2	3	2	1	1
1	20110405	1	3	5	1	1
3	20110405	3	1	2	1	1
2	20110405	2	2	1	1	2
1	20110406	1	3	2	1	1
1	20110406	1	1	5	1	4
2	20110406	1	2	2	1	2
2	20110406	2	2	2	1	2
4	20110406	1	2	3	3	2
2	20110406	1	2	5	1	2
2	20110406	2	2	2	2	4
2	20110406	3	3	5	4	4
1	20110407	1	1	4	1	1
4	20110407	1	1	5	1	1
1	20110407	2	2	2	1	2
3	20110407	2	2	5	1	4
2	20110407	1	3	2	2	2
3	20110408	1	3	2	1	2
1	20110408	2	3	2	3	1
4	20110409	1	2	2	1	1
3	20110409	3	2	2	1	1
3	20110409	3	3	2	1	1

2	20110409	2	2	2	1	2
1	20110409	2	2	5	1	2
1	20110409	2	3	2	3	1
4	20110409	2	3	5	1	4
2	20110410	3	1	4	1	3
4	20110410	1	3	5	2	1
4	20110411	1	1	2	1	4
1	20110411	2	3	5	1	1
4	20110411	3	3	2	1	4
1	20110411	2	3	5	1	4
1	20110412	3	3	2	1	1
1	20110412	2	2	1	4	3
4	20110412	3	2	2	1	4
1	20110413	1	1	2	1	3
1	20110413	3	1	5	4	3
4	20110413	3	3	2	1	1
1	20110414	1	2	2	1	2
4	20110414	3	1	5	4	4
4	20110414	3	2	1	1	4
4	20110414	1	3	2	3	2
4	20110415	3	3	2	1	4
3	20110416	3	3	2	1	1
1	20110416	3	3	1	1	3
3	20110416	3	3	1	1	3
2	20110419	1	2	4	1	3
3	20110419	1	2	4	1	3

1	20110420	2	2	5	4	4
4	20110421	3	1	5	1	3
1	20110421	1	2	2	4	1
1	20110421	2	2	1	1	3
1	20110421	2	2	1	1	3
4	20110423	3	1	1	1	4
4	20110423	3	2	2	1	4
4	20110423	3	3	1	1	3
4	20110424	3	2	5	1	4
1	20110426	2	2	1	1	3
4	20110427	3	2	2	1	1
4	20110427	3	2	2	1	1
1	20110428	3	2	2	1	4
3	20110429	3	3	1	1	3
2	20110502	3	2	1	1	1
4	20110502	3	2	1	1	3
1	20110503	3	2	1	1	4
2	20110504	3	2	1	1	4
2	20110505	3	2	4	1	3
2	20110505	3	2	4	1	3
4	20110505	3	3	1	1	4
1	20110506	3	3	5	6	3
4	20110508	3	2	2	1	4
3	20110509	1	1	4	1	3
2	20110509	3	3	5	1	2
1	20110510	2	3	5	1	1

2	20110513	1	2	1	1	2
2	20110513	2	2	1	1	2
1	20110513	3	3	2	1	2
2	20110514	1	2	1	1	2
2	20110514	2	2	1	1	1
4	20110514	3	2	1	1	1
1	20110514	1	2	1	1	3
4	20110515	3	1	1	1	4
4	20110516	3	1	5	1	3
1	20110517	3	2	2	1	1
4	20110518	3	3	4	1	1
3	20110519	1	2	2	1	1
2	20110519	1	2	2	1	1
1	20110519	1	2	2	1	1
1	20110520	2	2	2	1	1
4	20110520	2	2	2	1	1
2	20110520	1	2	2	1	1
3	20110520	2	3	2	1	1
1	20110520	2	2	1	1	4
1	20110520	2	2	1	1	4
1	20110526	1	2	1	1	4
2	20110601	3	2	1	1	3
2	20110601	2	2	1	1	4
1	20110601	2	2	1	1	4
4	20110601	2	2	1	1	4
1	20110601	3	3	4	1	1

1	20110601	3	3	3	6	3
4	20110604	3	3	5	1	2
4	20110605	2	2	2	6	3
4	20110618	2	2	2	1	1
1	20110618	3	2	2	1	4
4	20110618	2	2	5	1	4
2	20110621	1	2	5	1	1
4	20110621	3	2	1	1	4
4	20110621	3	2	1	1	4
1	20110621	1	3	1	1	3
2	20110622	1	1	5	6	3
2	20110622	3	3	5	4	3
1	20110622	3	1	1	1	4
4	20110622	1	2	1	1	3
4	20110622	3	3	4	1	1
4	20110623	1	3	1	1	2
1	20110623	2	3	5	4	4
4	20110626	1	1	1	1	3
1	20110629	1	1	5	1	1
1	20110629	1	2	5	1	1
2	20110630	3	1	1	1	4
1	20110630	1	2	5	1	1
1	20110630	1	2	1	1	3
1	20110630	1	2	1	1	3
1	20110630	1	2	1	1	3
1	20110630	1	2	1	1	3



4	20110630	1	2	1	1	3
2	20110630	1	2	1	1	3
1	20110630	1	2	1	1	4
4	20110701	3	2	1	1	4
2	20110701	3	1	4	1	3
2	20110701	1	3	2	2	1
4	20110703	1	2	1	1	4
4	20110705	3	2	5	1	1
1	20110705	1	2	1	1	3
1	20110705	1	3	1	1	4
1	20110706	1	2	2	1	1
1	20110706	1	2	2	1	1
3	20110707	1	2	2	1	2
1	20110707	3	2	5	1	2
2	20110707	2	2	1	1	3
1	20110708	1	2	2	1	1
2	20110708	1	2	2	1	1
2	20110708	1	3	2	1	1
1	20110708	2	1	1	2	1
2	20110709	1	2	2	1	1
2	20110709	1	2	2	1	1
1	20110709	1	2	2	2	2
4	20110709	2	1	1	1	3
1	20110709	1	1	5	2	3
2	20110709	3	2	2	1	4
4	20110715	3	2	1	1	4

4	20110718	2	2	1	1	4
2	20110718	2	3	1	6	4
4	20110720	3	2	5	1	1
4	20110721	2	2	1	6	1
1	20110721	2	2	1	1	4
2	20110723	3	3	2	1	1
2	20110723	1	3	2	1	1
2	20110723	1	3	2	1	1
4	20110723	1	2	4	1	1
4	20110726	2	1	2	1	3
2	20110726	2	2	3	1	3
4	20110728	3	1	5	4	3
4	20110728	3	3	5	4	4
1	20110730	2	2	2	1	1
4	20110801	3	1	5	1	3
3	20110802	3	2	5	1	2
1	20110805	3	2	4	1	4
3	20110806	2	2	4	1	3
2	20110820	2	1	4	1	3
2	20110820	3	2	1	1	4
1	20110822	3	2	5	4	4
4	20110824	2	2	2	1	1
4	20110824	2	1	4	1	3
1	20110827	2	2	1	1	1
1	20110827	1	3	2	1	1
4	20110827	3	3	1	1	4

4	20110828	1	3	2	1	1
4	20110828	1	1	4	1	3
4	20110828	1	2	4	1	3
2	20110830	3	2	4	1	1
1	20110831	3	2	2	1	1
2	20110831	3	2	1	1	4
4	20110831	3	2	4	1	4
2	20110902	2	1	5	3	4
1	20110902	2	1	5	3	4
4	20110902	3	1	5	1	4
2	20110902	3	2	1	1	4
2	20110902	3	2	1	1	4
1	20110903	2	2	5	1	1
3	20110904	2	3	2	1	4
1	20110905	3	2	2	1	2
3	20110905	2	3	2	1	1
1	20110906	3	2	5	1	2
4	20110907	3	3	1	1	4
2	20110908	3	2	5	1	4
1	20110909	2	3	1	1	4
1	20110909	2	3	1	1	4
2	20110910	3	2	2	1	1
3	20110910	3	2	2	1	1
3	20110913	3	2	5	1	1
2	20110914	3	2	2	1	1
1	20110915	2	2	1	1	4

1	20110917	1	1	1	5	3
3	20110917	1	2	2	1	2
3	20110917	1	2	5	1	4
1	20110917	3	3	1	1	4
1	20110917	3	3	1	1	4
4	20110919	3	1	4	1	3
1	20110921	3	2	1	1	2
1	20110922	3	3	1	1	1
4	20110924	3	1	1	1	4
1	20110924	2	2	2	1	1
1	20110929	3	2	5	1	4
2	20110930	1	2	5	1	1
4	20111001	3	2	1	1	4
1	20111003	3	2	2	1	1
2	20111003	3	2	2	2	3
1	20111004	2	2	1	1	4
2	20111005	3	2	1	1	4
4	20111006	2	2	1	1	4
2	20111007	2	2	1	1	1
3	20111007	1	3	5	1	4
4	20111010	3	1	5	6	3
4	20111010	2	2	5	1	2
1	20111010	2	2	1	1	4
1	20111012	2	2	2	1	2
3	20111012	3	2	1	1	4
4	20111013	3	1	1	6	3

2	20111013	3	2	1	1	2
1	20111013	1	2	1	1	4
2	20111013	1	2	1	1	4
1	20111013	1	2	1	1	4
4	20111013	3	2	1	1	4
1	20111013	3	2	1	1	4
3	20111014	1	2	1	1	4
3	20111015	1	2	1	1	4
2	20111016	3	1	4	1	3
3	20111016	3	2	5	1	2
1	20111017	3	2	5	1	1
3	20111017	3	2	5	1	2
2	20111018	3	2	1	1	4
2	20111024	3	1	5	1	3
2	20111024	2	2	1	1	4
2	20111025	3	2	5	1	1
1	20111025	1	2	3	2	2
1	20111025	3	2	1	1	4
4	20111026	1	2	1	1	3
4	20111027	3	2	2	1	1
4	20111027	2	2	1	2	3
2	20111027	3	3	1	1	4
1	20111028	2	3	1	1	4
2	20111028	3	2	1	1	1
4	20111028	1	2	1	1	3
2	20111029	3	2	2	1	1

2	20111029	1	2	5	1	1
1	20111029	2	2	2	1	1
4	20111031	2	2	1	1	1
1	20111031	2	2	1	1	2
4	20111031	1	2	1	1	3
2	20111101	3	2	1	1	2
1	20111101	1	2	1	1	3
2	20111101	2	2	4	1	3
4	20111101	3	2	1	1	4
1	20111101	1	3	1	1	4
4	20111102	2	3	2	1	3
4	20111103	3	2	1	1	4
2	20111103	2	3	1	1	4
1	20111104	2	2	1	1	3
2	20111106	1	2	4	1	2
4	20111106	2	1	5	1	4
3	20111107	1	2	4	1	2
4	20111107	1	2	4	2	2
3	20111108	2	2	4	1	2
4	20111108	3	2	4	1	2
2	20111108	3	2	4	2	2
3	20111108	2	2	4	1	2
1	20111108	2	2	5	1	1
3	20111108	3	2	4	1	2
2	20111108	3	2	4	1	4
2	20111109	2	2	4	2	2

2	20111110	2	2	1	1	4
2	20111112	1	2	4	2	2
1	20111112	3	3	5	1	4
4	20111113	2	2	1	1	1
1	20111113	2	2	4	1	2
1	20111113	3	3	2	1	2
2	20111114	3	2	4	1	2
3	20111114	1	2	4	1	4
3	20111114	1	2	2	1	1
2	20111115	2	2	4	2	2
1	20111115	3	2	4	1	2
2	20111115	3	2	4	1	2
2	20111116	3	2	4	1	2
4	20111116	3	2	4	1	2
4	20111116	2	2	2	1	1
1	20111116	2	2	1	3	3
1	20111116	1	3	2	2	4
1	20111116	1	3	2	2	4
1	20111117	1	1	1	2	3
1	20111117	2	2	5	6	4
2	20111118	3	1	2	1	3
4	20111118	3	2	4	1	2
1	20111118	1	1	1	1	3
1	20111118	1	1	1	1	3
1	20111119	3	2	1	1	4
3	20111119	3	3	2	1	1

2	20111120	2	1	2	1	3
2	20111120	2	2	5	1	1
4	20111121	1	2	1	1	2
1	20111121	3	2	4	1	4
3	20111122	3	2	4	1	1
2	20111122	1	2	1	1	4
2	20111122	1	2	1	1	4
4	20111122	2	2	4	1	1
4	20111122	2	2	4	1	4
2	20111122	2	2	4	6	1
4	20111122	3	2	1	1	4
1	20111123	2	2	1	1	3
2	20111123	3	1	4	1	4
2	20111123	3	2	3	1	3
3	20111123	2	2	4	1	3
4	20111125	3	3	4	1	4
1	20111127	3	1	1	1	4
1	20111128	1	2	4	1	1
3	20111129	1	2	4	1	1
4	20111129	1	2	4	1	1
4	20111129	3	2	1	1	4
2	20111130	1	2	4	1	1
4	20111201	2	1	1	3	3
1	20111202	1	2	2	1	4
2	20111202	1	2	4	1	4
3	20111202	3	2	5	1	2



1	20111202	3	2	4	1	4
3	20111202	3	2	5	1	4
4	20111204	3	2	3	1	3
4	20111204	3	2	1	1	4
2	20111205	2	2	1	1	1
3	20111206	3	2	5	1	4
3	20111207	3	2	4	1	4
2	20111207	3	3	5	1	1
4	20111208	1	2	1	1	3
3	20111208	1	2	1	1	3
4	20111208	2	2	1	1	3
4	20111208	1	2	1	3	4
2	20111208	1	2	1	1	4
4	20111210	3	2	4	1	4
2	20111210	2	2	4	1	4
4	20111211	3	2	5	2	2
2	20111212	2	2	5	1	1
3	20111212	3	2	4	1	2
4	20111213	3	2	1	1	2
3	20111213	2	2	4	1	4
1	20111213	1	2	5	2	1
1	20111213	2	2	2	1	2
3	20111213	1	2	5	1	4
2	20111213	2	3	5	1	4
1	20111214	3	2	4	1	4
3	20111215	1	2	5	1	1

4	20111216	3	2	2	1	2
2	20111216	3	2	5	1	2
1	20111216	3	2	1	1	4
1	20111217	3	1	1	1	4
1	20111217	3	3	2	4	1
3	20111219	3	2	2	1	3
1	20111220	3	2	2	1	1
1	20111221	1	2	5	1	1
4	20111221	3	3	4	1	2
1	20111222	3	3	1	1	3
4	20111223	3	2	2	1	1
4	20111223	2	2	1	1	4
4	20111224	3	3	1	1	4
2	20111224	3	2	1	1	1
2	20111227	3	2	1	1	2
1	20111228	3	2	1	1	4
4	20111229	2	2	1	1	4
1	20111230	2	2	5	1	3
2	20111230	1	1	4	1	4
4	20111230	3	2	2	1	4
4	20111230	3	2	5	1	4